

CONFIDENCIAL

CÉDULA INDIVIDUAL DE EVALUACIÓN DE LOS ASPIRANTES A LA TITULARIDAD DEL CICY
PERIODO 2018 - 2023

DATOS PERSONALES:

NOMBRE: _____

PUESTO: _____

ANTIGÜEDAD EN LA INSTITUCIÓN: _____

ADMINISTRATIVOS

INVESTIGADORES

TÉCNICOS

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

Deficiente 5-6

Bueno 7-8

Excelente 9-10

Criterios

1.- Programa de Trabajo

- 1.1 Diagnóstico
- 1.2 Identificación de Fortalezas
- 1.3 Identificación de Áreas de Oportunidad
- 1.4 Metas
- 1.5 Estrategias

2.- Experiencias Académica y Profesional:

- 2.1 Experiencia en Investigación
- 2.2 Formación de Recursos Humanos
- 2.3 Trayectoria Profesional
- 2.4 Experiencia Administrativa
- 2.5 Capacidad de Gestión
- 2.6 Experiencia en Vinculación/Innovación

3.- Cualidades Personales

- 3.1 Liderazgo
- 3.2 Honradez
- 3.3 Disciplina
- 3.4 Trabajo en Equipo

4.- Comentarios

Criterios:

Liderazgo: Condición de líder (Líder: Persona a la que se reconoce como jefe u orientador; que va a la cabeza entre los de su clase).

Honrado: Honorable, honesto

Disciplinado: Observancia de las leyes y ordenamientos de una profesión o institución.