RESULTADOS DE LA ECCO 2022 Y PTCCO 2023

CICY

CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología

CICY

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

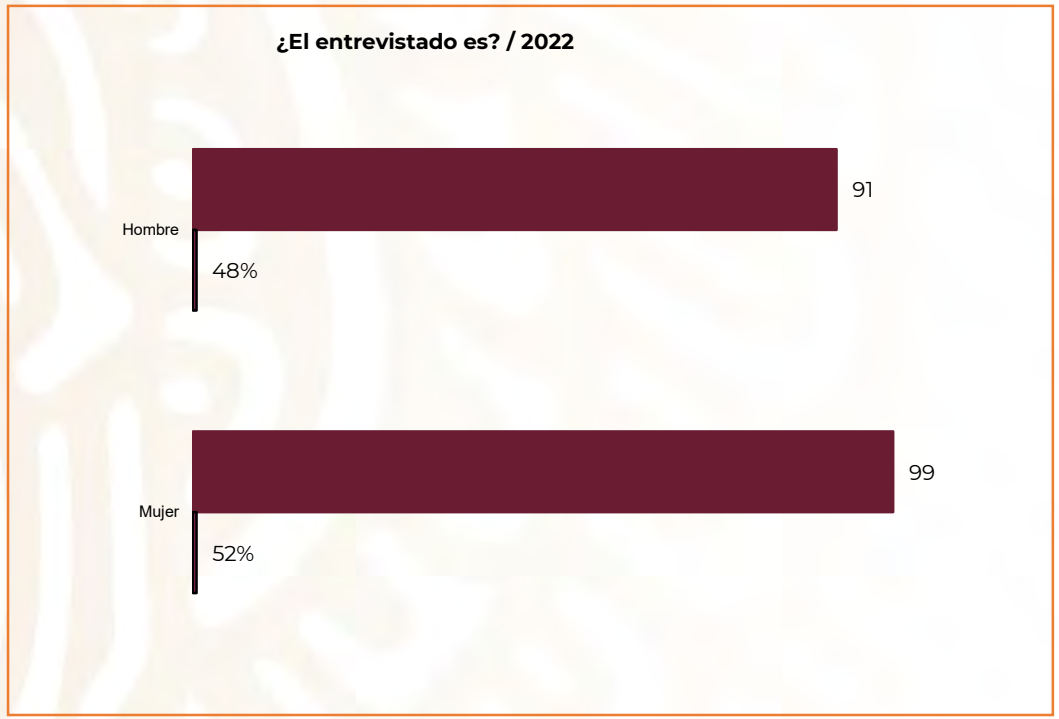
índice

1. Análisis cuantitativo.
2. Análisis cualitativo (comentarios).
3. Análisis comparativo APF e interinstitucional.
4. Análisis comparativo institucional con el año anterior.
5. Identificación de fortalezas y áreas de oportunidad.
6. Objetivos estratégicos.
7. Definición de prácticas.
8. Programación de PTCCO.
9. Efectividad de las PTCCO.
10. Difusión de resultados y PTCCO

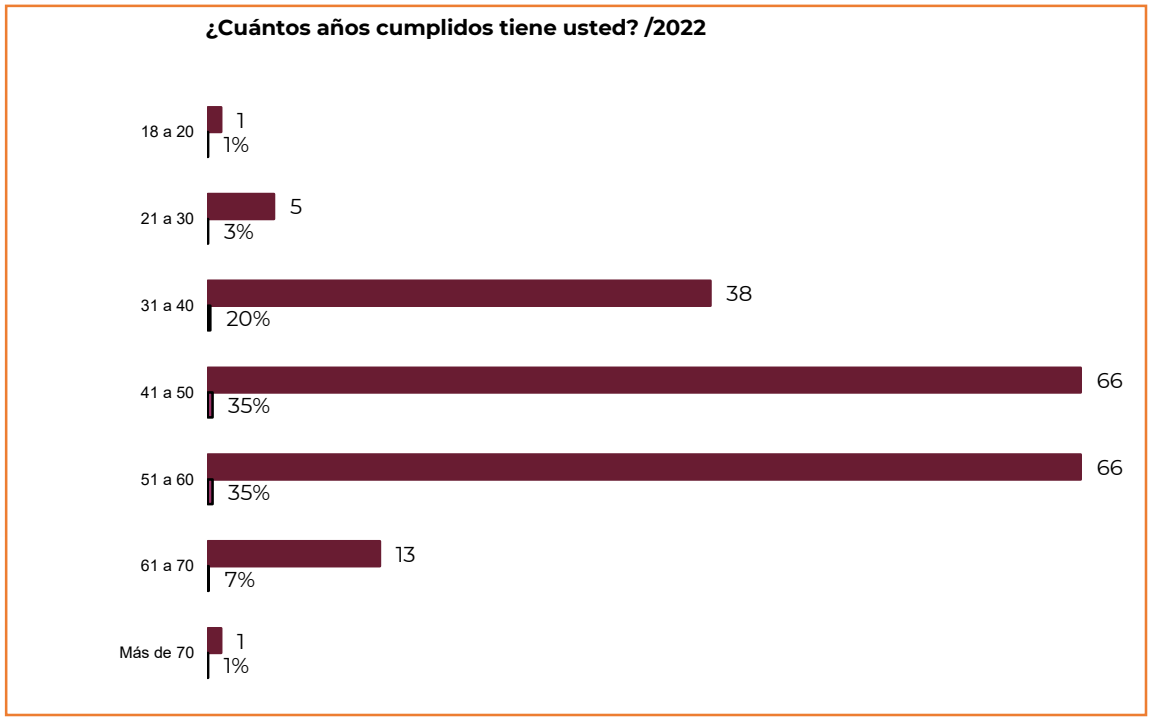
ANÁLISIS CUANTITATIVO (RESULTADOS ESTADÍSTICOS DE ÍNDICES, FACTORES Y SOCIODEMOGRÁFICOS)

1. SOCIODEMOGRÁFICOS

Género



Edad



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, se obtuvo una participación equitativa entre mujeres y hombres.

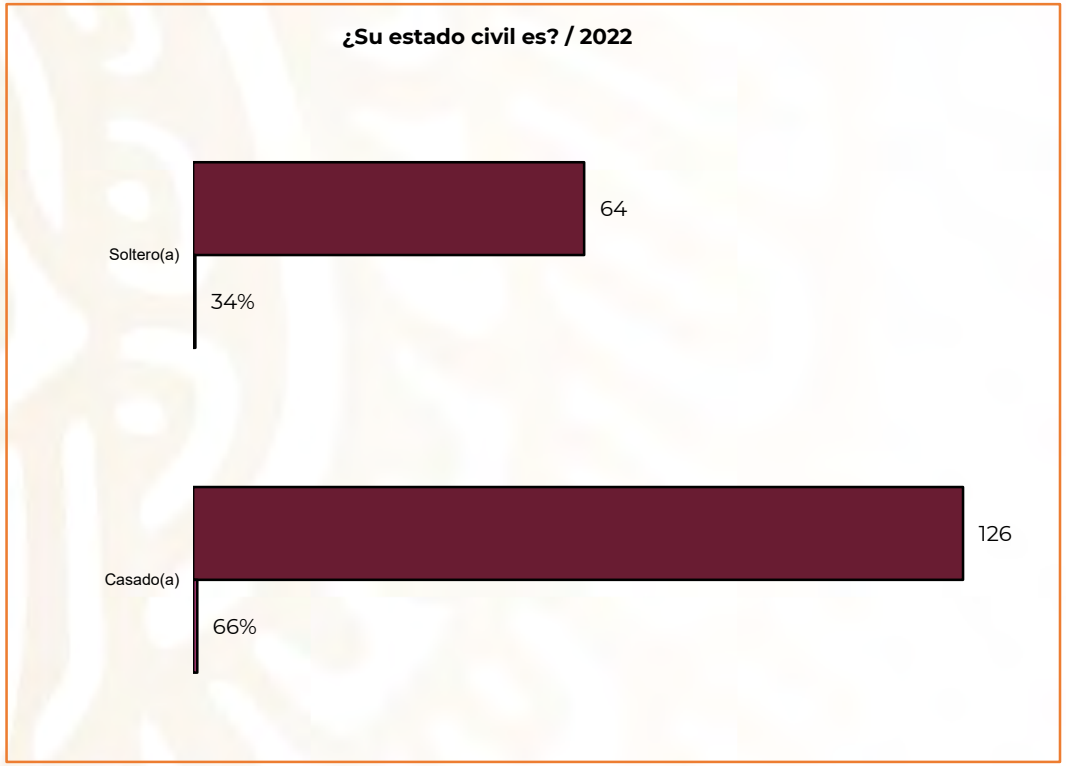
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, las personas servidoras públicas que participaron en la encuesta, oscilan entre los 31 a los 60 años.

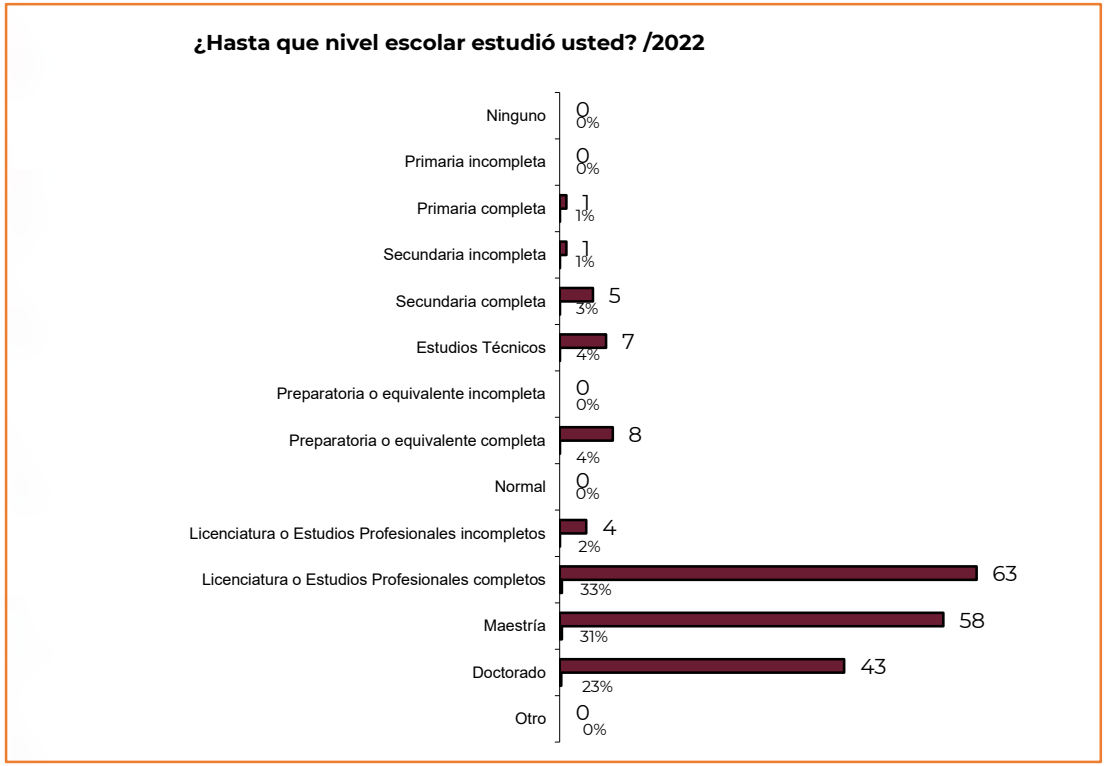
2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

1. SOCIODEMOGRÁFICOS

Estado civil



Nivel escolar



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, el 66% de las personas servidoras públicas que participaron en la encuesta, respondió que su situación civil es de matrimonio, y el 34% es de personas solteras.

Análisis:

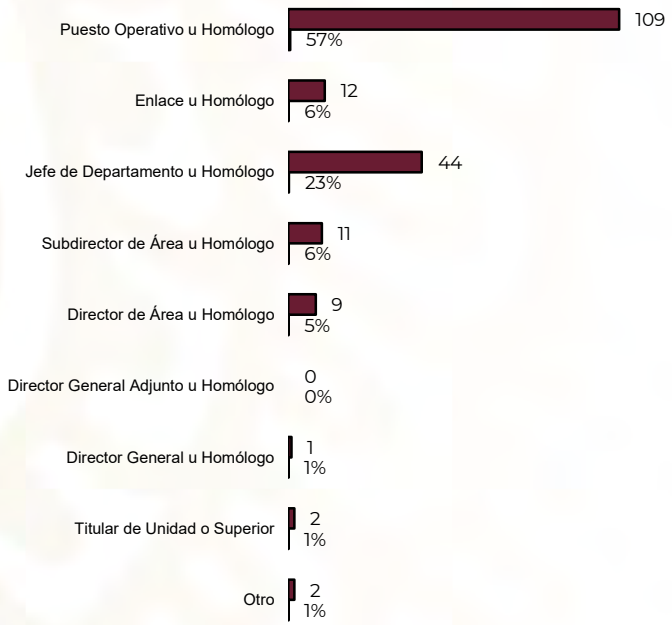
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, el 87% de las personas servidoras públicas que participaron en la encuesta, cuentan con estudios profesionales o de posgrado y el 13% cuentan con educación básica.

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

1. SOCIODEMOGRÁFICOS

Nivel de puesto

¿Cuál es el nivel del puesto que desempeña usted actualmente? / 2022



SISTEMAS DE PROFESIONALIZACIÓN

¿Ocupa usted un puesto de algún servicio civil, profesional o público de carrera? / 2022

Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, se obtuvo una participación de todos los niveles jerárquicos de la Institución, teniendo 57% del personal operativo, así mismo, se observa un gran interés de participación por parte del personal de mando o que realiza toma de decisiones.

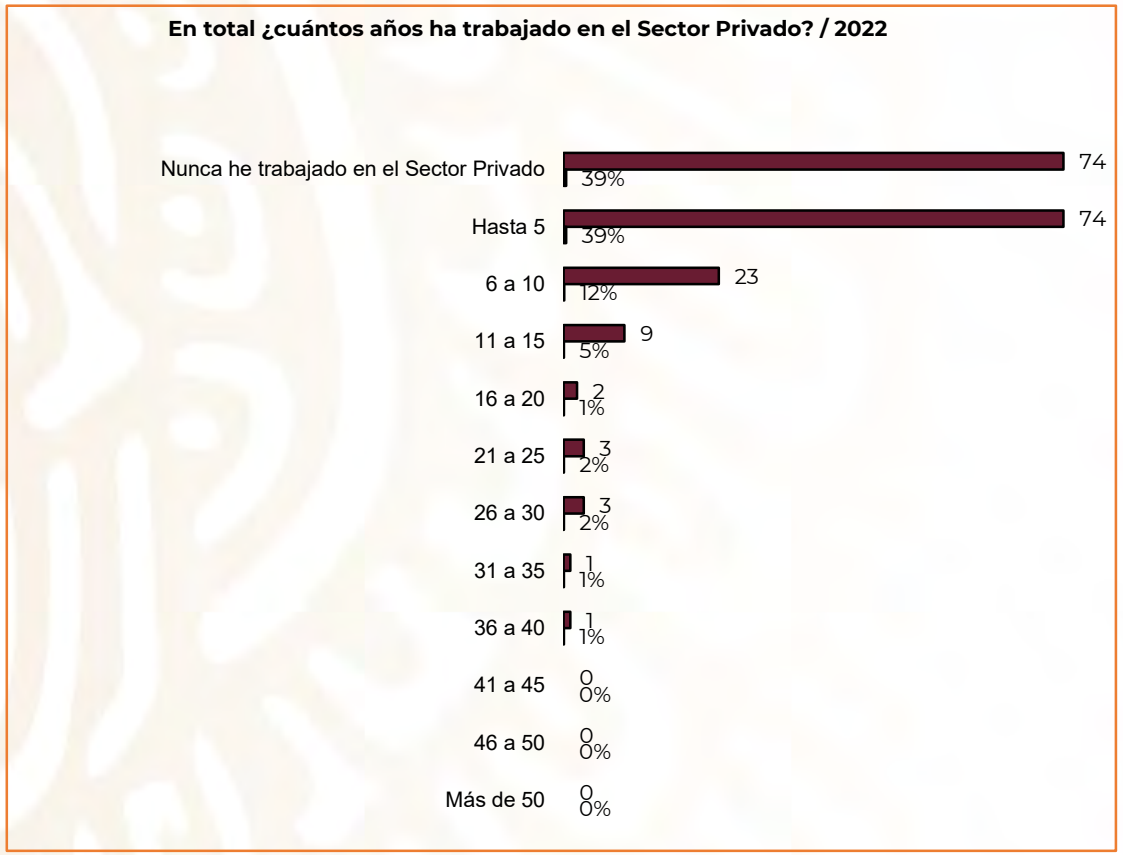
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, el 88% de las personas servidoras públicas que participaron en la encuesta, actualmente solo desempeñan un empleo en nuestra Institución, y únicamente el 12% dispone de un segundo empleo.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

1. SOCIODEMOGRÁFICOS

AÑOS EN INICIATIVA PRIVADA (IP)



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, el 61% de las personas participantes ha laborado en la iniciativa privada en algún momento de su vida, y el 39% de las personas servidoras públicas, nunca han laborado en el sector privado.

