



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021





Índice

1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo
2. Anexo 1 y 2 Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.
3. Número de denuncias, estatus de las mismas y sentido de la determinación.
4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes.
5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.
6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.
7. Resultados del sondeo de percepción.
8. Número de peticiones ciudadanas recibidas.
9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos).
10. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.





CONACYT



CICY

1. Resultado de cada actividad y cumplimiento de la meta establecida para cada objetivo

B) Indicadores para evaluar la actuación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en el cumplimiento de sus funciones sustantivas

Tema	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin	Resultado	Logro	Autoevaluación
i) Capacitación	Las personas servidoras del organismo público reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al finalizar el año 2021, al menos 35% de las personas servidoras públicas de CICY han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2021	03/12/2021	Capacitar a los miembros que conforma el Comité de Ética, en temas de ética pública, igualdad y no discriminación durante el año 2021.	Capacitar a más de 60 personas servidoras públicas en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	100
	Las personas servidoras del organismo público reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	Realizar la difusión Institucional para que el personal de la Institución se capacite en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés. Capacitar a 66 personas servidoras públicas de la Institución en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	Atender al 100% las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública o prevención de conflictos de interés.	100
	Las personas servidoras del organismo público reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética son atendidas en un plazo menor o igual a 10 días hábiles.	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	Dar a conocer al personal de la Institución que el Comité de Ética brinda asesorías en materia de ética pública y conflictos de interés. Atender al 100% la consulta recibida en el CEPCI.	Atender al 100% las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública o prevención de conflictos de interés.	100

144
10/10/2021
Bilguer Vey
[Signature]



CONACYT



CICY

Tema	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin	Resultado	Logro	Autoevaluación
ii) Difusión de los temas de Ética, Pública y Prevención de Conflictos de Interés	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas y servidoras públicas de CICY en materia de ética y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión de materia Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de CICY dentro de los plazos establecidos.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	18/01/2021	03/12/2021	Dar a conocer el Código de Conducta a todo el personal de la Institución. Tener a más del 90% del personal con la carta compromiso de conocer y leer el código de conducta.	Cumplir con más del 80% de las acciones de difusión establecidas en el programa anual de difusión de materia de ética pública y conflictos de interés en 2021.	100
			Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre la prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	18/01/2021	03/12/2021	Dar a conocer los materiales y cursos para la prevención de conflictos de interés al personal de la Institución.		100
			Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad y Republicana, y materias afines.	18/01/2021	03/12/2021	Dar a conocer los temas de Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley de Federal Austeridad Republicana, y materias afines.		100
iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de CICY.	Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	01/01/2021	30/06/2021	No contábamos con denuncias inconclusas antes del 01 de enero de 2021.	Durante el año 2021, no se recibieron denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del CICY.	100
			Atender las denuncias que se reciben en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	01/01/2021	31/12/2021	Durante el ejercicio 2021, el Comité de Ética no recibió denuncias conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.		100

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including "CICY", "Sikur Day", and various initials]



CICY

[illegible]



CONACYT



CICY

Tema	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin	Resultado	Logro	Autoevaluación
iv) Operación del Comité de Ética y Prevención de Conflictos e Interés	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta. Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética. Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteó durante 2021.	01/02/2021 15/02/2021	01/10/2021 05/11/2021	Contar con más del 90% de personas servidoras públicas con la carta compromiso de cumplir con el código de conducta. Disponer de un directorio de integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés actualizado. Cumplir con las actividades de colaboración que la UEPPCI solicitó en 2021.	Cumplir en tiempo y forma todas las actividades administrativas inherentes al CEPCI, que sirven de apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	100 100 100
v) Mejora de Procesos	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales. Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	01/02/2021 12/04/2021	30/09/2021 29/10/2021	Tener un avance del 50% en la implementación de medidas para prevenir y mitigar riesgos de integridad en los procesos de levantamiento de inventario de bienes muebles, actualización y seguimiento y el proceso estudio de mercado del procedimiento de contrataciones, durante 2021. Disponer de Decálogos Institucionales enfocados al personal académico y al personal administrativo, así como a la prevención del hostigamiento y acoso sexual, dar a conocer los decálogos Institucionales al personal, a través de correos electrónicos, revista hasnup, fondos de pantalla, así como, en la intranet del CICY. Se realizó una actividad didáctica de relaciona las columnas, para que el personal demostrara que tanto conoce el Código de conducta, con una participación de más de 50 personas servidoras públicas.	Elaborar y dar a conocer los decálogos Institucionales a todo el personal. Elaboración y aplicación de una actividad didáctica para dar a conocer los valores y principios del Código de Conducta. Realizar acciones de prevención para mitigar los riesgos de integridad en los procesos de patrimonio y adquisiciones.	100

