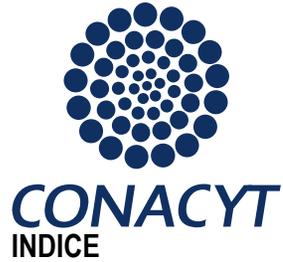




INDICADORES CDE CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y DEL CÓDIGO DE CONDUCTA Y PARA EVALUAR AL CEPCI EN SUS FUNCIONES SUSTANTIVAS



PORTADA

INDICE

GLOSARIO

PRESENTACION

INDICADORES DE CUMPLIMIENTO A EVALUAR EL CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA

INDICADORES PARA EVALUAR LA ACTUACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES

Capacitación

Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés

Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



Código de Conducta: El instrumento emitido por el Titular de la dependencia o entidad a propuesta de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;

Código de Ética: El Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, a que se refiere el presente Acuerdo;

Denuncia: La narrativa que formula cualquier persona sobre un hecho o conducta atribuida a un servidor público, y que resulta presuntamente contraria al Código de Ética, al Código de Conducta o a las Reglas de Integridad;

Reglas de integridad: Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, señaladas en el presente Acuerdo, y

Unidad: La Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la Secretaría de la Función Pública.

CICY: Centro de Investigación Científica de Yucatán A.C.



Este documento contiene el listado de Indicadores para evaluar el cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta; y para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas, el cual proporcionó la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés para los CEPCIS, con la intención de que se seleccionen los indicadores a los que se refiere la guía “Tablero de Control para la Evaluación Integral 2017 de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés y Guía para la elaboración del Programa Anual de Trabajo 2017” en sus páginas 14, 29 y 30.

Mediante la selección de un conjunto de indicadores a partir de un conjunto relativamente limitado de los mismos, se busca la factibilidad de contrastar los logros alcanzados por el CEPCI, por lo menos en aquellos aspectos en que hayan elegido los indicadores en común los CEPCI de diferentes Instituciones.

Es importante mencionar, que el conjunto de indicadores propuestos por la UEEPCI buscan cubrir las principales actividades sustantivas de los CEPCI y si algún Comité considera que uno o más de los aspectos que le resulten prioritarios requieren de un indicador distinto, o les resulta muy importante dar continuidad a los indicadores que se plantearon en el año previo, podrán realizar los cálculos y actuaciones correspondientes de forma adicional a los que – en términos de la guía enunciada -, seleccionen al registrar Su Programa Anual de Trabajo 2017 en el Sistema de Seguimiento, Evaluación y Coordinación de los Comités de Ética (SECCOE).

NO	NOMBRE	DEFINICIÓN	CALIFICACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE INDICADOR
1	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de legalidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos someten su actuación a lo establecido en las disposiciones legales que regulan el ejercicio de sus funciones y atribuciones y solo hacen lo que las normas establecen.	84.48	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética
2	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de Honestidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos se conducen con rectitud y no obtienen beneficios personales indebidos, ni solicitan o aceptan dádivas u obsequios de nadie.	83.92	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética
3	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de lealtad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos tienen vocación de servir a la sociedad e impulsar el bienestar de la población aun por encima de sus intereses personales.	80.88	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética
4	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de Imparcialidad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos dan el mismo trato a todas las personas, y no conceder privilegios o preferencias a nadie, ni permiten que influenciar, intereses a prejuicios indebidos afecten su compromiso para ejercer sus funciones o tomar decisiones de manera objetiva.	76.72	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética



NO	NOMBRE	DEFINICIÓN	CALIFICACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE INDICADOR
5	Índice de percepción sobre el cumplimiento del principio de eficiencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos evitando desperdiciar y gastar injustamente los recursos humanos, materiales y financieros que la institución les brinda para el desarrollo de sus actividades, y procuran alcanzar las metas Institucionales, a través del uso responsable y racional de los recursos públicos.	82.72	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética
6	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de Interés Público	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos actúan siempre buscando la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad, por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.	80.32	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética/ Código de Conducta
7	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de respeto a los Derechos Humanos	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos respetan los Derechos Humanos de todas las personas y de acuerdo con las competencias y atribuciones de cada quien, los garantizan, promueven y los protegen.	82.88	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética/ Código de Conducta
8	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de igualdad y no discriminación	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos prestan sus servicios a todas las personas sin hacer distinciones, exclusiones o restricciones, ni bajo ningún pretexto o motivo, dan preferencias indebidas a otras personas.	82.32	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética/ Código de Conducta