AÑOS EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

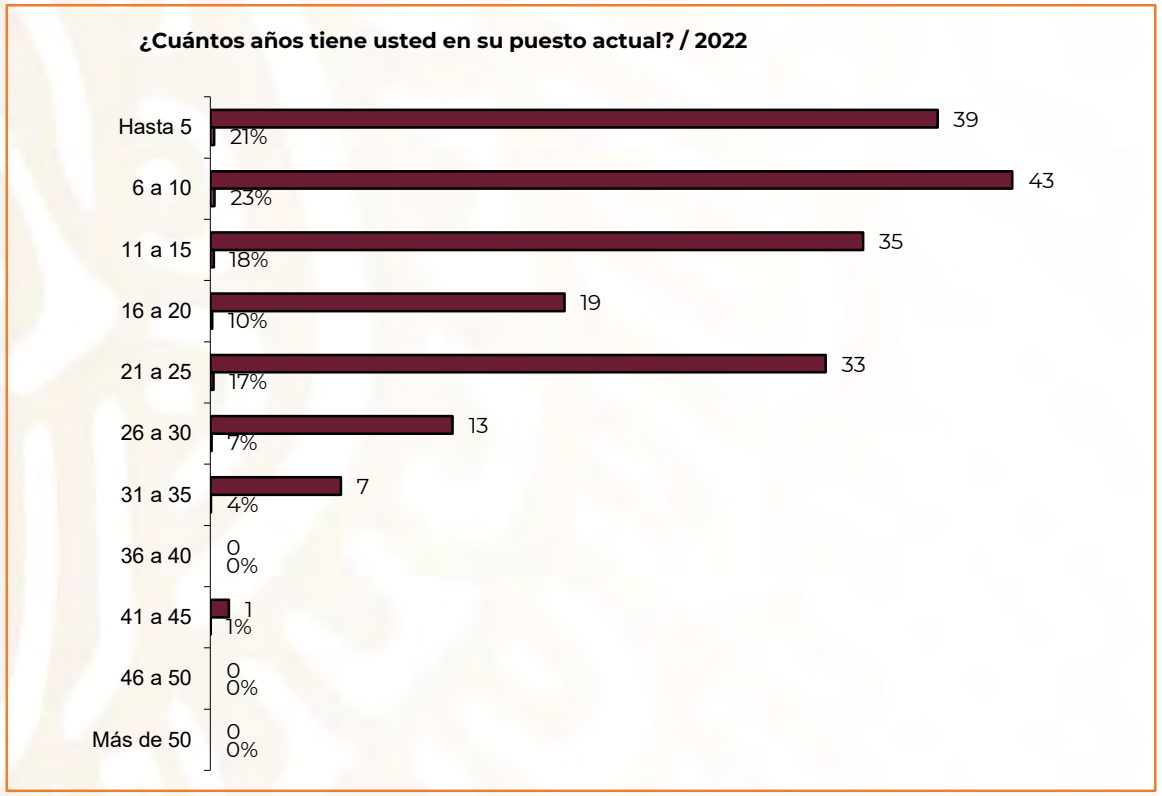
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, el 88% de las personas servidoras públicas que participaron en la encuesta, tienen gran experiencia en el sector público, lo que demuestra que han desarrollado una carrera dentro del sector.

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

1. SOCIODEMOGRÁFICOS

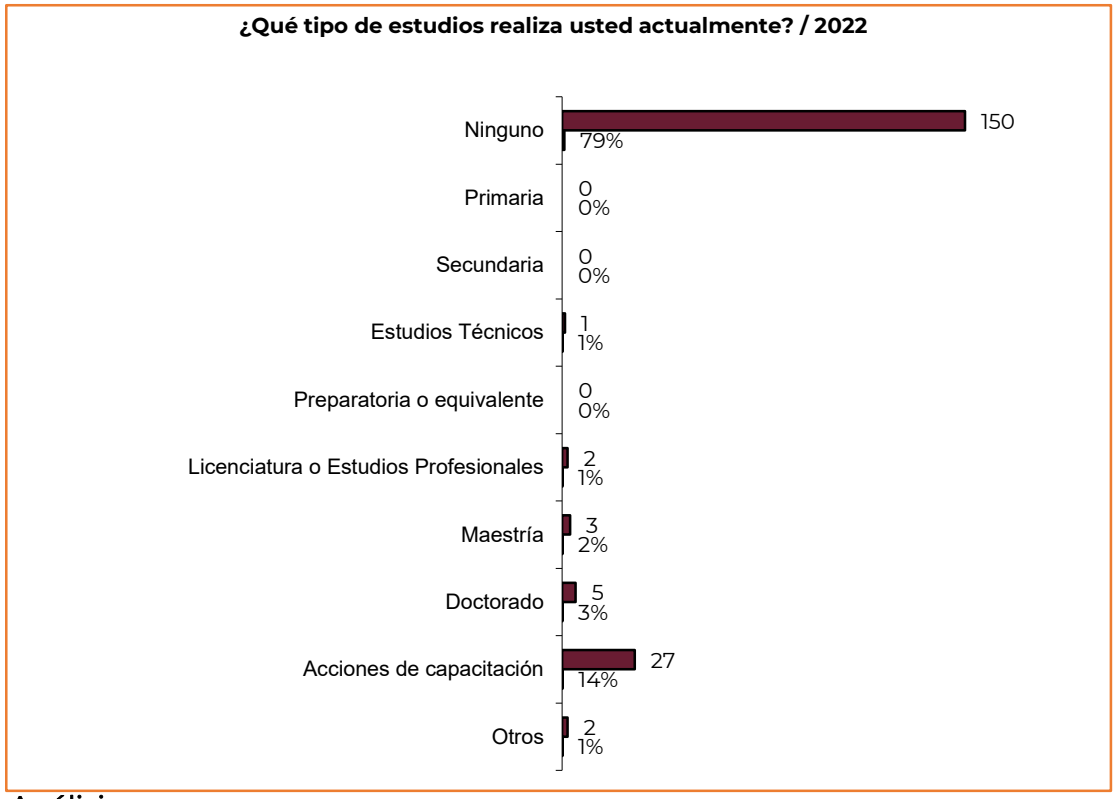
AÑOS EN EL PUESTO



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, el 79% del personal que participó en la encuesta, expresó que ha permanecido por más de 5 años en el mismo puesto.

ESTUDIOS ACTUALES

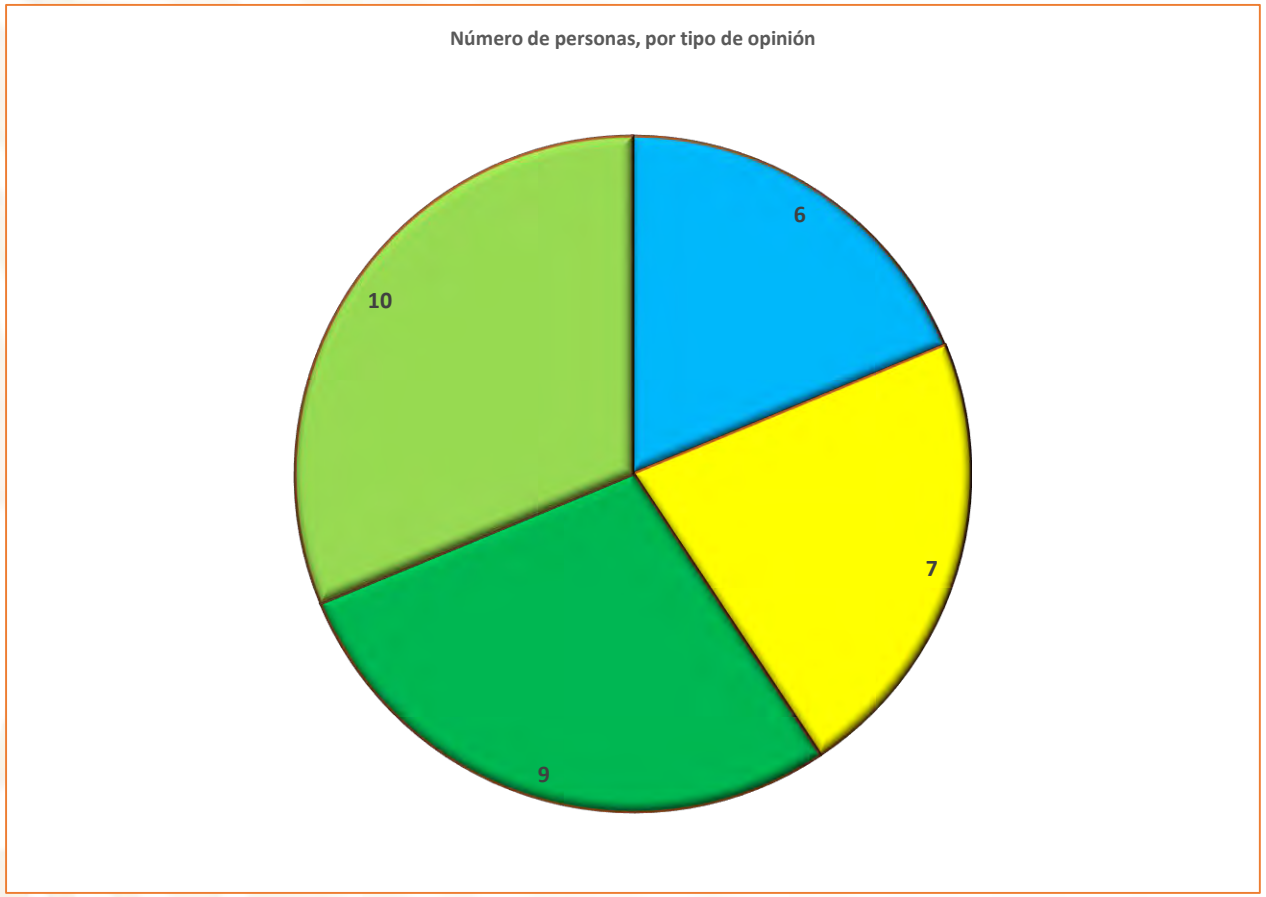


Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, actualmente el el 21% de las personas que participaron están realizando alguna acción de estudios o de capacitación y el 79 % de las personas que participaron, actualmente no está realizando estudios académicos o de desarrollo.

ANÁLISIS CUALITATIVO DE COMENTARIOS Y SUGERENCIAS DE ACUERDO AL TIPO DE OPINIÓN

2. COMENTARIOS Y SUGERENCIAS



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, observamos en las **sugerencias y opiniones**, que solo el 17% del personal que participó en la encuesta, realizó una sugerencia u opinión, en las cuales hacen referencia a los factores de:

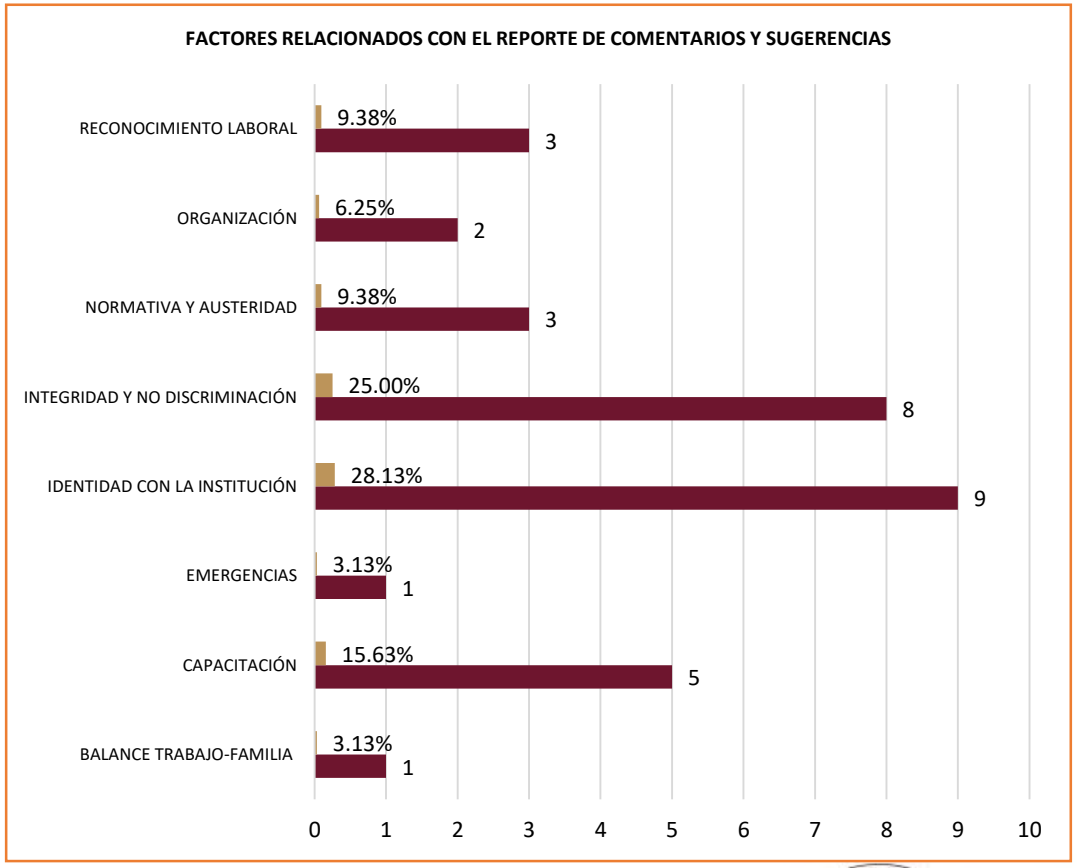
- Reconocimientos laboral
- Organización
- Normatividad y austeridad
- Integridad y no discriminación
- Identidad
- Capacitación
- Balance entre el trabajo y la familia.

2. COMENTARIOS Y SUGERENCIAS

Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, observamos que los **factores con mayor número de opiniones** son los siguientes:

Factor	Opinión
Balance trabajo familia	Tres personas expresaron que, se deben revisar las áreas con sobrecarga de trabajo y redistribuirla para mejorar el clima laboral.
Capacitación	Cinco personas opinaron que la capacitación recibida no está enfocada a sus funciones, que el personal directivo debe participar en los cursos de ética e integridad y que se debe impartir un curso de liderazgo al personal directivo de nuevo ingreso.
Emergencias	Una persona opinó que, hay ciertas áreas en las que se deben mejorar los espacios, como los de caseta vehicular y algunos laboratorio en las unidades de Investigación.
Identidad	Cinco personas opinaron que la encuesta es una herramienta positiva, para emitir tu opinión, pero considera que la SFP, debería realizar más acciones como visitas a las Instituciones.
	Cuatro personas expresaron que se siente orgullosos de trabajar en el CICY y que está feliz haciendo su labor.
Integridad y no discriminación	Ocho personas opinaron que aún existe la desigualdad y discriminación en la Institución, que se debe trabajar en este tema, que existen áreas en las que es más evidente y que se debe mejorar el clima laboral.
Normatividad y austeridad	Tres personas comentaron que el personal desarrolla sus actividades con poco presupuesto y en apego a la normatividad, pero que debería existir mayor apertura a ciertos temas como de infraestructura.
Organización	Dos personas opinaron que los procesos Institucionales son muy complicados y que podrían ser simplificados para beneficio de todos.
Reconocimiento laboral	Tres personas expresaron que, se debe dar reconocimiento a los grupos de trabajo por su desempeño y no solo de manera individual.



ANÁLISIS COMPARATIVO DE RESULTADOS A NIVEL APF, INCLUYE EL MODELO TICHY

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.1 COMPARATIVO A NIVEL APF

Gráfica comparativa modelo Tichy APF - Institución

Cuadrante	ÍNDICE 2021 APF	ÍNDICE 2022 APF	ÍNDICE 2022 Institución
C1 Política de gobierno	83.11	82.38	78.60
C2 Gestión pública y transparencia	83.20	80.63	80.67
C3 Filosofía organizacional	82.27	82.95	84.44
C4 Tareas y responsabilidades	79.78	80.18	76.95
C5 Integridad e igualdad de género	78.44	83.50	82.46
C6 Relaciones laborales	78.72	81.70	80.88
C7 Profesionalización y desarrollo	81.25	78.71	64.82
C8 Seguridad en el trabajo	79.69	84.06	86.70
C9 Servicio a la sociedad	82.97	83.59	82.48
INDICE GLOBAL	**80.91**	**81.98**	**79.83**

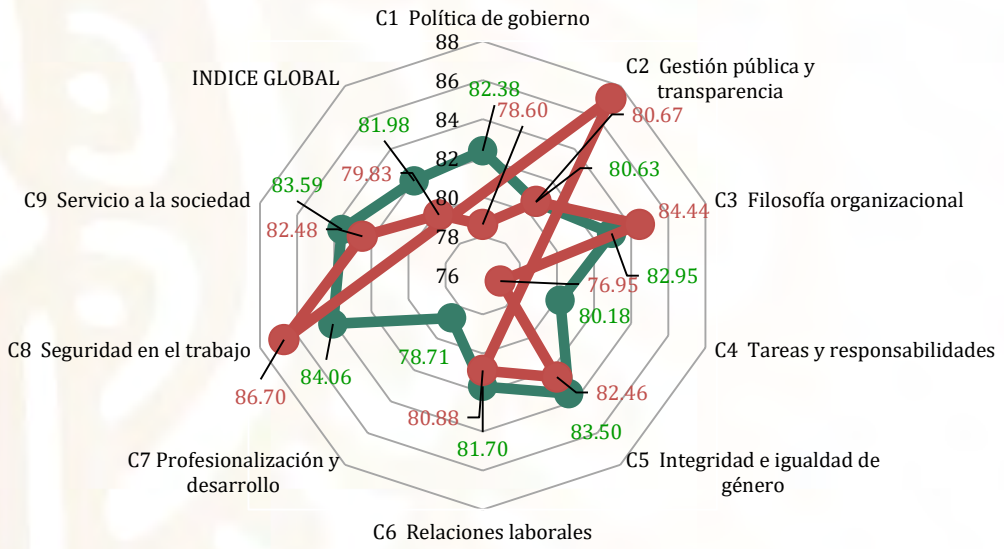
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el cuadrante C5 de **Integridad e igualdad de género** en 2021 se obtuvo 78.44 puntos de calificación, siendo este el cuadrante el más bajo, pero en 2022 obtuvo 82.46 puntos, subiendo 4.02 puntos de calificación, significando una mejor percepción a dicho cuadrante.

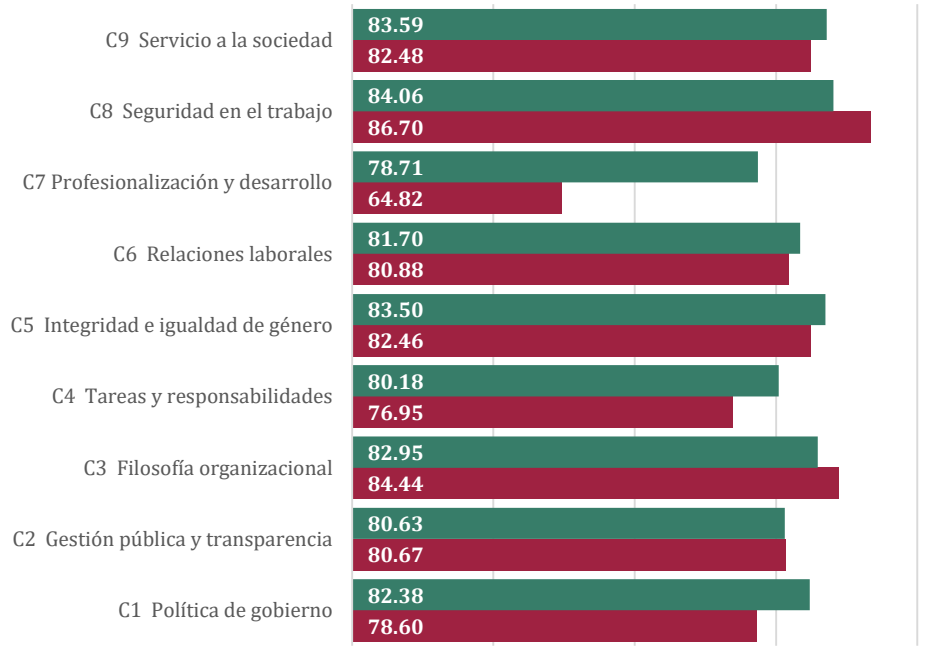
2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.1 ANÁLISIS COMPARATIVO

Gráfica comparativa modelo Tichy (APF – Institución)



Gráfica comparativa cuadrantes - institución



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el **cuadrante tichy** que compara los resultados de la APF (verde) con los del CICY (rojo), tenemos una variación en 3 cuadrantes, los cuales son; política de gobierno, profesionalización y desarrollo y tareas y responsabilidades, estos cuadrantes se encuentran por debajo de la media global.