APR 10 2021
F. Silerup
F. Silerup

2. Anexo 1 y 2 Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública y conflictos de intereses.

Anexo 1: Número de personas servidoras públicas de CICY que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas/ que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética b/	
Enero	1	0	0	0	2
Febrero	4	14	0	0	18
Marzo	4	3	0	0	7
Abril	1	1	0	0	2
Mayo	0	1	0	0	1
Junio	0	3	0	0	3
Julio	1	7	0	0	8
Agosto	1	1	0	1	3
Septiembre	2	2	0	0	4
Octubre	4	1	0	0	5
Noviembre	0	1	3	1	5
Diciembre	0	1	0	0	0
Total	18	35	3	2	58

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del CICY

Handwritten signatures and notes:
 14/12
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]
 [Signature]

Número de personas servidoras públicas del CICY que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de personas servidoras públicas/ que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública	
2019	0	0	0	0	0
2020	10	38	21	27	96
2021	18	34	3	2	57
Acumulado	28	72	24	29	153

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del CICY

[Handwritten signatures and notes in blue ink]

Anexo 2. Integrantes del Comité de Ética en CICY según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética a/	
Jaime Martínez Castillo	Integrante electo	0	1	0	0	1
Blondy Beatriz Canto Canché	Integrante electo	0	0	1	0	1
Wendy Ivet Canul Salazar	Integrante electo	0	0	1	0	1
Loreto Aracely Barrera Valdez	Secretario(a) Ejecutivo(a)	1	1	0	0	2
Fatima del Rocío Ceballos López	Secretario(a) Ejecutivo(a)	1	1	1	0	3
Miguel Angel Fernandez Barrera	Integrante electo	1	0	0	0	1
Krisna Massiel Campbell Marín	Secretario(a) Técnico(a)	1	0	0	0	1
...	...	4	3	3	0	10
Total		Suma	Suma	Suma	Suma	Suma

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del CICY

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including "H/R", "CONACYT", and various illegible signatures]



Número de integrantes del Comité de Ética en CICY que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética pública, 2019-2021.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: a/				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública b/	
2019	0	0	10	3	13
2020	12	17	16	19	64
2021	4	3	3	0	10
Acumulado	16	20	29	22	87

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética del CICY

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



CICY

Anexo 3 Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en CICV por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 07/12/2021

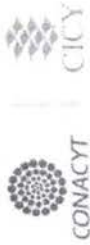
Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 07 de diciembre de 2021			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad	0	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0	0
...						
Equidad	0	0	0	0	0	0
Interés Público	0	0	0	0	0	0
Respeto	0	0	0	0	0	0
...						
Liderazgo	0	0	0	0	0	0
Actuación pública	0	0	0	0	0	0
Información pública	0	0	0	0	0	0
...						
Comportamiento Digno	0	0	0	0	0	0
Total	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma

Fuente: Comité de Ética del CICY

[illegible]



4. Número de asuntos que fueron concluidos por mediación entre las partes



Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
Ciudad de México, a 02 de noviembre de 2021
CICET/NO/024

A quien corresponda
PRESENTE

Por este medio, notifico que durante el ejercicio 2021, el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés no recibió denuncia alguna.

Lo anterior es en atención a los requerimientos del Informe Anual de Actividades 2021.

Sin más por el momento, los envío en cordial saludo.

