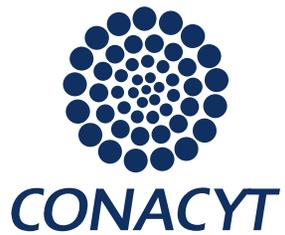




Programa Anual de Trabajo 2018 del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Interés del CICY



Índice

Glosario	3
Introducción	4
Programa Anual de Trabajo 2018	5





Glosario

CICY: Centro de Investigación Científica de Yucatán A.C.

Código de Conducta: El instrumento emitido por el Titular de la dependencia o entidad a propuesta de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;

Código de Ética: El Código de Ética de los Servidores Públicos del Gobierno Federal, a que se refiere el presente Acuerdo;

Comité: El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés. En su caso, los subcomités o comisiones permanentes o temporales que se establezcan conforme a los Lineamientos generales;

Conflicto de interés: La situación que se presenta cuando los intereses personales, familiares o de negocios del servidor público puedan afectar el desempeño independiente e imparcial de sus empleos, cargos, comisiones o funciones;

Denuncia: La narrativa que formula cualquier persona sobre un hecho o conducta atribuida a un servidor público, y que resulta presuntamente contraria al Código de Ética, al Código de Conducta o a las Reglas de Integridad;

Dependencias: Las Secretarías de Estado y sus órganos administrativos desconcentrados, los Órganos Reguladores Coordinados, la Consejería Jurídica del Ejecutivo Federal, la Oficina de la Presidencia de la República, y la Procuraduría General de la República;

Entidades: Las consideradas como entidades paraestatales en la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal;

Lineamientos generales: Los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;

Reglas de integridad: Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, señaladas en el presente Acuerdo.



Introducción

Las atribuciones de los CEPCI tienen como marco normativo el Acuerdo que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los(as) servidores(as) públicos(as) del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés publicado en el Diario Oficial de la Federación (DOF) el 20 de agosto de 2015; así como su modificación del 22 de agosto de 2017.

Con fundamento en el numeral 6, criterios y ; del apartado de las Funciones, inciso e) de los Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de la UEIPPCI establece los tableros de control que se incluyen en este documento, a efecto de que el mismo sirva como instrumento para evaluar los resultados obtenidos por los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Administración Pública Federal en el año 2018.

En apago a lo anterior se elabora este documento para establecer los compromisos a realizar por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de la Institución.



Programa Anual de Trabajo 2018

No	Objetivo	Meta	Indicador	Actividad	Fecha de inicio	Fecha conclusión	Mecanismo verificación	Riesgo
1	Fortalecer la Capacitación y Sensibilización en materia de igualdad, integridad y derechos humanos entre las y los servidores públicos del Centro de Investigación Científica de Yucatán durante el 2018	Al menos el 20% de las y los servidores públicos participaran en una capacitación en temas en materia de igualdad, integridad y derechos humanos.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Elaboración de una estrategia integral de difusión de los cursos de capacitación que se aplicaran al personal de la institución	26/03/2018	28/09/2018	Copia electrónica de materiales de divulgación	Problemas tecnológicos que dificultan e impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones del CEPCI
2	Fortalecer la Capacitación y Sensibilización en materia de igualdad, integridad y derechos humanos entre las y los servidores públicos del Centro de Investigación Científica de Yucatán durante el 2018	Al menos el 20% de las y los servidores públicos participaran en una capacitación en temas en materia de igualdad, integridad y derechos humanos.	Porcentaje de servidores públicos capacitados en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	Impartición de 5 cursos de capacitación en línea en materia de igualdad, integridad y derechos humanos.	09/04/2018	30/11/2018	Copia electrónica de materiales de divulgación, Constancias	Problemas tecnológicos que dificultan e impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones del CEPCI
3	Fomentar la Difusión de contenidos en temas relacionados sobre equidad de género y reglas de integridad, entre las y los servidores públicos del Centro de Investigación Científica de Yucatán durante el 2018	Dar a conocer al menos el 50% de las actividades realizadas sobre temas de equidad de género y reglas de integridad a las y los servidores públicos del CICY	Índice de percepción sobre el cumplimiento del valor de equidad de género	Elaboración de materiales para una campaña de difusión en temas de equidad de Género y reglas de integridad	05/03/2018	14/12/2018	Copia electrónica de materiales de divulgación	Problemas tecnológicos que dificultan e impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones del CEPCI