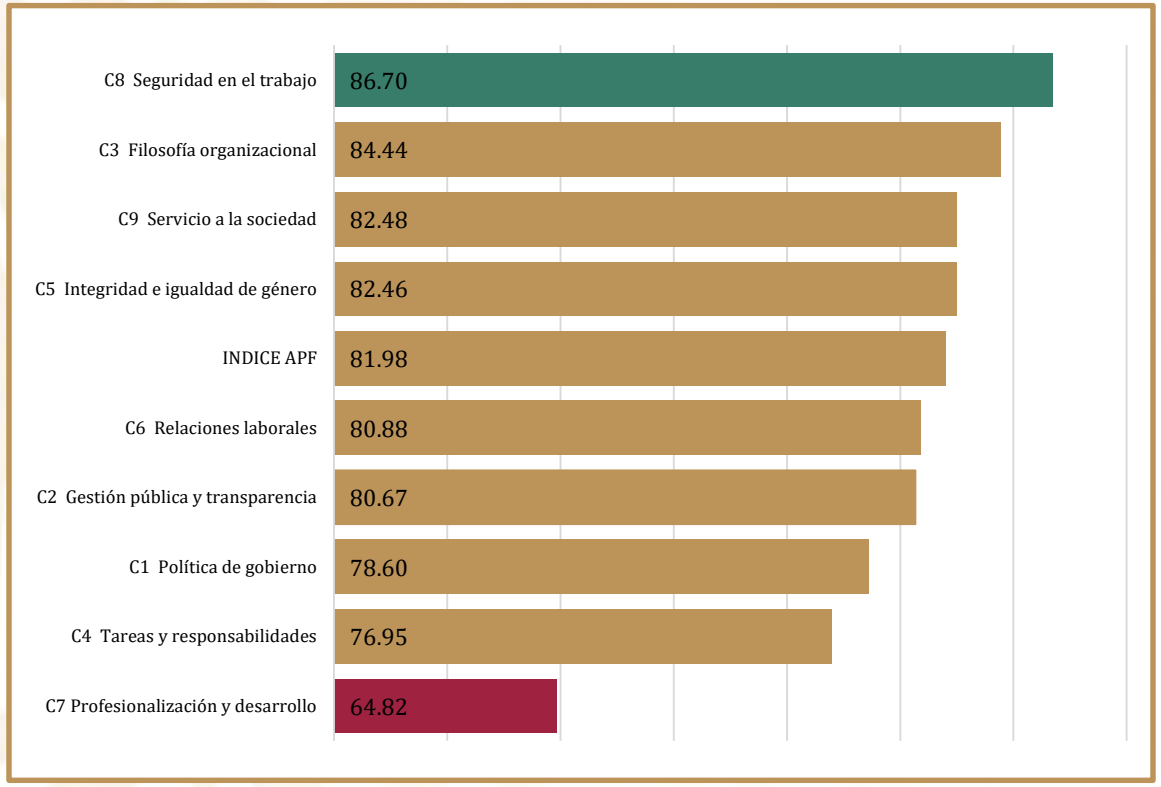
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el **comparativo de los cuadrantes Institucionales** (rojos) con los de la SFP (verde), las calificaciones de los cuadrantes se encuentran muy similares, sobresaliendo con mejor promedio el cuadrante de seguridad en el trabajo y con menor calificación, el referido a la profesionalización y desarrollo para nuestra Institución.

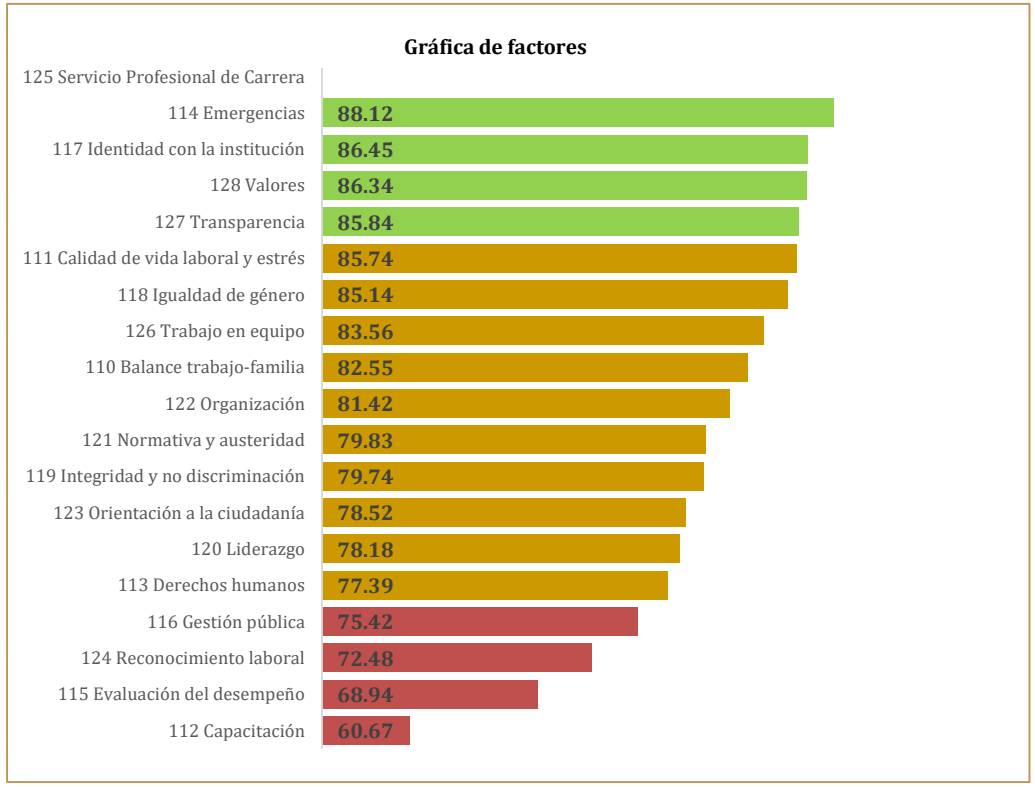
2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.2 ANÁLISIS COMPARATIVO

Gráfica cuadrantes



COMPARACIÓN DE FACTORES



Análisis:

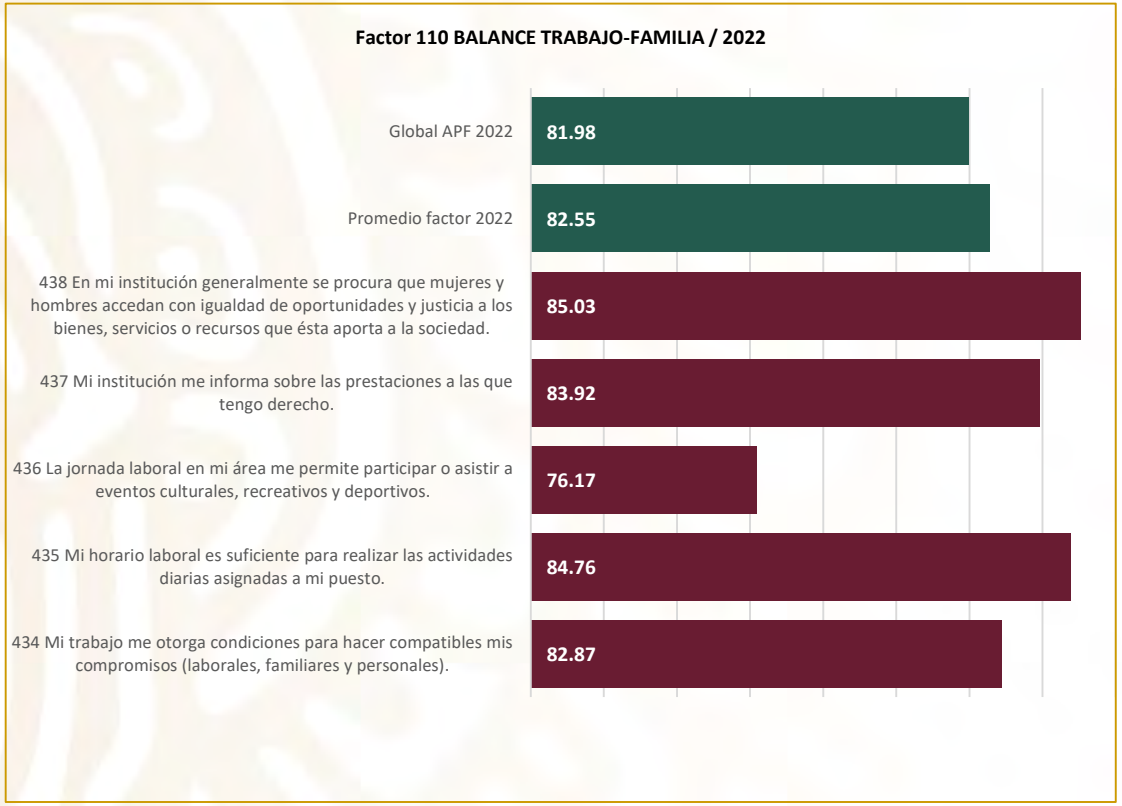
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el **comparativo de cuadrantes**, el personal expresa que se ha trabajado muy bien a nivel Institucional con la implementación de medidas de seguridad en la Institución, pero consideran que se debe mejorar en el tema de la capacitación y desarrollo profesional.

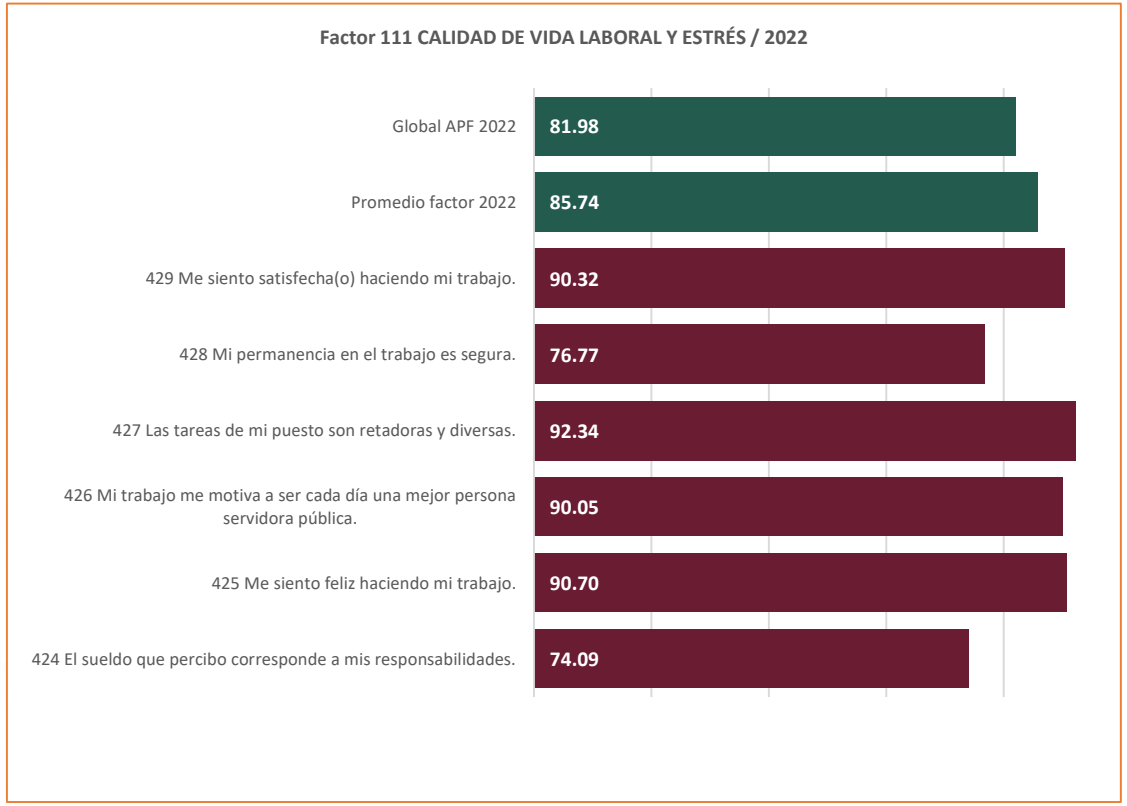
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el **comparativo de factores**, observamos que se ha trabajado bien en los temas de seguridad, identidad, valores y transparencia, pero se debe mejorar en los temas de capacitación, evaluación al desempeño, reconocimiento al personal y gestión pública.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.3 FACTORES





Análisis:

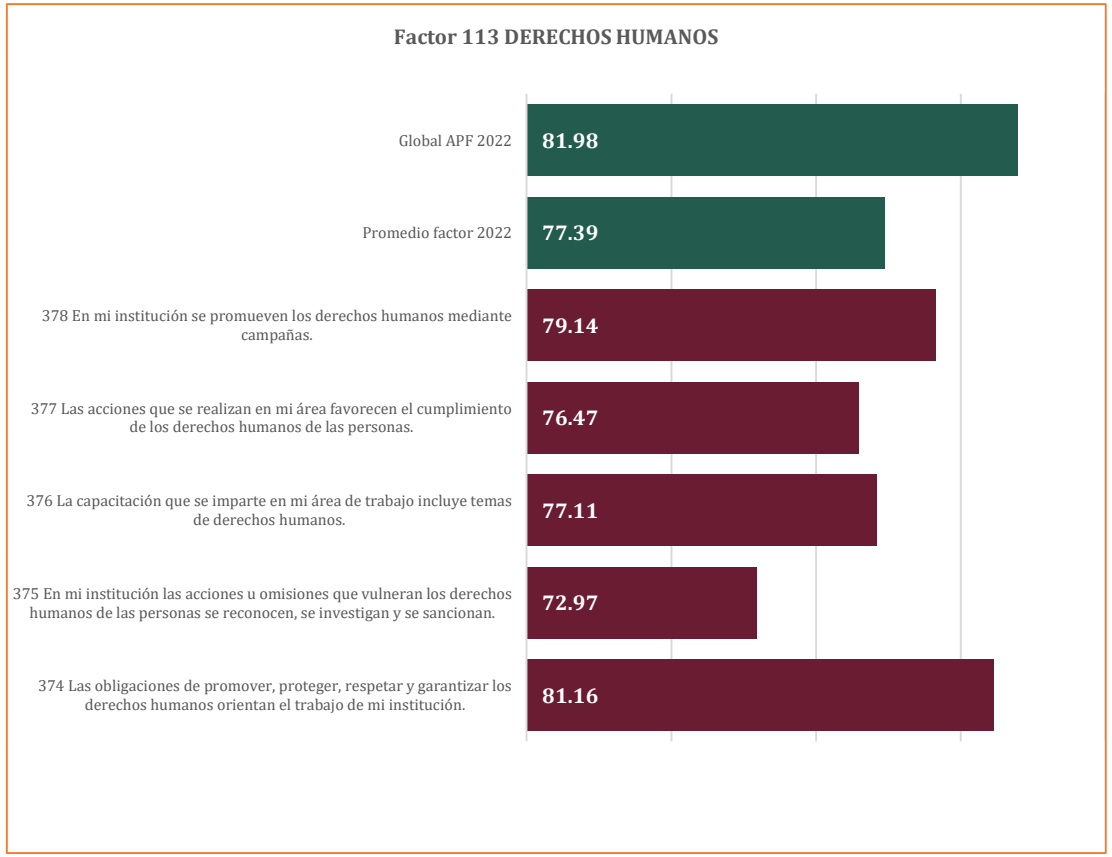
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor **balance de trabajo y familia**, la Institución brinda facilidades para que el personal pueda cubrir los asuntos laborales y familiares.

Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **calidad de vida laboral y estrés**, el personal considera que es satisfactorio realizar las tareas encomendadas y se siente feliz haciendo su trabajo, sin embargo, considera que su sueldo no corresponde a sus responsabilidades.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.3 FACTORES



Análisis:

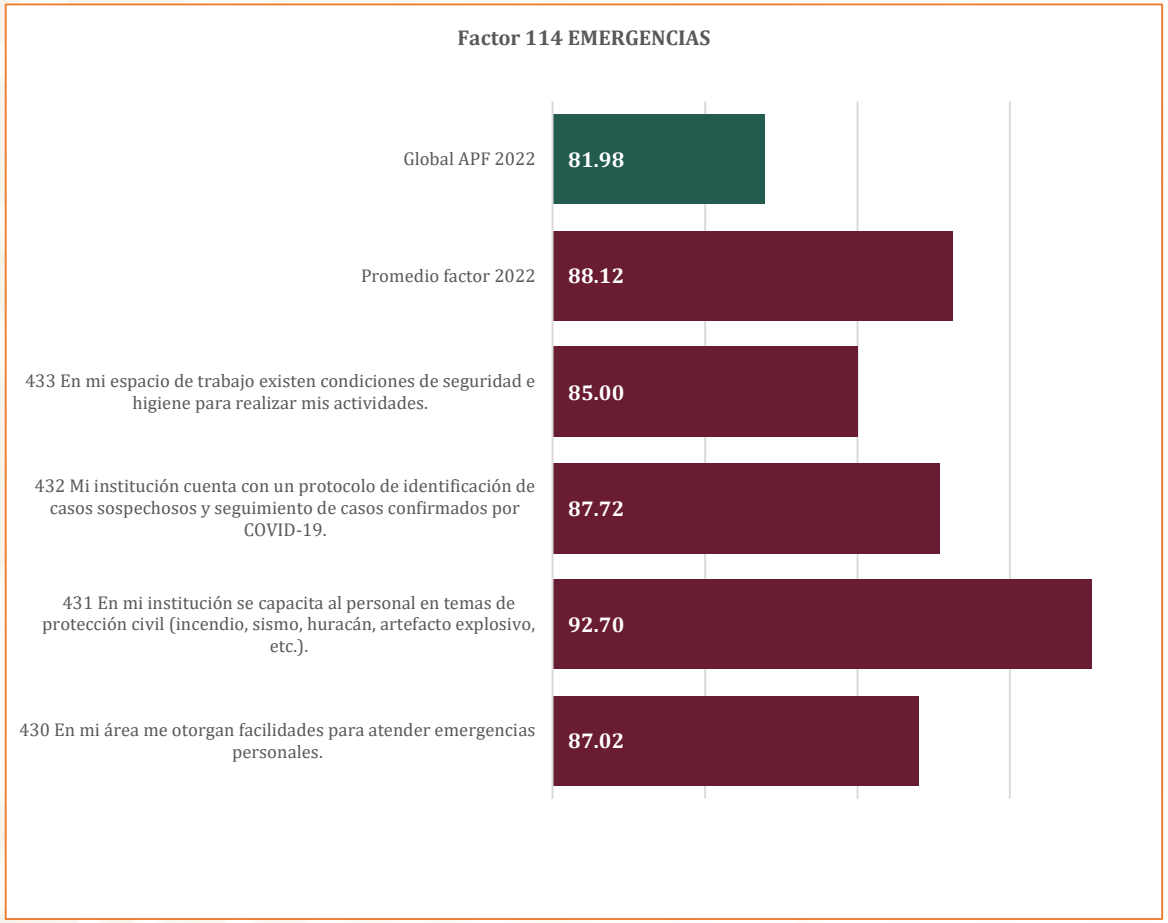
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **capacitación**, el personal consideró que la capacitación recibida no está enfocada a las funciones específicas de su puesto, sin embargo, hay que considerar que el recurso asignado es limitado.