Atentamente

M.A. Leticia del Carmen Chale Anvelo
Presidenta del CEPI

Calle Edo. Felipe del Real 5041, 5to. piso, - Secretaría Ejecutiva



Elaborado por: [illegible] / Revisado por: [illegible] / Aprobado por: [illegible]



CONACYT



CICY

5. Número de recomendaciones emitidas, y seguimiento a las mismas.

Anexo 4 Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2021

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad	0	0	0	0	0
Honradez	0	0	0	0	0
Lealtad	0	0	0	0	0
Imparcialidad	0	0	0	0	0
Eficiencia	0	0	0	0	0
Economía	0	0	0	0	0
Disciplina	0	0	0	0	0
Profesionalismo	0	0	0	0	0
Objetividad	0	0	0	0	0
Transparencia	0	0	0	0	0
Rendición de cuentas	0	0	0	0	0
Competencia por mérito	0	0	0	0	0
Eficacia	0	0	0	0	0
Integridad	0	0	0	0	0
Equidad	0	0	0	0	0
Actuación pública	0	0	0	0	0
Información pública	0	0	0	0	0
...					
Comportamiento Digno	0	0	0	0	0
Total	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma

Fuente: Comité de Ética del CICY

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including "Bilal" and "Whe"]



6. Conductas que el Comité de Ética haya identificado como riesgos éticos.

No	Conductas
1	Durante el ejercicio 2021, no se detectaron conductas que se consideren contrarias al Código de Ética y que representen un riesgo.

144
CONACYT
Bilal veg
Wh
L



7. Resultados del sondeo de percepción.

Nombre:	Centro de Investigación Científica de Yucatán A.C		
Sigla:	CICY	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	69

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.98	8.81
	Honradez	8.74	9.13	9.07
	Lealtad	8.71	8.66	8.54
	Imparcialidad	8.60	8.61	8.22
	Eficiencia	8.80	9.07	8.97
	Economía	8.85	9.03	8.96
	Disciplina	8.79	8.88	8.62
	Profesionalismo	8.83	8.87	8.68
	Objetividad	8.70	8.73	8.51
	Transparencia	8.91	9.10	9.01
	Rendición de cuentas	8.73	8.63	8.45
	Competencia por mérito	8.38	8.36	8.54
	Eficacia	8.80	8.89	8.91
	Integridad:	8.80	8.86	8.78
	Equidad	8.80	8.90	8.96
Valor	Interés Público	8.86	8.87	8.72
	Respeto	8.95	8.94	8.71
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.06	8.75
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.01	9.00
	Equidad de género	8.90	8.97	9.04
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	9.14	9.26
	Cooperación	8.55	8.56	8.52
	Liderazgo	8.73	8.65	8.54

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.91	8.98	8.71
" Es claro y sencillo de entender"	8.99	9.00	9.10
"Me permite saber cómo debo actuar..."	9.07	9.13	9.13





CONACYT

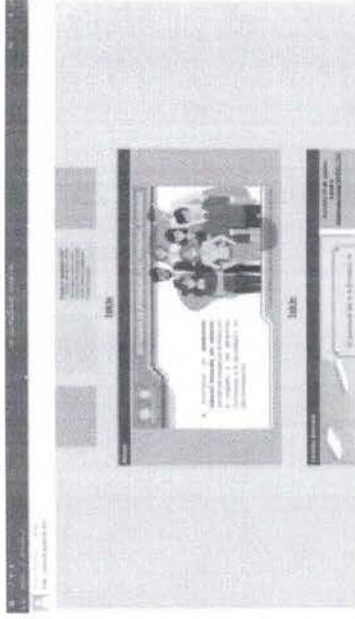
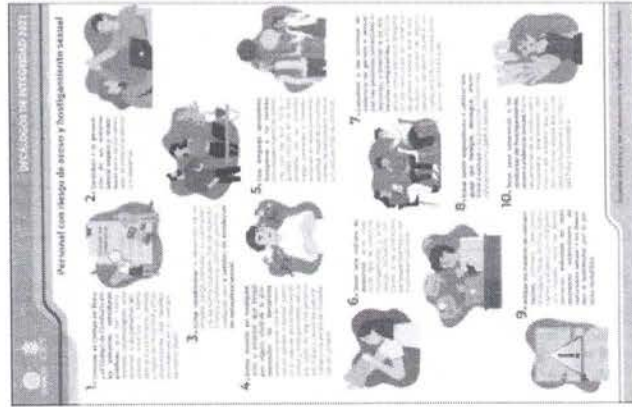
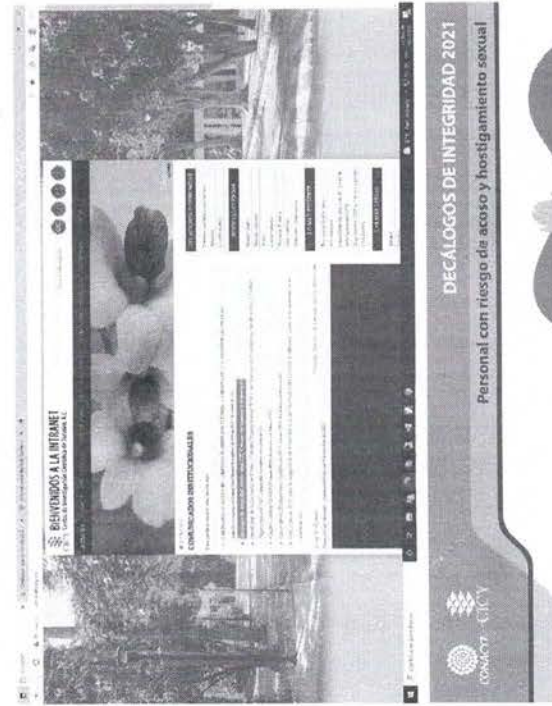