4	Promover la Mejora de Procesos mediante la revisión del código de conducta y las normas y procesos de cumplimiento del CEPCI en el 2018	Revisar en su totalidad y realizar las adecuaciones pertinentes al código de conducta y las normas y procesos de cumplimiento del CEPCI en el 2018	Suscripción de compromiso con el Código de Conducta	Revisión y actualización del código de conducta en apego a la normatividad aplicable.	12/03/2018	30/11/2018	Acta de Aprobación del Comité Copia electrónica de materiales de divulgación	Cambio en la normatividad que regula la actividad principal del organismo.
5	Promover la Mejora de Procesos mediante la revisión del código de conducta y las normas y procesos de cumplimiento del CEPCI en el 2018	Revisar en su totalidad y realizar las adecuaciones pertinentes al código de conducta y las normas y procesos de cumplimiento del CEPCI en el 2018	Suscripción de compromiso con el Código de Conducta	Revisión y actualización las normas y procesos de cumplimiento del CEPCI.	12/03/2018	30/11/2018	Acta de Aprobación del Comité Copia electrónica de materiales de divulgación	Cambio en la normatividad que regula la actividad principal del organismo.
6	Mejorar la Atención a denuncias sobre ética, integridad y conflicto de interés en beneficio de los y las servidores públicos y ciudadanos	Revisar en su totalidad y realizar las adecuaciones pertinentes al protocolo y la guía de atención de quejas y denuncias ante el CEPCI.	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Revisión y actualización del protocolo y la guía de atención de quejas y denuncias ante el CEPCI.	12/03/2018	30/11/2018	Acta de Aprobación del Comité Copia electrónica de materiales de divulgación	Cambio en la normatividad que regula la actividad principal del organismo.
7	Mejorar la Atención a denuncias sobre ética, integridad y conflicto de interés en beneficio de los y las servidores públicos y ciudadanos	Revisar en su totalidad y realizar las adecuaciones pertinentes al protocolo y la guía de atención de quejas y denuncias ante el CEPCI.	Índice general de eficacia en la atención de denuncias	Divulgación de las mejoras del protocolo y la guía de atención de quejas y denuncias ante el CEPCI entre el personal de la Institución.	16/04/2018	19/12/2018	Copia electrónica de materiales de divulgación Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el Comité	Cambio en la normatividad que regula la actividad principal del organismo.



8	Promover y difundir las Actividades del CEPCI entre las y los servidores públicos del Centro de Investigación Científica de Yucatán durante el 2018	Dar a conocer al menos el 70% de las actividades realizadas por el CEPCI a los servidores públicos que conforman el Centro.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Se realizaran visitas de los miembros de CEPCI a las diversas áreas de la institución para difundir las actividades realizadas por el CEPCI	04/06/2018	31/10/2018	Convocatorias Memoria Fotográficas	Problemas tecnológicos que dificultan e impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones del CEPCI
9	Promover y difundir las Actividades del CEPCI entre las y los servidores públicos del Centro de Investigación Científica de Yucatán durante el 2018	Dar a conocer al menos el 70% de las actividades realizadas por el CEPCI a los servidores públicos que conforman el Centro.	Índice de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Elaborar un sitio web exclusivo para difundir el contenido de las actividades realizadas por el CEPCI.	23/04/2018	30/11/2018	Copia electrónica de materiales de divulgación Liga de internet	Problemas tecnológicos que dificultan e impiden las comunicaciones electrónicas o las sesiones del CEPCI

Fecha de aprobación: 20 de marzo de 2018