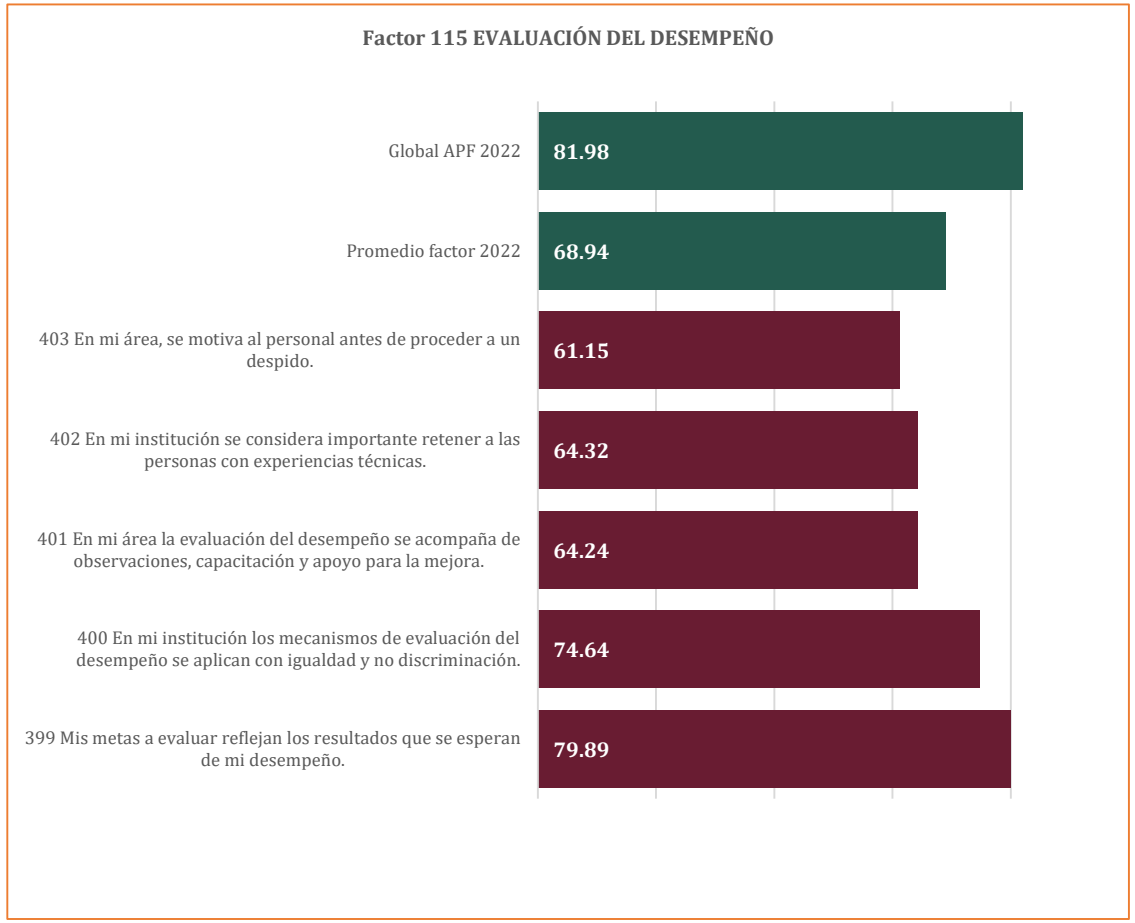
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **derechos humanos**, el personal opina que se realizan acciones para promover los derechos humanos, pero se debe continuar trabajando sobre el tema para mejorar la percepción.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.3 FACTORES





Análisis:

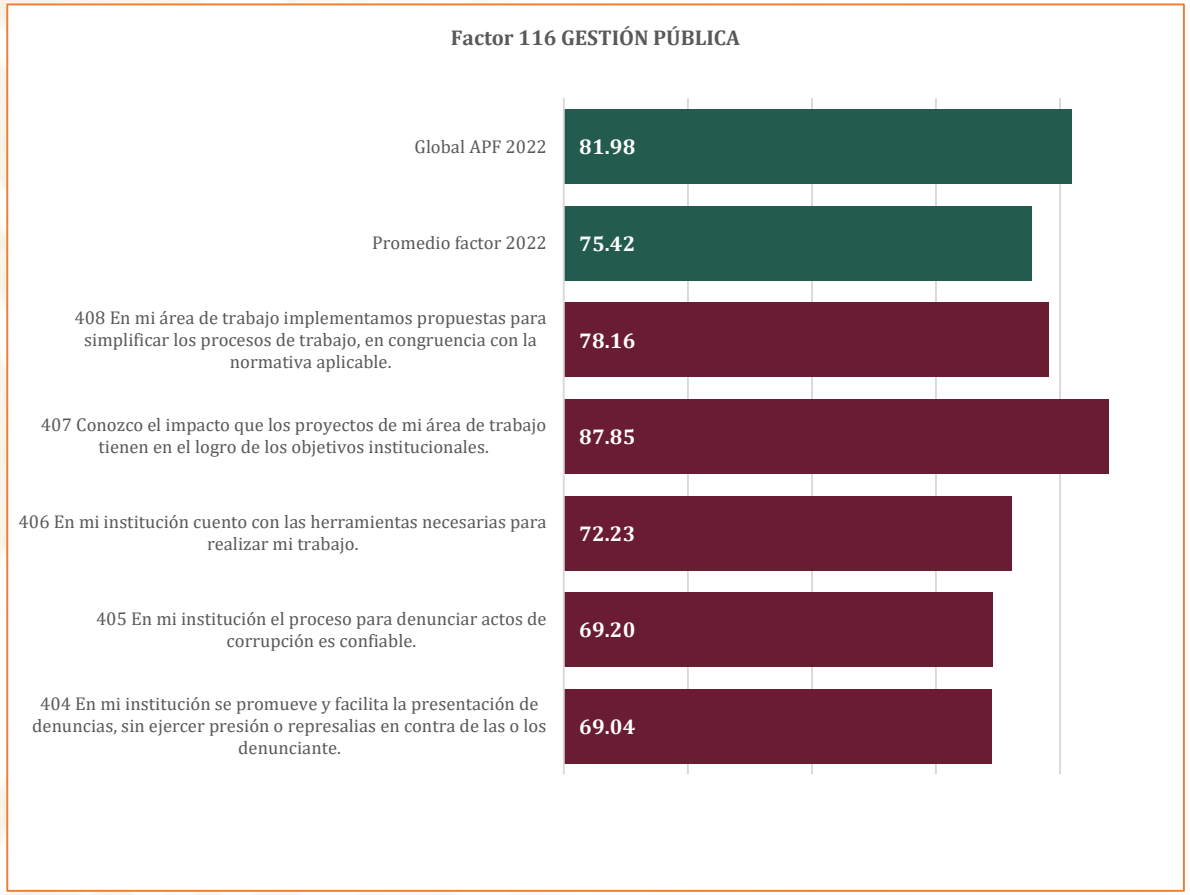
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **atención de emergencias**, el personal opina que existen las condiciones de seguridad e higiene, que se da atención y capacitación sobre el tema, por lo cual, vemos una calificación por encima del promedio global.

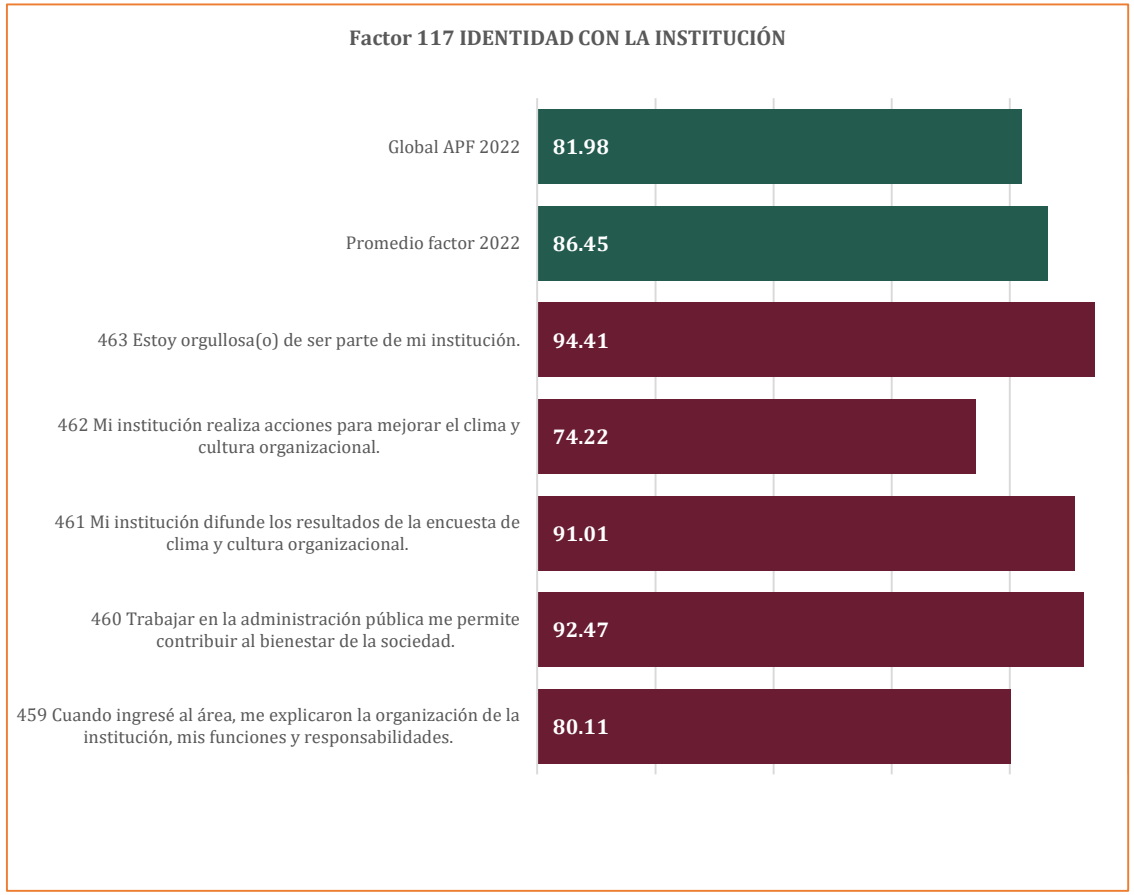
Análisis:

De acuerdo con los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **evaluación de desempeño**, el personal considera que se deben realizar acciones para evaluar al personal en su desempeño y retener al personal con talento.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.3 FACTORES





Análisis:

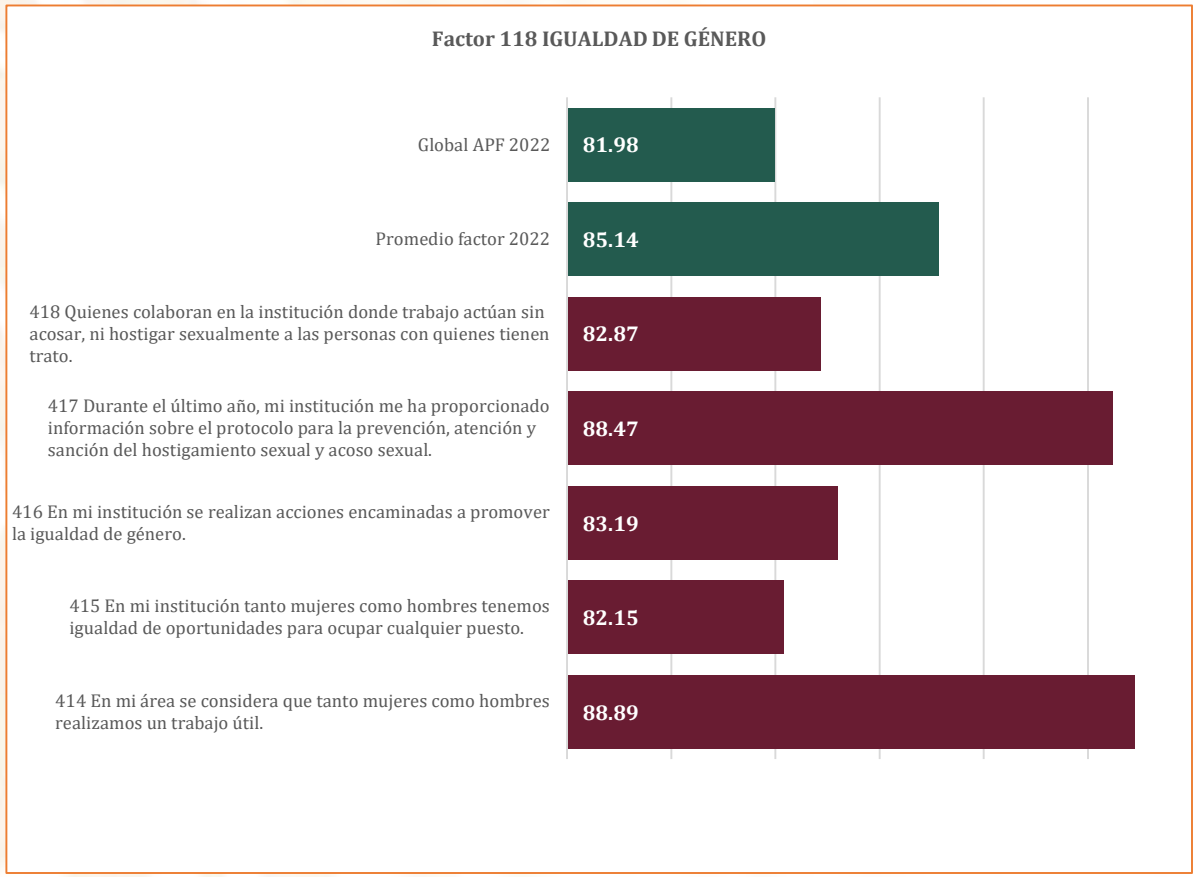
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **gestión pública**, el personal expresa que su labor es importante para el desarrollo de la Institución, pero consideran que falta promover los medios para presentar quejas o denuncias.

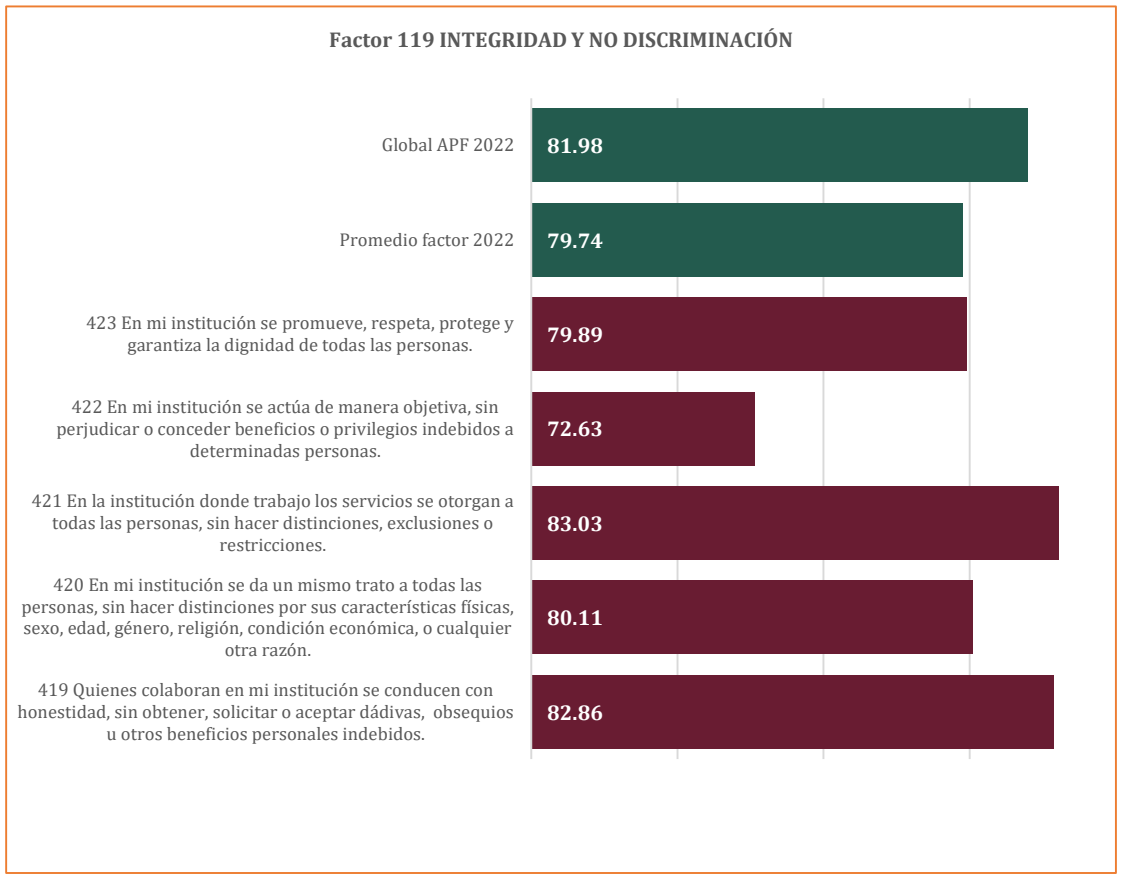
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **identidad con la Institución**, el personal expresa que está orgulloso de pertenecer a la Institución, pero, desconocen las acciones de mejora que se realizan en la Institución.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.3 FACTORES





Análisis:

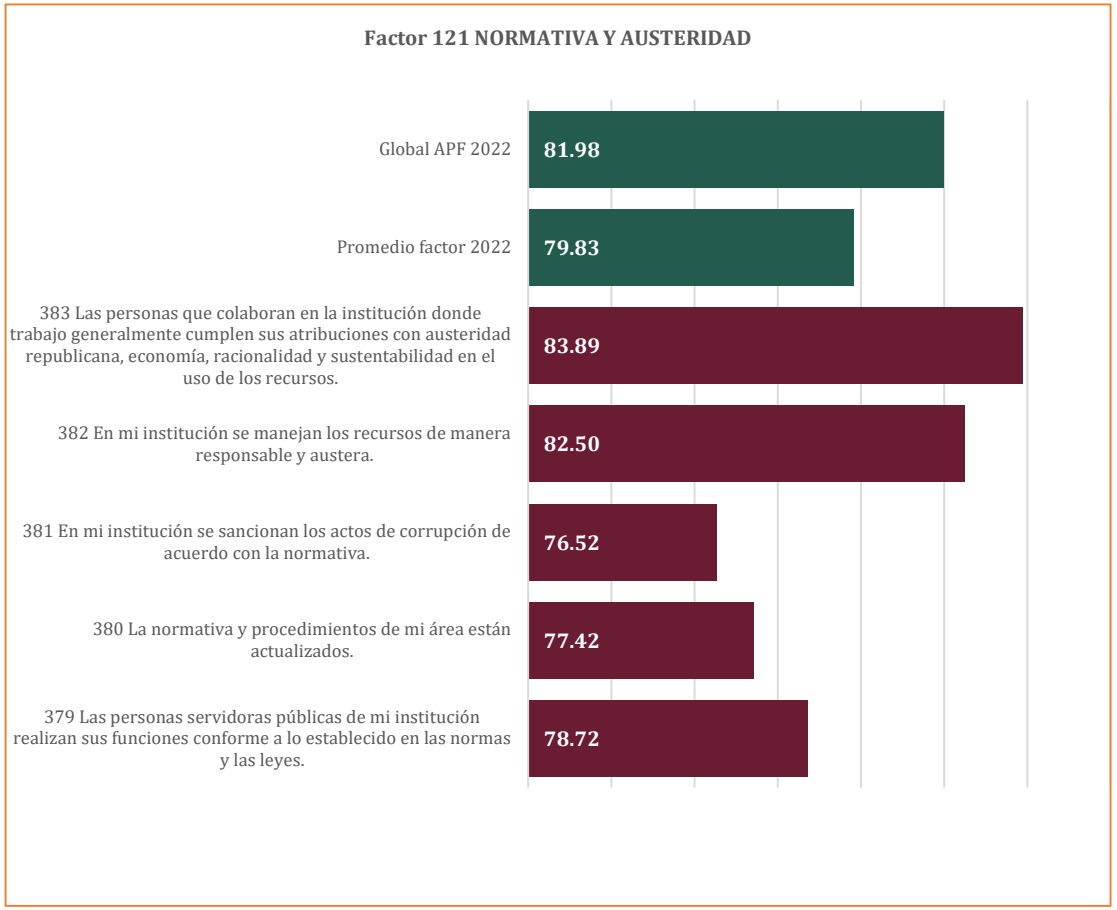
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **igualdad de género**, el personal considera que se promueve la igualdad de género y que se realizan acciones para prevenir el acoso y hostigamiento sexual.

Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **integridad y no discriminación**, el personal consideró que se realizan acciones para promover, respetar y garantizar la dignidad de las personas, que se procura el trato igualitario sin hacer distinciones, pero en ocasiones falta objetividad.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.3 FACTORES



Análisis:

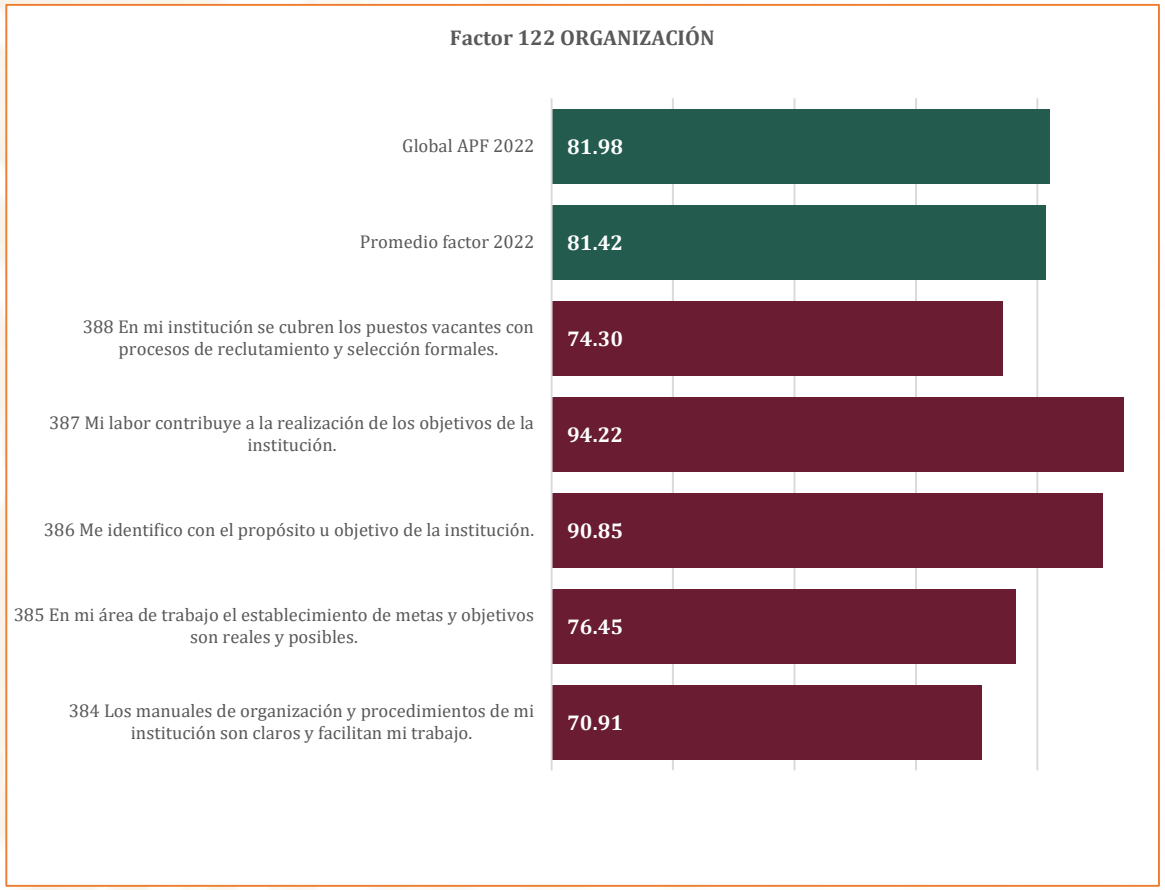
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **liderazgo**, el personal opina que los directivos, distribuyen o informan sobre el trabajo, pero consideran que los mandos superiores no son congruentes entre lo que dicen y hacen.

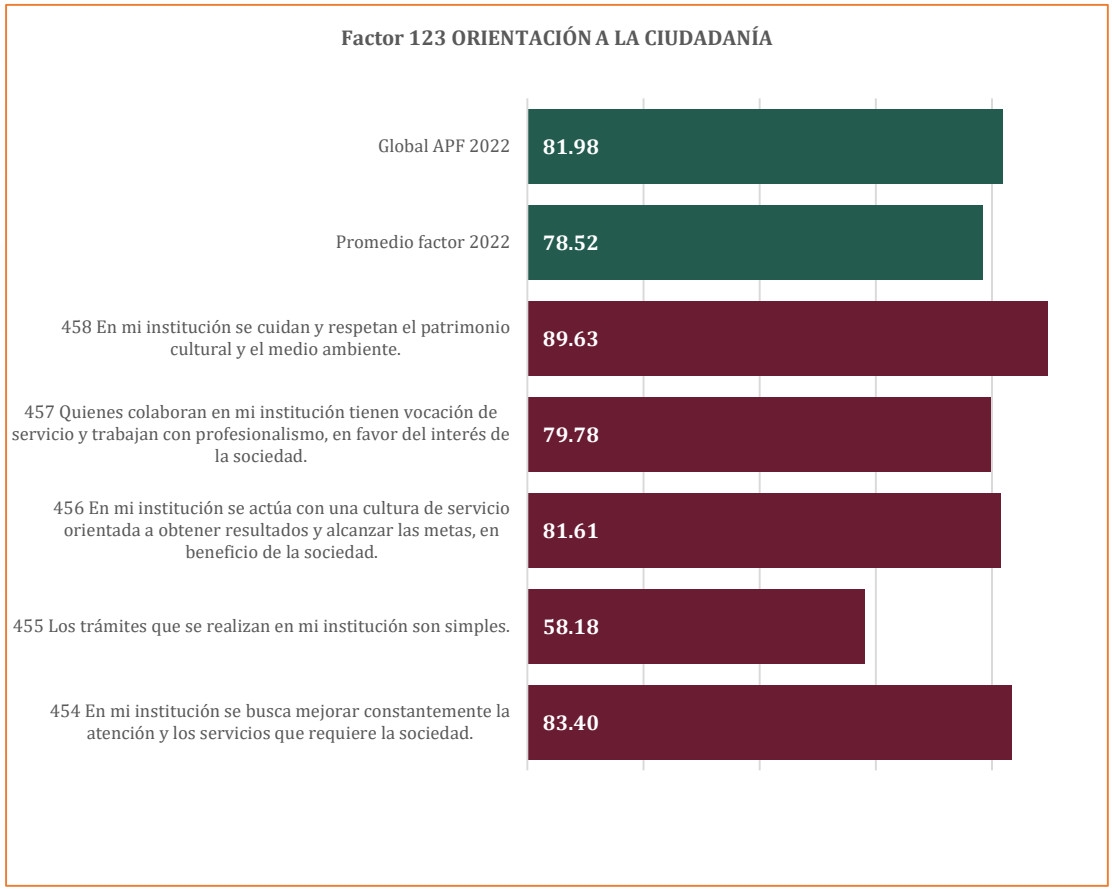
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **normatividad y austeridad**, la Institución desarrolla las actividades en apego a la austeridad y a la normatividad, pero consideran que los actos de corrupción no se sancionan de acuerdo a la normativa.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.3 FACTORES





Análisis:

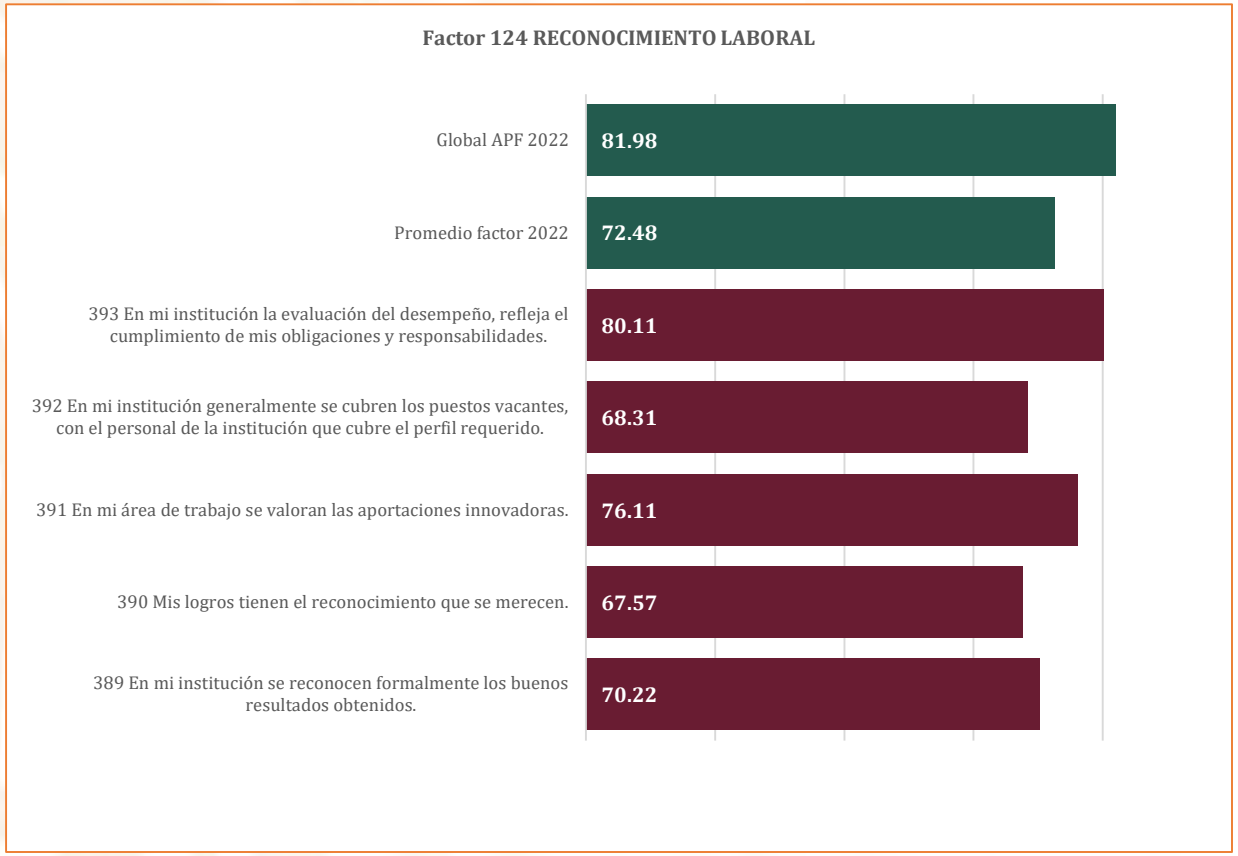
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **organización,** el personal se identifica con la Institución y contribuye en el cumplimiento de los objetivos Institucionales, así mismo, expresan que el manual de organización y los procedimientos no son claros.

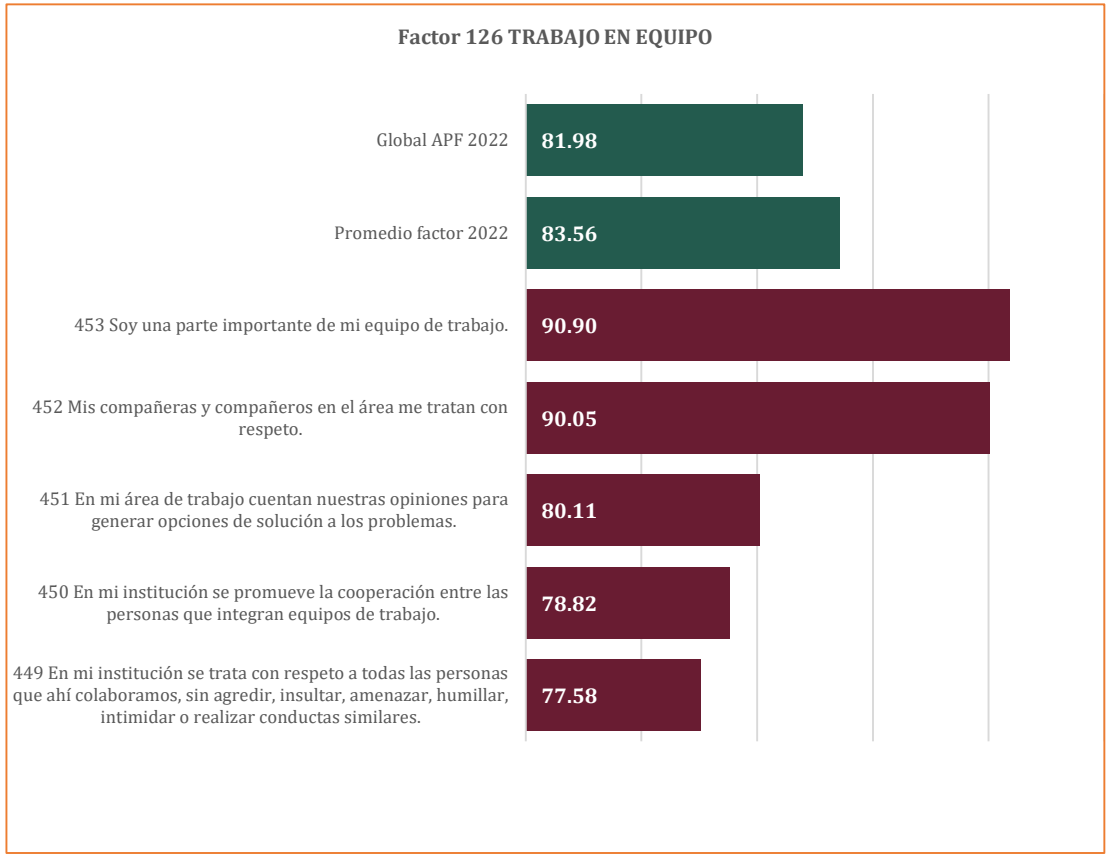
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **orientación a la ciudadanía**, el personal opina que, las actividades Institucionales se desarrollan con profesionalismo, cuidado al medio ambiente y buscando obtener los mejores resultados, pero también consideran que algunos de los tramites institucionales no son simples.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.3 FACTORES





Análisis:

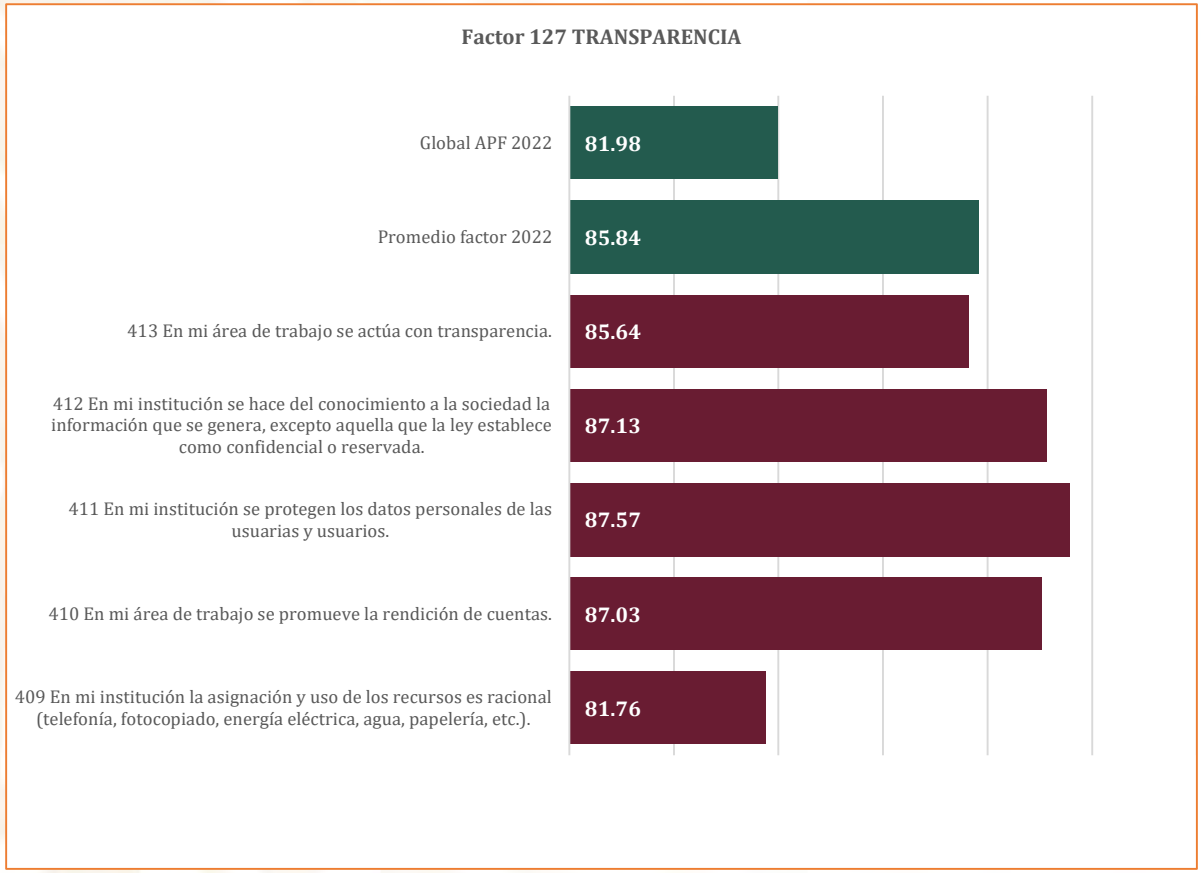
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **reconocimiento laboral**, el personal opina que, la evaluación del desempeño muestra al personal sus obligaciones y responsabilidades, pero se debe dar reconocimiento a los logros obtenidos y se deben cubrir los puestos vacantes con el personal que cubre el perfil requerido.