CICY

9. Buenas prácticas implementadas para fomentar la integridad, (en términos del numeral 98 de los Lineamientos).

Durante el ejercicio 2021, se realizó la gestión de las buenas prácticas, siendo autorizado por la UEPPCI "Los decálogos Institucionales", en el que se realizaron actividades de difusión en diferentes medios (revista electrónica, correo Institucional, Intranet, banners de fondos de pantalla), teniendo los siguientes datos:

Decálogos de Integridad 2021			
No	tema	No publicaciones	No de personas afectadas
1	Decálogo de Integridad para el personal Científico	20	219
2	Decálogo de Integridad para el personal Administrativo	20	57
3	Personal que conforma la Institución, y que puede tener un riesgo de acoso y hostigamiento sexual	20	284



2. Contribuir a la generación de un entorno laboral seguro y respetuoso para las personas, sean servidoras públicas o ciudadanas.



10. Acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética o al Código de Conducta.

No	Conductas
1	Durante el ejercicio 2021, no se realizaron acciones de mejora en las unidades administrativas, debido a que no se detectaron conductas que se consideren contrarias al Código de Ética o al código de conducta.

Handwritten signatures and notes in blue ink, including the name "Diana" and various initials.

Logo of CONACYT (Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología) and the text "Listado de aprobación de Presupuesto Anual de Actividades 2021."

Integrantes	Calidad
M.A. Lesvia del Carmen Chalé Director Administrativo	Presidencia
C.P. Mayra Leticia Alcocer Franco Subdirectora de Recursos Financieros	Suplente de la Presidenta
Lic. Fátima del Rocío Ceballos López Jefe del Departamento de Recursos Humanos	Secretaria Ejecutiva
Gustavo Adolfo Orozco Auxiliar Administrativo	Secretario Técnico
Lic. Krisna Massiel Campbell Marín Secretaría de la Dirección Administrativa	Suplente del Secretario Técnico
C.P. María José Estrella Cocom Jefe del Departamento de Tesorería	Miembro Electo Titular: Representante de Jefes de Departamento
Ing. Cándido Gamaliel Torres Sánchez Ingeniero Asociado C	Miembro Electo Titular: Representante de Ingenieros
M.C. Miguel Ángel Fernández Barrera Ingeniero Asociado B	Miembro Electo Suplente: Representante de Ingenieros
C. José Luis Tapia Muñoz Técnico Titular A	Miembro Electo Titular: Representante de Técnicos
Ing. Silvia Vergara Yoisura Técnico Titular C	Miembro Electo Suplente: Representante de Técnicos
M.C. Francisco Javier García Villalobos Técnico Titular C	Miembro Electo Titular: Representante de Técnicos
Ing. Silvia Beatriz Andrade Canto Técnico Titular C	Miembro Electo Suplente: Representante de Técnicos
M.C. María Isabel Loria Bastarrachea Técnico Titular C	Miembro Electo Titular: Representante de Técnicos
Lic. Rosalinda Alanís Monreal Encargada de Viáticos	Miembro Electo Titular: Representante de Administrativos
Lic. Wendy Ivet Canul Salazar Secretaría de la UBT	Miembro Electo Suplente: Representante de Administrativos
Lic. José Luis Naranjo Babadilla Titular del OIC	Asesor: Representante del OIC

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the right side of the page.