NO	NOMBRE	DEFINICIÓN	CALIFICACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE INDICADOR
9	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos actúan siempre buscando la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad, por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.	85.36	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética/ Código de Conducta
10	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de integridad	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos actúan de manera congruente con los principios éticos del servicio público, y en todo momento se aprecia el compromiso de reflejar una ética que responda al interés público, y que genere ante la ciudadanía certeza de su correcto desempeño.	81.2	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética/ Código de Conducta
11	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de transparencia	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos están comprometidos en atender oportunamente las solicitudes de acceso a la información pública y, por otro lado, protegen los datos personales que la Institución solicita a los ciudadanos debido a sus funciones y que, por tal motivo, están bajo su custodia.	84.96	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética/ Código de Conducta
12	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de rendición de cuentas	Refiere la calificación promedio de la percepción de los servidores públicos de la Institución respecto al grado en que los mismos asumen con responsabilidad el ejercicio de su empleo, e informan, explican y justifican las razones de sus acciones y decisiones. Por ello se someten a la evaluación y al escrutinio por parte de la ciudadanía respecto al desarrollo de sus funciones.	83.52	Porcentaje	Cumplimiento al Código de Ética/ Código de Conducta



CONACYT



CICY

INDICADORES PARA EVALUAR LA ACTUACIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS EN CUMPLIMIENTO DE SUS FUNCIONES

Capacitación

NO	NOMBRE	DEFINICIÓN	CALIFICACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE INDICADOR
13	Índice de eficacia en la implementación de acciones de capacitación	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de capacitación en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
14	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto del total de servidores públicos que se planeó capacitar en el año.	80	Porcentaje	Actuación del CEPCI
15	Índice de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Nivel de cobertura acumulada de los programas y cursos sobre el tema de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés respecto al total de servidores públicos del organismo.	50.16	Porcentaje	Actuación del CEPCI



CONACYT

Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés



CICY

NO	NOMBRE	DEFINICIÓN	CALIFICACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE INDICADOR
16	Índice de eficacia en la implementación de acciones de difusión	Porcentaje de eficacia en la implementación de acciones de difusión en materia de ética e integridad pública y prevención de conflictos de interés, respecto al total de acciones programadas para el año.	100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
17	Índice de difusión de las materias de ética	Porcentaje de servidores públicos del organismo que declaran recordar que en su dependencia o entidad el Comité de Ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés.	81.6	Porcentaje	Actuación del CEPCI
18	Suscripción de compromiso con el Código de Conducta	Porcentaje de los servidores públicos que han suscrito el compromiso de respetar y cumplir el Código de Conducta de la Institución.	70.5	Porcentaje	Actuación del CEPCI



CONACYT

Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés



CICY

NO	NOMBRE	DEFINICIÓN	CALIFICACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE INDICADOR
19	Índice General de eficacia en la atención de denuncias	Indica el porcentaje de denuncias que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, dentro de los plazos establecidos en el año.	100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
20	Índice de eficacia en la atención de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual	Indica el porcentaje de denuncias en materia de hostigamiento sexual o acoso sexual que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	N/A	Porcentaje	Actuación del CEPCI
21	Índice de eficacia en la atención de denuncias por discriminación y violencia laboral	Indica el porcentaje de denuncias en materia de discriminación o violencia laboral que son atendidas por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
22	Brecha de género en la atención a denuncias	Mide la diferencia del tiempo que le toma al CEPCI atender las denuncias presentadas por mujeres, respecto al que le toma atender las denuncias presentadas por hombres.	0	Porcentaje	Actuación del CEPCI



CONACYT

Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés



CICY

NO	NOMBRE	DEFINICIÓN	CALIFICACIÓN	UNIDAD DE MEDIDA	TIPO DE INDICADOR
23	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Refiere el grado de cumplimiento de CEPCI a las actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo.	94.74	Porcentaje	Actuación del CEPCI
24	Indicadore de seguimiento de las recomendaciones y opiniones emitidas	Mide la atención que el CEPCI brinda a la adecuada y oportuna ejecución que las opiniones y recomendaciones que emite en el año.	100	Porcentaje	Actuación del CEPCI
25	Índice de cumplimiento a las obligaciones de transparencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Mide el cumplimiento de la obligación de privilegiar el principio de máxima publicidad de la información pública generada a cargo del CEPCI.	100	Porcentaje	Cumplimiento del CC
26					

Correos de contacto: secepci@cicy.mx o etica@cicy.mx

Fecha de aprobación: 27 de marzo de 2017 por el CEPCI