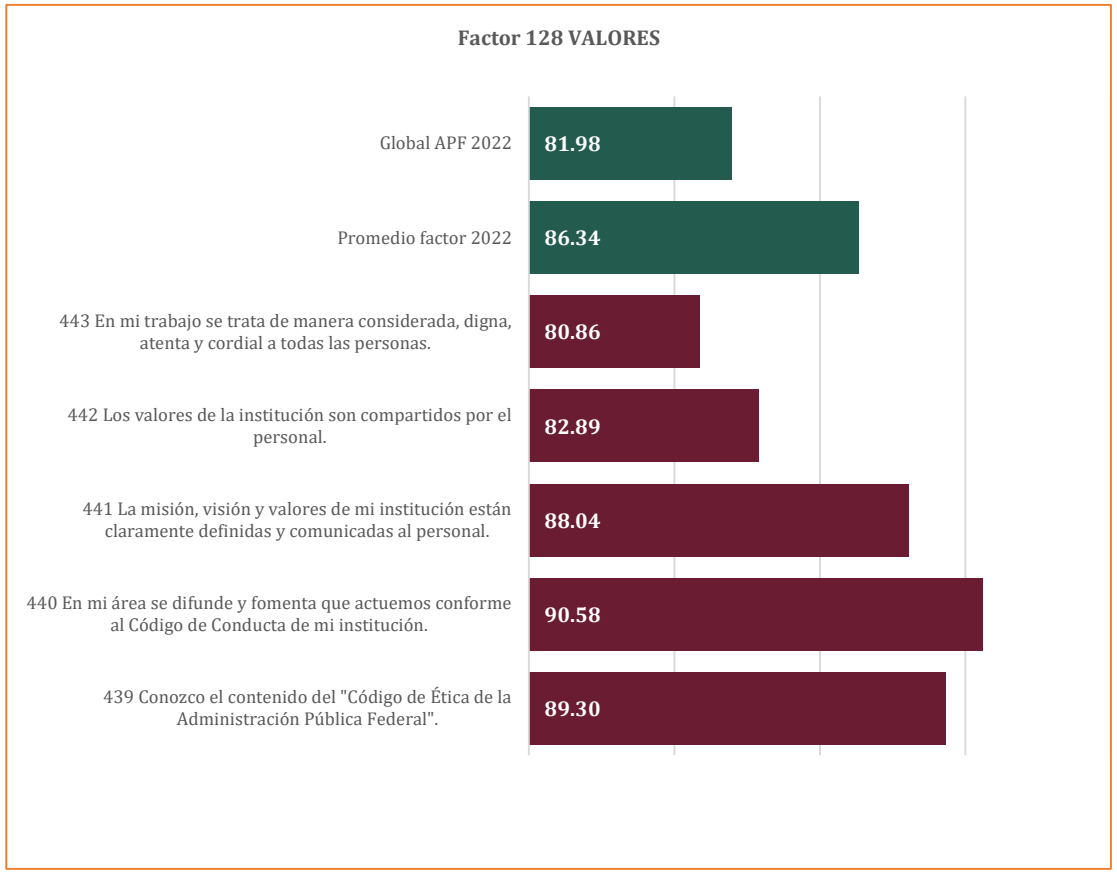
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **trabajo en equipo**, el personal consideró que son una parte importante para los equipos de trabajo, pero se debe mejorar el trato entre los colaboradores, y la cooperación entre equipos de trabajo.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.3 FACTORES





Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **transparencia** podemos observar que, la información generada en la Institución se maneja en apego a la ley.

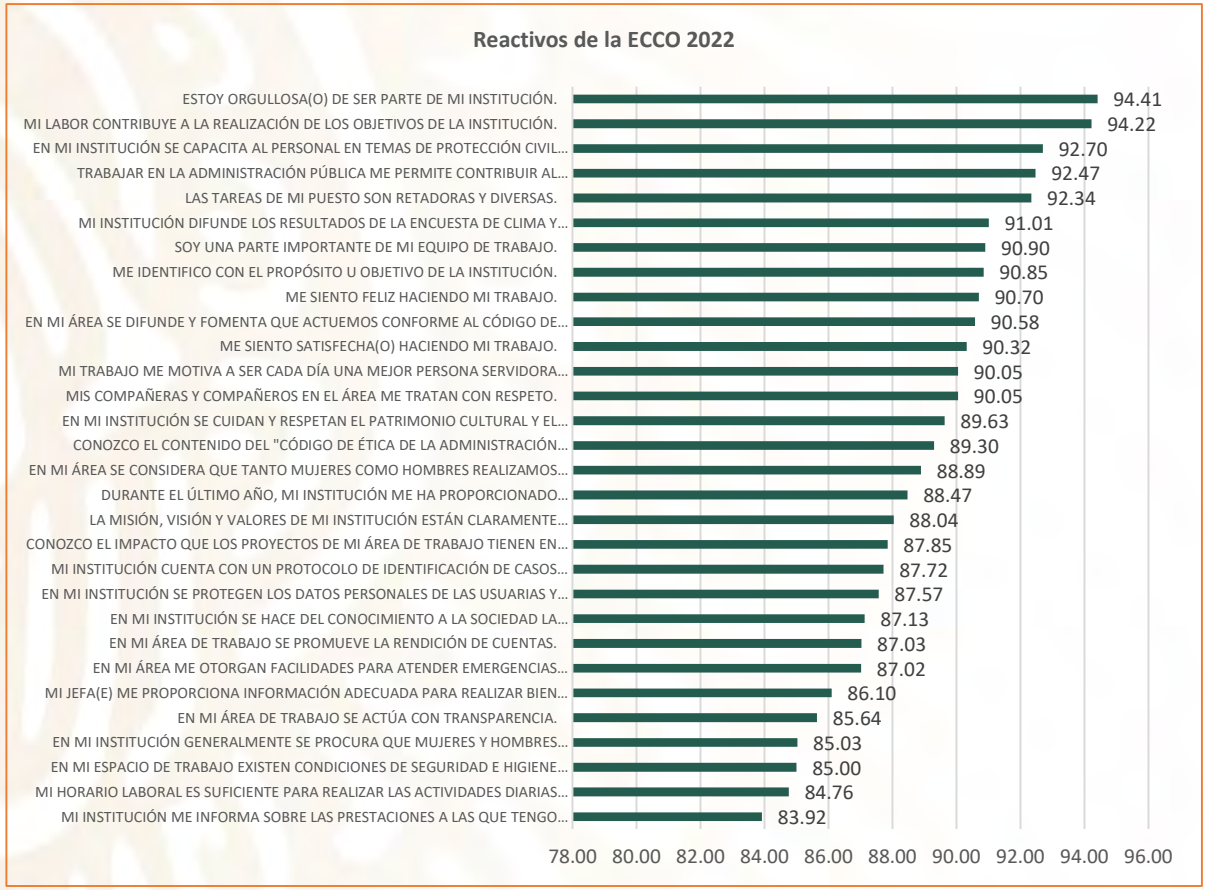
Análisis:

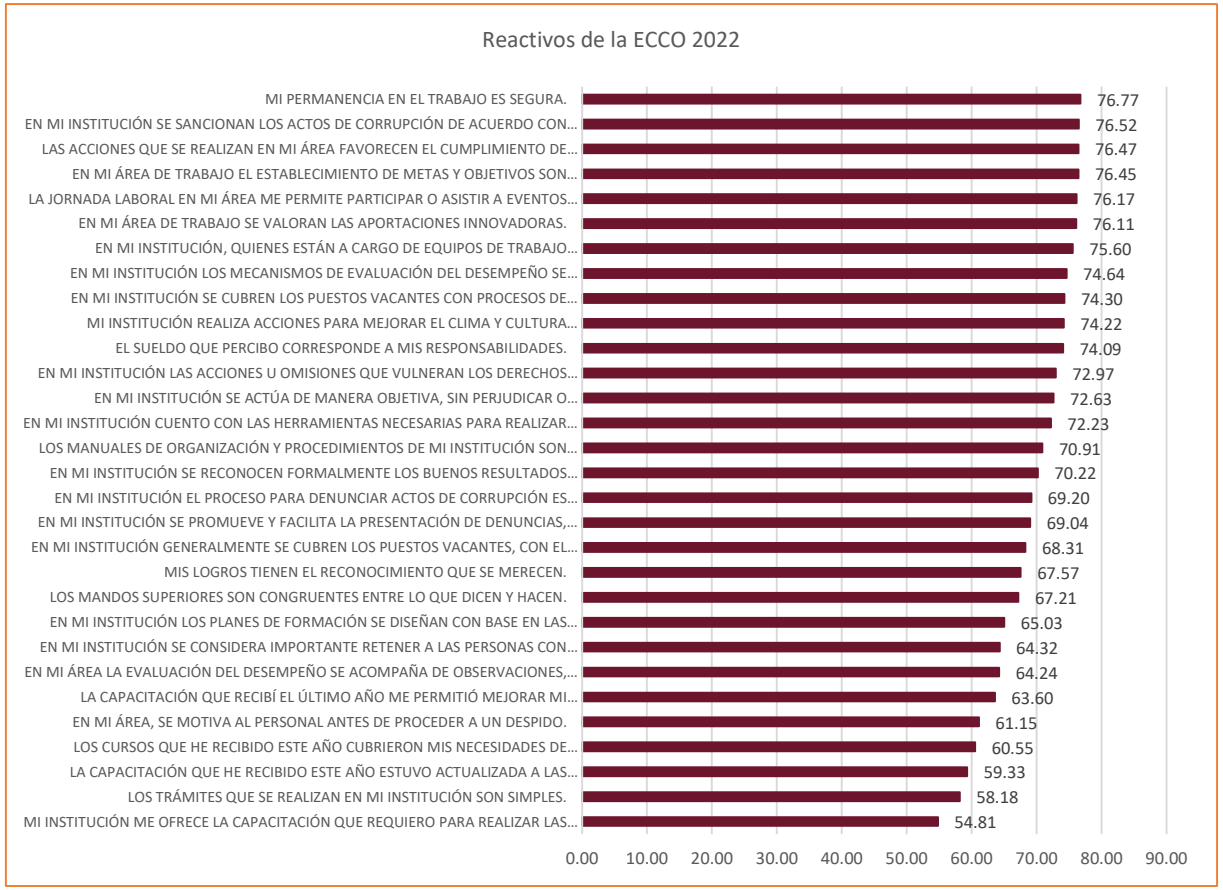
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el factor de **valores**, el personal opina que, en la Institución se actúa con un trato amable, con principios y valores, que se tiene conocimiento del Código de Conducta y del Código de Ética.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.3 ANÁLISIS COMPARATIVO

COMPARACIÓN DE REACTIVOS





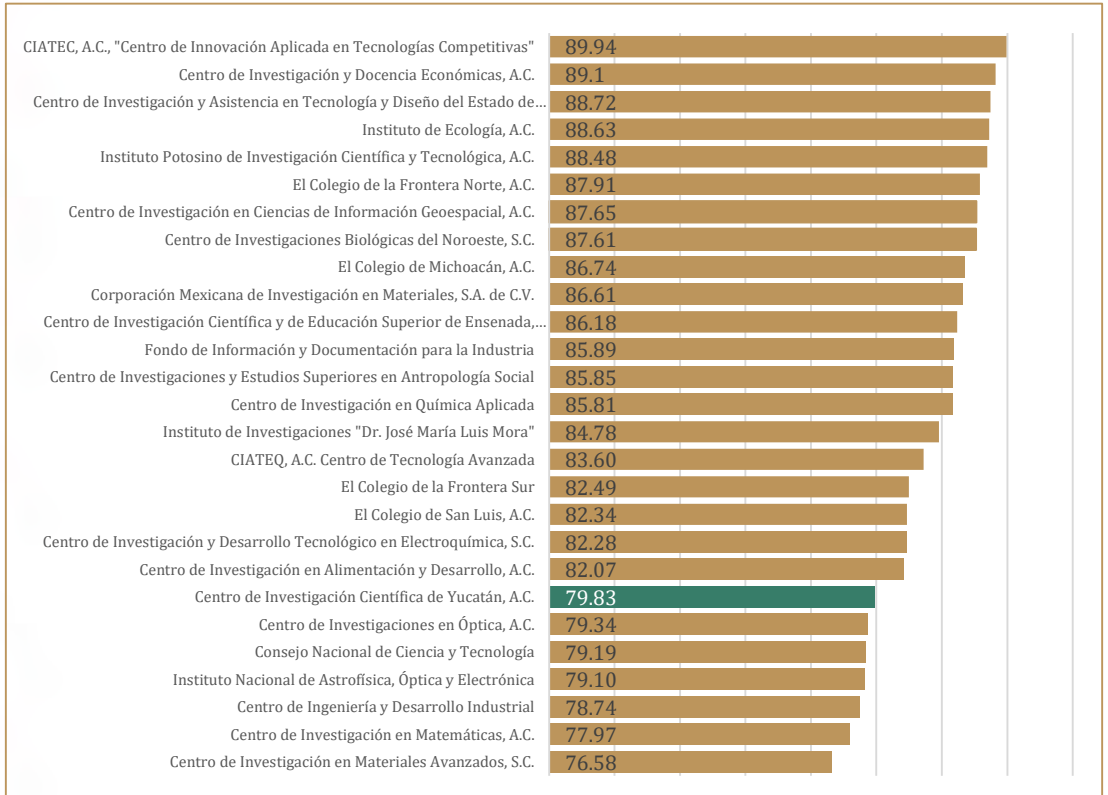
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, observamos que los reactivos mejor calificados son los que se refieren a la identidad del personal y al de filosofía organizacional, los reactivos que menor calificación obtuvieron, se enfocan a los temas de capacitación, orientación ciudadana y al reconocimiento laboral, reactivos que nos indican cuales son los puntos que debemos trabajar durante el presente ejercicio.

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

3.4 ANÁLISIS COMPARATIVO

INDICE GLOBAL POR SECTOR

COMPARATIVO DE INSTITUCIONES DEL MISMO SECTOR



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el **comparativo entre sectores**, observamos que el CONACYT (sector al que pertenece el CICY) es uno de los 10 sectores mejor evaluados, y se encuentra por encima de la media global que es de 81.98.

Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el **comparativo entre Instituciones del mismo sector**, observamos que el CICY se encuentra 2 puntos por debajo de la media global.

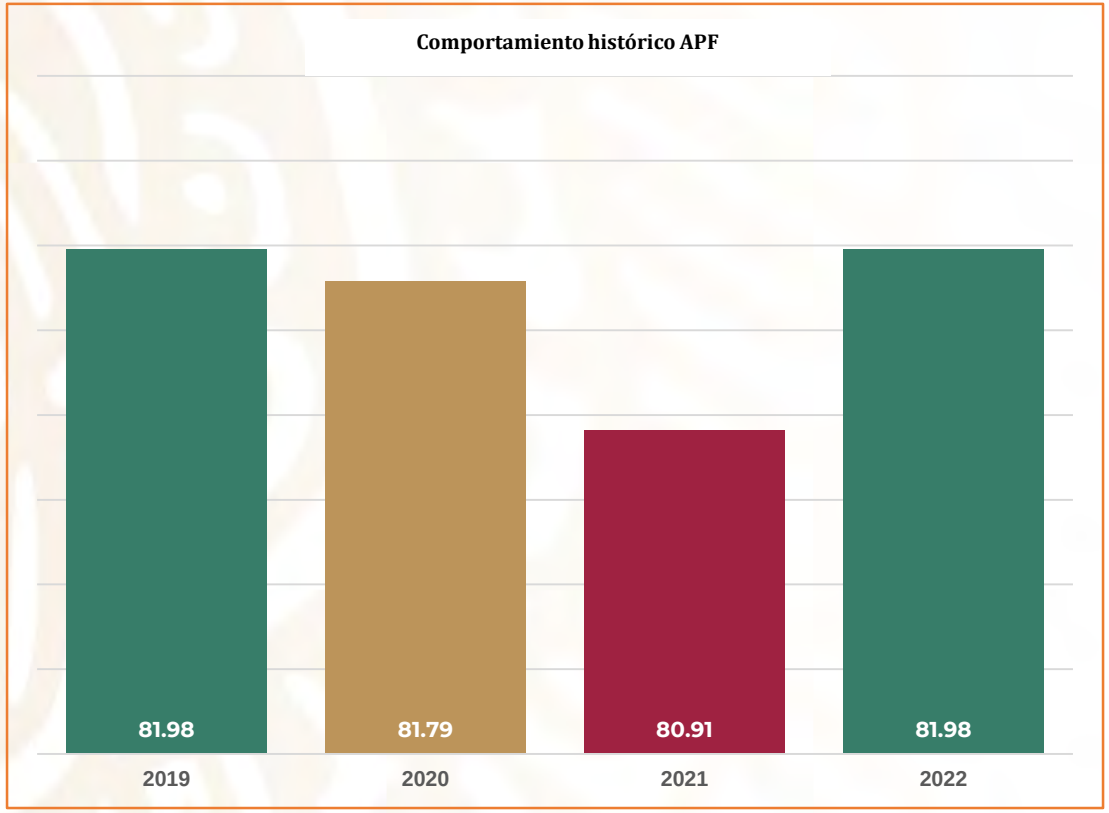
2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

ANÁLISIS COMPARACIÓN DE RESULTADOS ENTRE INSTITUCIONES Y, EN SU CASO, ENTRE ÁREAS. (GRÁFICAS Y/O TABLAS)

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

4. ANÁLISIS COMPARATIVO

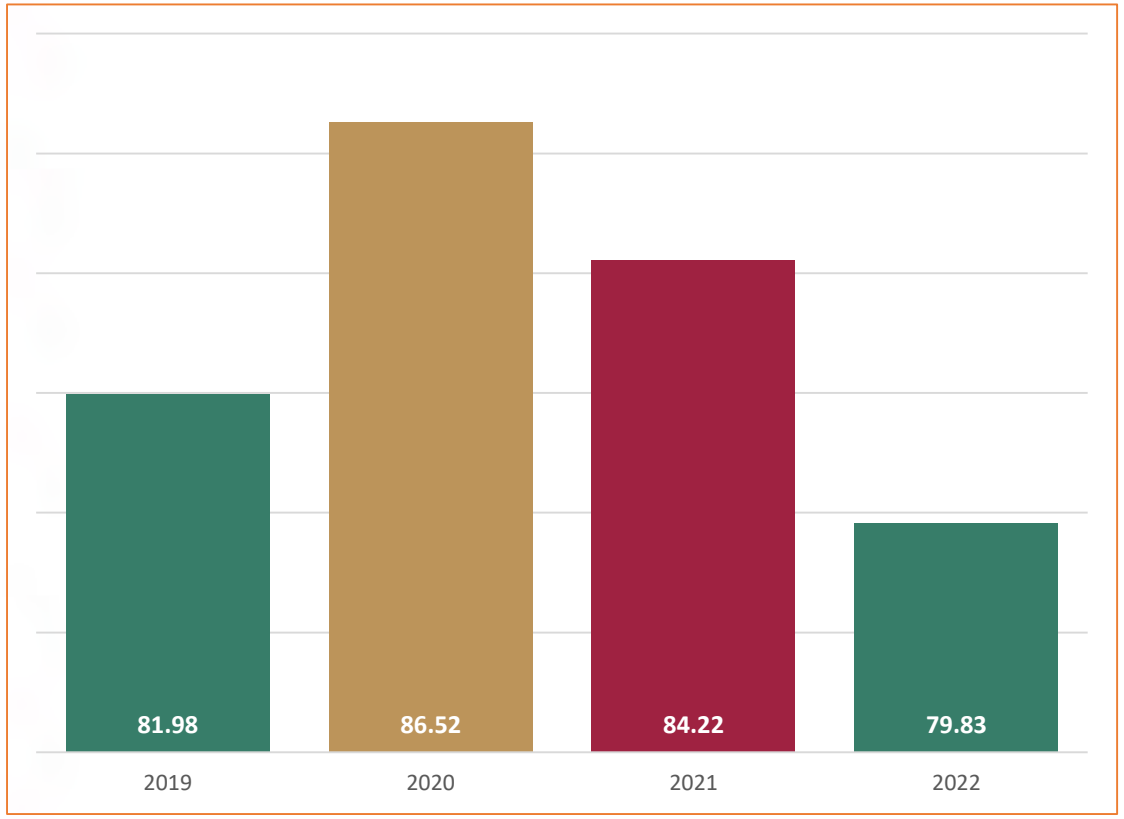
Comportamiento histórico APF



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el **comportamiento histórico de resultados de la SFP**, podemos observar que los promedios globales tienen una constancia similar año con año.

Comportamiento histórico CICY



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, en el **comportamiento histórico del CICY** podemos observar que, los resultados globales del clima laboral presentan variaciones en los últimos 4 años, teniendo el año 2020 con el mejor resultado y el año 2022 con la menor calificación.

4. ANÁLISIS COMPARATIVO

COMPARACIÓN DE CUADRANTES MODELO TICHY 2021 - 2022

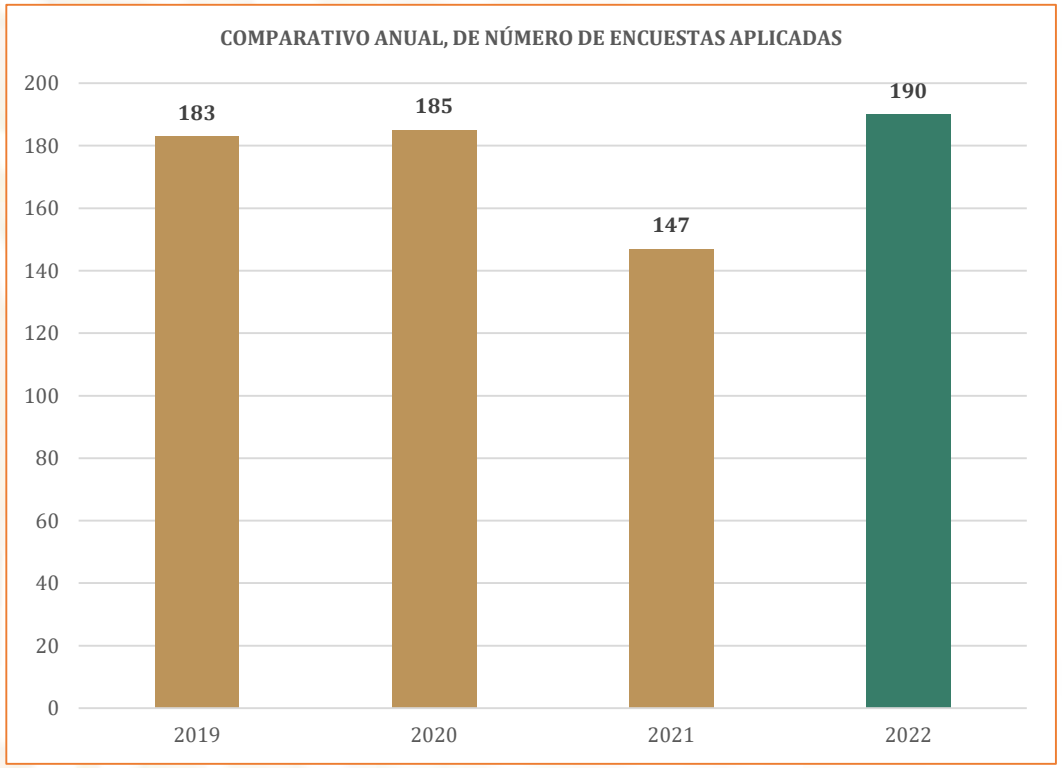
Cuadrantes Modelo Tichy comportamiento 2022 vs 2021 Centro de Investigación Científica de Yucatán, A.C.			
Sistemas	**Organizacional y estratégico**	**Estructura y procedimientos**	**Personas**
Técnico	C1 Política de gobierno 2021 87.94 2022 78.60 ↓	C4 Tareas y responsabilidades 2021 82.00 2022 76.95 ↓	C7 Profesionalización y desarrollo 2021 82.47 2022 64.82 ↓
	-9.34	-5.05	-17.65
Político	C2 Gestión pública y transparencia 2021 87.57 2022 80.67 ↓	C5 Integridad e igualdad de género 2021 79.57 2021 82.46 ↑	C8 Seguridad en el trabajo 2021 88.14 2022 86.70 ↓
	-6.90	2.89	-1.44
Cultural	C3 Filosofía organizacional 2021 87.00 2022 84.44 ↓	C6 Relaciones laborales 2021 79.30 2022 80.88 ↑	C9 Servicio a la sociedad 2021 85.73 2022 82.48 ↓
	-2.56	1.58	-3.25

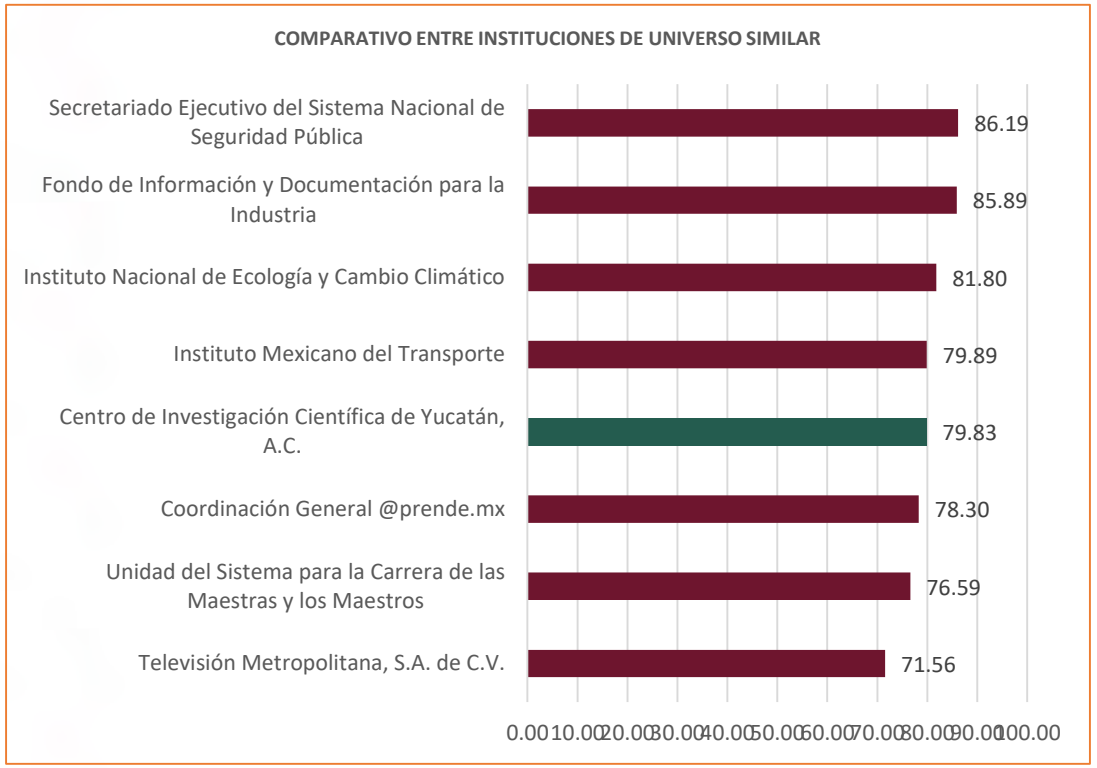
De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, observamos el comparativo de Cuadrantes Modelo Tichy 2022 vs 2021, encontramos que, en 2022 los cuadrantes que mejoraron en su valoración son los de Integridad e igualdad de género y relaciones laborales, y lo demás cuadrantes obtuvieron valoraciones a la baja.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

4. ANÁLISIS COMPARATIVO

COMPARATIVO DE ENCUESTAS APLICADAS ECCO POR AÑO





Análisis:

De acuerdo al **comparativo entre el número de encuestas aplicadas,** observamos que en los últimos 4 años, la participación del personal es constante año con año, teniendo una mejor participación en el ejercicio 2022.

Análisis:

De acuerdo al **comparativo entre Instituciones de Universos de tamaño similares,** observamos que las calificaciones son muy similares a excepción de dos Instituciones que están por encima de la media global.

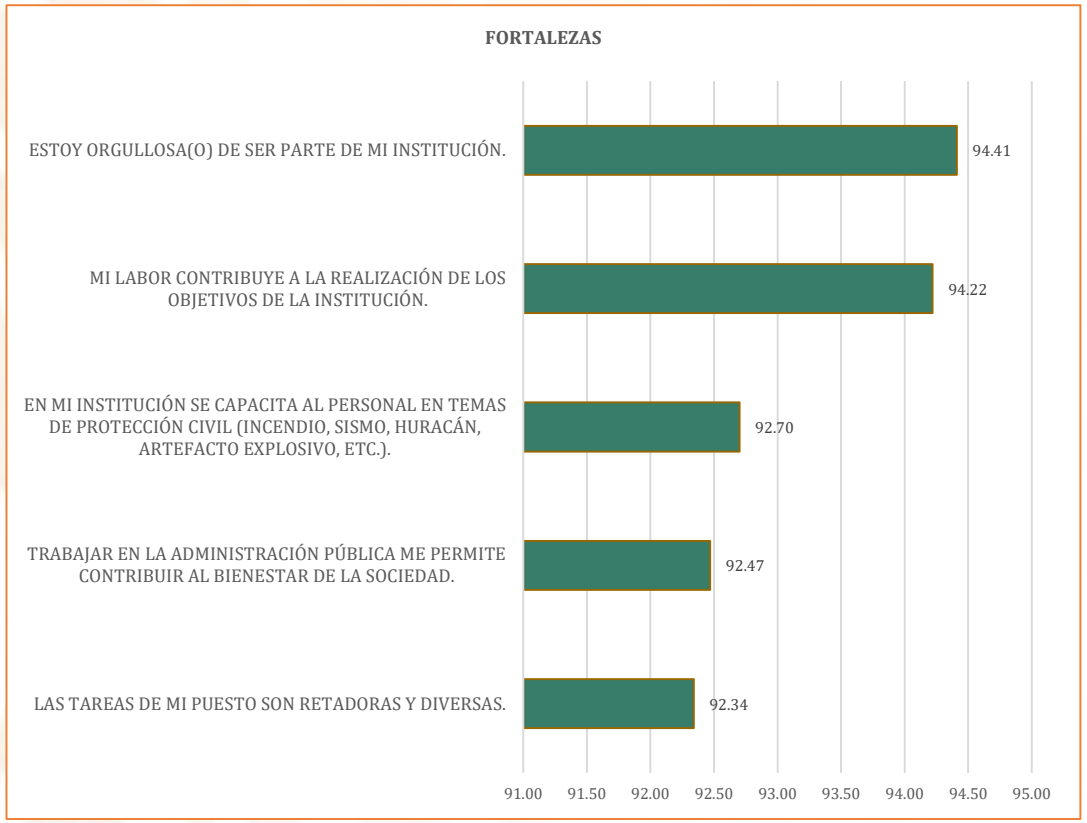
2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

IDENTIFICACIÓN DE FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

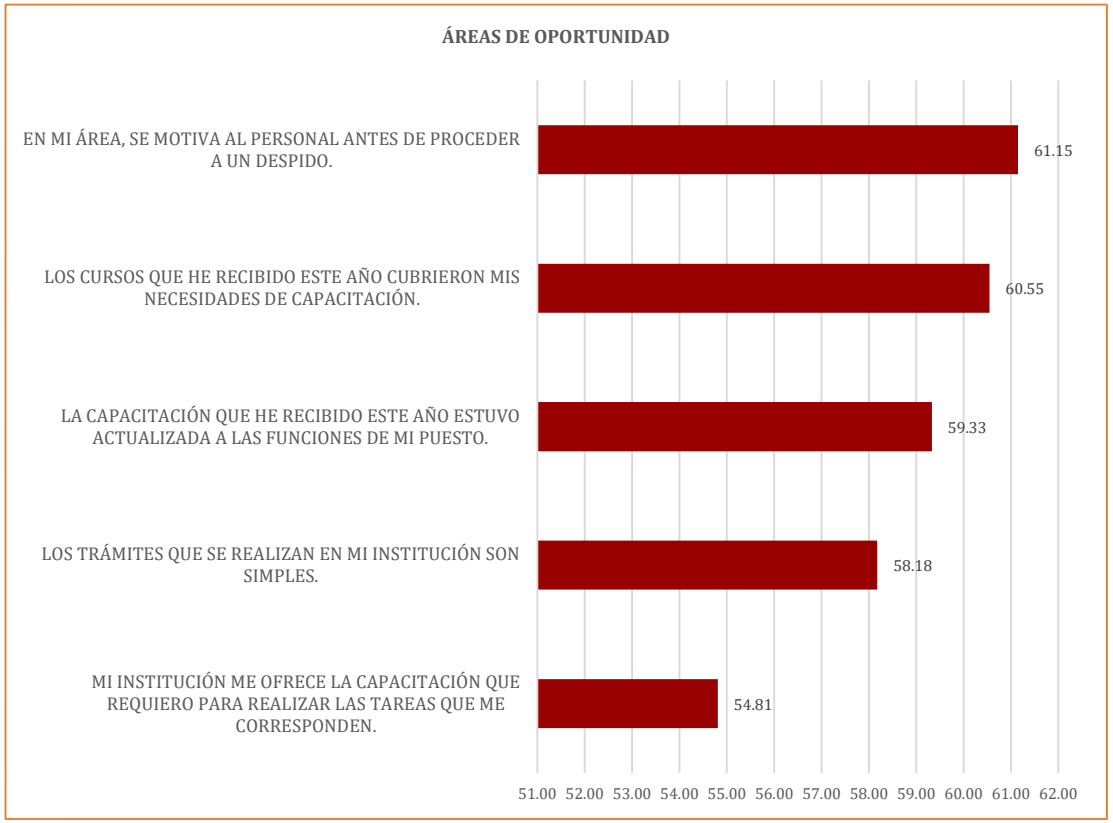
2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

5. FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

DESCRIPCIÓN DE LAS FORTALEZAS REACTIVOS



DESCRIPCIÓN DE LAS ÁREAS DE OPORTUNIDAD IDENTIFICADAS



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, las **fortalezas** de la Institución, se refieren a los temas de identidad, seguridad en el trabajo y calidad de vida en el trabajo.

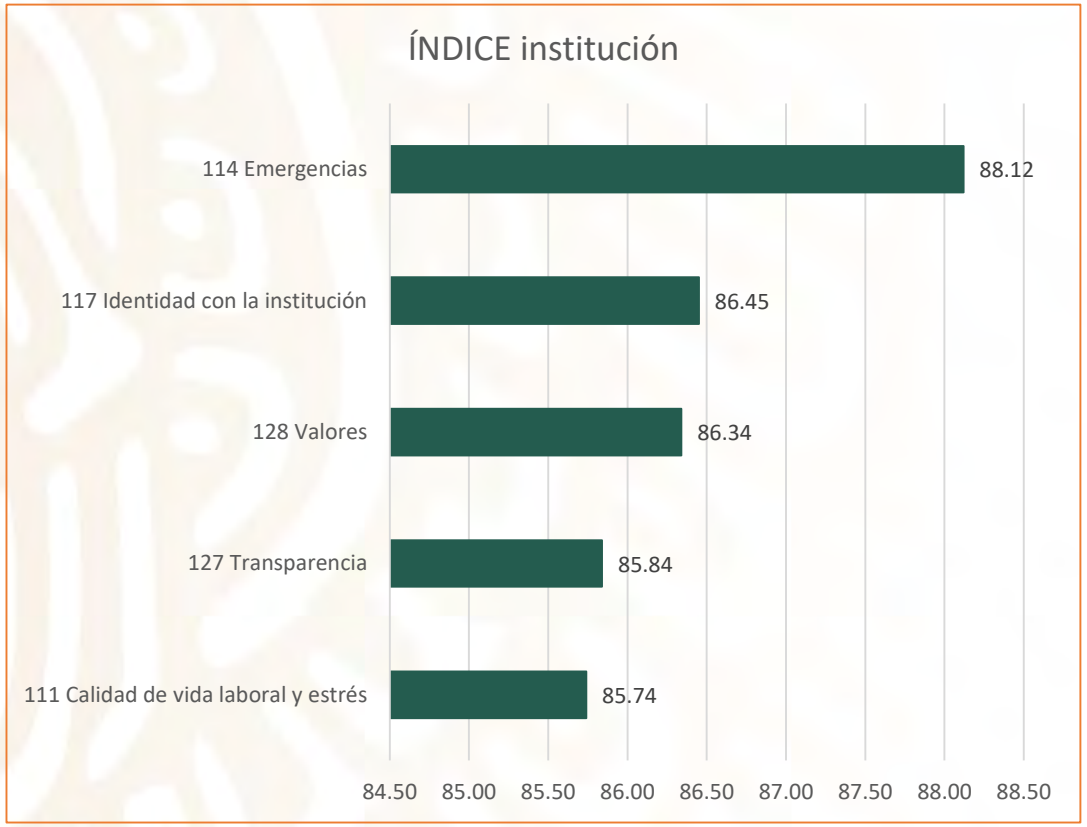
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, los reactivos que nos muestran las **áreas de oportunidad**, se encuentran enfocadas a los temas de capacitación, organización y evaluación del desempeño.

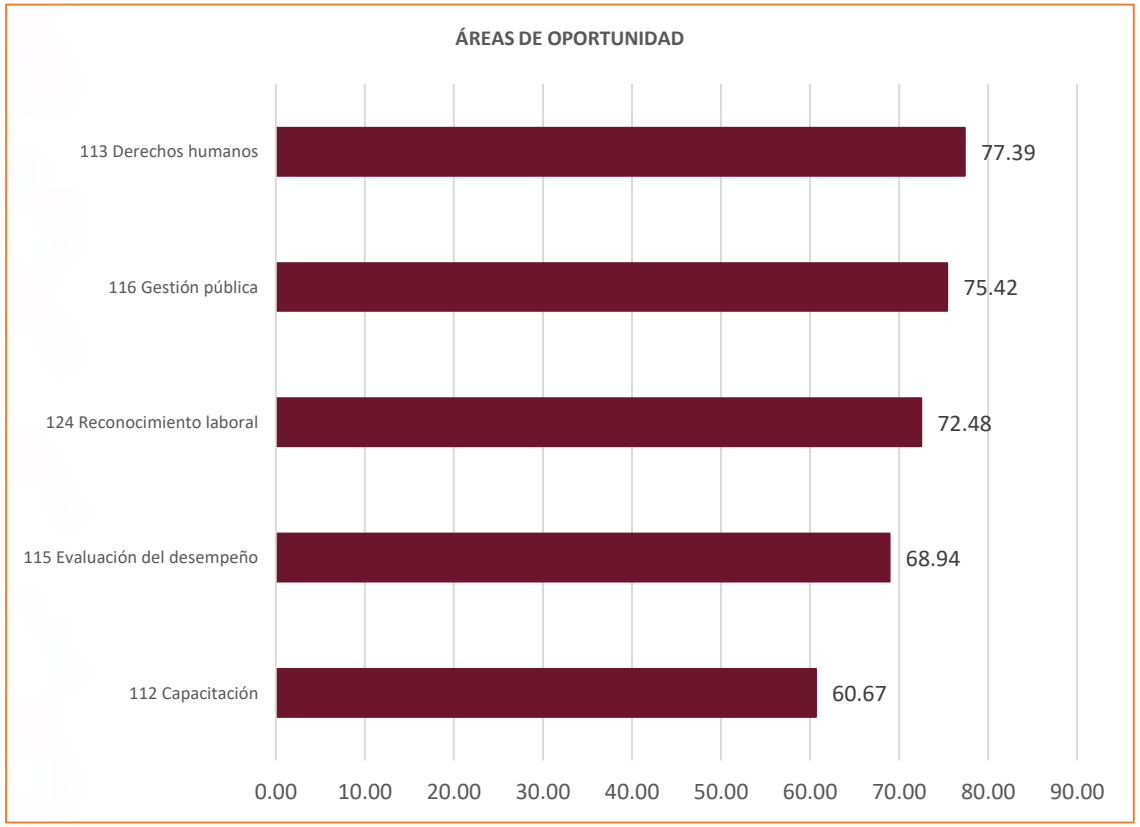
2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

5. FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

DESCRIPCIÓN DE LAS FORTALEZAS FACTORES



DESCRIPCIÓN DE LAS ÁREAS DE OPORTUNIDAD IDENTIFICADAS



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, los **factores** identificados como **fortalezas**, son referidas a los temas de emergencias, identidad, valores, transparencia y calidad de vida en el trabajo.

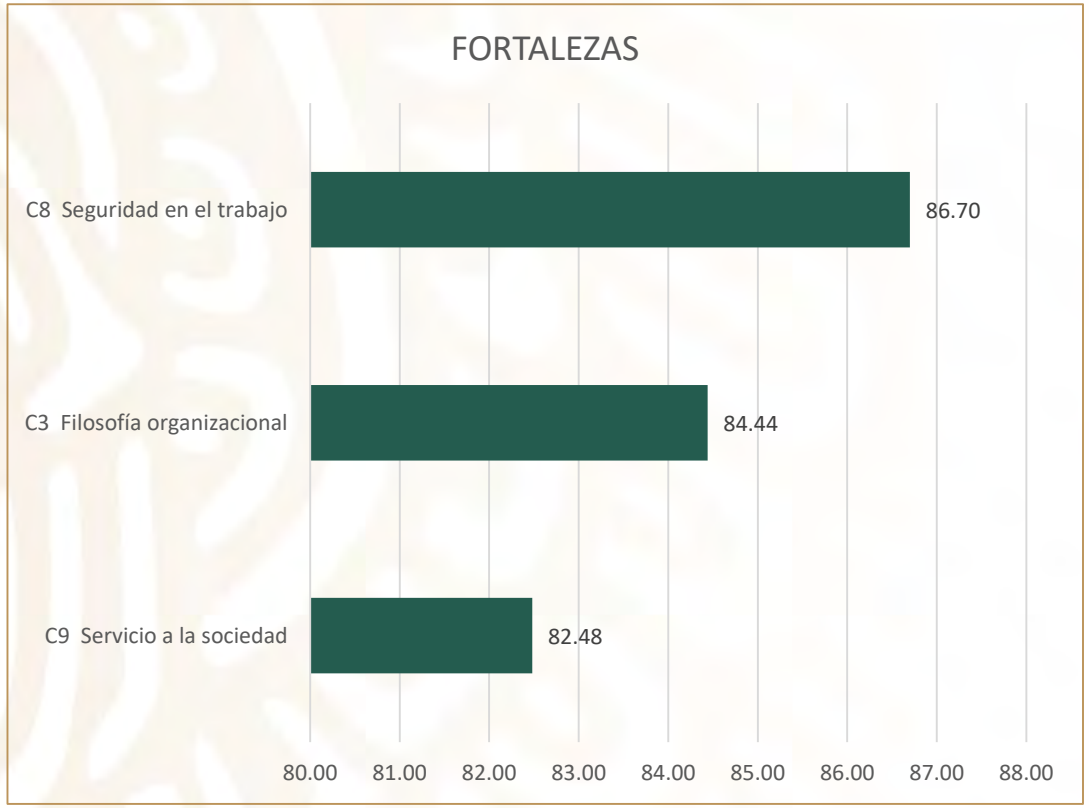
Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, los **factores** que están como **áreas de oportunidad**, se encuentran enfocadas a los temas de capacitación, evaluación al desempeño, reconocimiento laboral, gestión pública y derechos humanos.

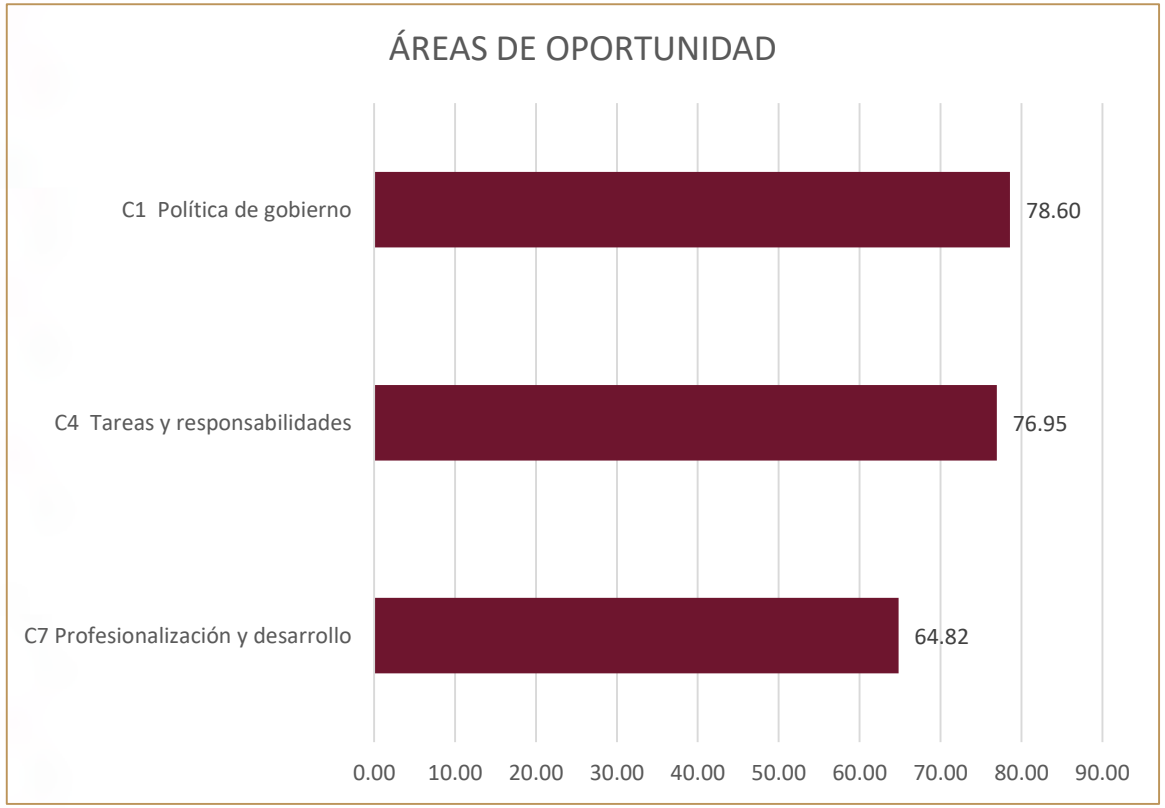
2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

5. FORTALEZAS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD

DESCRIPCIÓN DE LAS FORTALEZAS CUADRANTES



DESCRIPCIÓN DE LAS ÁREAS DE OPORTUNIDAD IDENTIFICADAS



Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, los **cuadrantes** que representan las **fortalezas**, se refieren a los temas de identidad, seguridad en el trabajo, filosofía organizacional y servicio a la sociedad, acciones que debemos tomar como ejemplo para trabajar con los otros cuadrantes que se encuentran por debajo de esta calificación.

Análisis:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, los cuadrantes que nos muestran como **áreas de oportunidad**, se encuentran enfocados a los temas de profesionalización, tareas y responsabilidades y política de gobierno.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

DEFINICIÓN DE OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

6. OBJETIVOS ESTRÁTEGICOS Y 7. PRACTICAS DE TRANSFORMACIÓN

OBJETIVOS ESTRÁTEGICOS

Objetivo 1	Difundir al personal de la Institución, los resultados de la ECCO 2022 y las PTCCO 2023 para continuar mejorando el cuadrante de servicio a la sociedad.	Dar a conocer al personal de la Institución los resultados de la ECCO 2022 y las Practicas de Transformación del Clima y Cultura Organizacional 2023.
Objetivo 2	Realizar acciones para fortalecer el liderazgo en el personal directivo, para fortalecer el cuadrante de tareas y responsabilidades.	Capacitar al personal directivo con personal a su cargo, en el tema de liderazgo.
Objetivo 3	Desarrollar acciones de capacitación para el personal de la Institución, con las que se fortalezca el cuadrante de capacitación y desarrollo, enfocado a la capacitación.	Elaborar un programa anual de capacitación, en el que se brinde capacitación al personal referido a sus funciones y a las necesidades Institucionales.
Objetivo 4	Actualizar el proceso de evaluación del desempeño del personal, para fortalecer el cuadrante de profesionalización y desarrollo, enfocado a la evaluación de desempeño.	Revisar y realizar las actualizaciones necesarias del proceso de evaluación de desempeño laboral para el personal del CICY, de acuerdo a las necesidades Institucionales.
Objetivo 5	Desarrollar una estrategia de reconocimiento al personal, que sobresale por su desempeño, para fortalecer el factor de reconocimiento laboral.	Realizar acciones de reconocimiento público al personal y a las áreas o unidades, que destaquen en su desempeño de forma anual.

8. Y 10. PRACTICAS DE TRANSFORMACION DEL CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL (DEFINICION DE PRACTICAS Y PROGRAMACIÓN DEL PTCCO 2023)

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

CICY	Ramo	38- Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
	UR Siglas	'90Q
	UR Nombre	90Q - Centro de Investigación Científica de Yucatán, A.C.
	Códigos de Ramo - UR	38 - 90Q

Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)

Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO) /Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1° Factor relacionado	Impacto
1	1 - Difundir al personal de la Institución, los resultados de la ECCO 2022 y las PTCCO 2023 para continuar mejorando el cuadrante de servicio a la sociedad.	1- Estratégica	Dar a conocer al personal de la Institución los resultados de la ECCO 2022 y las Practicas de Transformación del Clima y Cultura Organizacional 2023.	1- Todo el personal	31/03/2023	03/04/2023	31/05/2023	Publicar los resultados de la ECCO 2022 y las Practicas de Transformación del Clima Organizacional 2023, en la revista electrónica Institucional, en la Intranet Institucional y en la página web.	117 - Identidad con la institución	Alto
2	2 - Realizar acciones para fortalecer el liderazgo en el personal directivo, para fortalecer el cuadrante de tareas y responsabilidades.	1- Estratégica	Capacitar al personal directivo con personal a su cargo, en el tema de liderazgo.	6- Mandos Superiores y Mandos Medios	31/03/2023	01/05/2023	31/10/2023	Aplicar un modulo de curso o taller, sobre liderazgo al personal directivo.	120 - Liderazgo	Medio
3	3 - Desarrollar acciones de capacitación para el personal de la Institución, con las que se fortalezca el cuadrante de capacitación y desarrollo, enfocado a la capacitación.	2- Operativa	Elaborar un programa anual de capacitación, en el que se incluya capacitación referida a las funciones del puesto y necesidades Institucionales, de acuerdo a recurso disponible.	1- Todo el personal	31/03/2023	01/02/2023	08/12/2023	Aplicar la detección de necesidades de capacitación, elaborar el programa anual de capacitación y aplicar los cursos considerados en dicho programa.	112 - Capacitación	Medio
4	4 - Actualizar el proceso de evaluación del desempeño del personal, para fortalecer el cuadrante de profesionalización y desarrollo, enfocado a la evaluación de desempeño.	2- Operativa	Revisar y realizar las actualizaciones necesarias del proceso de evaluación de desempeño laboral para el personal del CICY, de acuerdo a las necesidades Institucionales.	1- Todo el personal	31/03/2023	01/03/2023	30/11/2023	Revisar la evaluación de desempeño actual y realizar las adecuaciones necesarias para actualizarla, someter el proceso a revisión y autorización, realizar su difusión a todo el personal y realizar su aplicación correspondiente.	115 - Evaluación del desempeño	Medio
5	5 - Desarrollar una estrategia de reconocimiento al personal, que sobresale por su desempeño, para fortalecer el factor de reconocimiento laboral.	1- Estratégica	Realizar acciones de reconocimiento público al personal y a las áreas o unidades, que destaquen en su desempeño de forma anual.	1- Todo el personal	31/03/2023	01/05/2023	08/12/2023	Establecer las bases para determinar los puntos a considerar en el tema de reconocimiento laboral y publicarlas para conocimiento del personal.	124 - Reconocimiento laboral	Alto

Firma:

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: M.A. Lesvia del Carmen Chalé Novelo

Fecha : 31 de Marzo de 2023

9. EFECTIVIDAD DE LAS PTCCO

2023 AÑO DE Francisco VILLA
EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

PTCCO

EFECTIVIDAD DE LAS PTCCO 2022

ACCIONES DE MEJORA 2022	ACCIONES DE MEJORA 2022 CUMPLIDAS	EFECTIVIDAD PTCCO 2021
4	3.5	87.5%

Análisis:

De acuerdo a las acciones de mejora comprometidas en 2022, se cumplieron las actividades de realizar la difusión de los resultados y las prácticas de transformación del clima y cultura organizacional, la actividad de capacitación de liderazgo a una persona con cargo de mando, la actividad del proceso de detección de necesidades de capacitación y con los resultados se elaboró un programa anual de capacitación, en apego al presupuesto disponible.

Compromisos 2023:

De acuerdo a los resultados de la ECCO 2022, la Institución se compromete a realizar las siguientes acciones para mejorar el clima laboral durante 2023:

Número	Acción
1	Publicar los resultados de la ECCO 2022 y las Practicas de Transformación del Clima Organizacional 2023, en la revista electrónica Institucional, en la Intranet Institucional y en la página web, para dar a conocer los resultados y las propuestas de mejora Institucional.
2	Capacitar al personal directivo con personal a su cargo, en el tema de liderazgo.
3	Elaborar un programa anual de capacitación, en el que se incluya capacitación referida a las funciones del puesto y necesidades Institucionales, de acuerdo a recurso disponible.
4	Revisar y realizar las actualizaciones necesarias del proceso de evaluación de desempeño laboral para el personal del CICY, de acuerdo a las necesidades Institucionales.
5	Realizar acciones de reconocimiento público al personal y a las áreas o unidades, que destaquen en su desempeño de forma anual.

2023 AÑO DE Francisco VILLA EL REVOLUCIONARIO DEL PUEBLO

CENTRO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA DE YUCATÁN A.C.

Lic. Fátima del rocío Ceballos López
Coordinadora de aplicación ECCO 2021
Correo: recursos_humanos@cicy.mx
Tel: 9999428330 ext. 142

Lic. Gustavo Adolfo Orozco
Asistente de la Coordinadora de aplicación ECCO 2021
Correo: gustavo.orozco@cicy.mx
Tel: 9999428330 ext. 276