



CONVOCATORIA DE PUESTO DE TRABAJO

CENTRO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA DE YUCATÁN, A.C.
DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS

Código del Puesto

ITB

Interna

Externa

X

Mérida, Yucatán a 10 de junio de 2026

DENOMINACIÓN DEL PUESTO:

- Investigador(a) especialista en el área de Biología Celular y Desarrollo, desarrollo tecnológico, divulgación, formación de recursos humanos especializados y/o servicios técnicos en el área de la biología integrativa.

ÁREA Y/O DEPARTAMENTO DE ADSCRIPCIÓN:

- Unidad de Biología Integrativa

SUELDO TABULAR MENSUAL VIGENTE:

- \$48,620.80 ITB En apego al cumplimiento de los requisitos de ocupación, de acuerdo al perfil de puesto y al tabulador de sueldos vigentes.

VIGENCIA DE CONTRATO Y TIPO DE CONTRATACION:

- **6 Meses** La renovación del mismo, estará sujeta a los resultados de la evaluación de desempeño.

OBJETIVO DEL PUESTO

- Realizar actividades de investigación científica en el área de Biología Celular y Desarrollo, desarrollo tecnológico, divulgación, formación de recursos humanos especializados y/o servicios técnicos en el área de la biología integrativa.

PRINCIPALES FUNCIONES A DESEMPEÑAR

1. Actividades de investigación en el área de Biología Celular y del Desarrollo.
2. Realizar determinaciones bioquímicas y moleculares en tejidos vegetales.
3. Implementación de nuevas metodologías en el Área de Biología Celular o Histodiferenciación
4. Participación en la formación de recursos humanos especializados en bioquímica, biología celular, biología del desarrollo y biología molecular.
5. Realizar actividades de divulgación y apropiación de la ciencia (cursos, talleres, exposiciones, artículos de divulgación, etc.) para el público en general y para productores agrícolas.
6. Realizar las actividades encomendadas por el superior inmediato



2026
año de
Margarita
Maza



PERFIL

1.- Escolaridad: Doctorado en ciencias Biológicas, (Bioquímica, Biotecnología, Bioinformática, biología celular o de histodiferenciación).

2.- Experiencia en:

- a) Ser autor(a) o coautor(a) de un mínimo de 16 artículos científicos indexados. De los cuales un 30 por ciento deberá ser autor de correspondencia o primer autor. Un mínimo de 4 artículos publicados indexados en los últimos 3 años.
- b) Haber participado y graduado como director de tesis a un estudiante de doctorado, como mínimo.
- c) Tener actividades de divulgación y apropiación de la ciencia.
- d) Experiencia en: La impartición de cursos o temas en las áreas de: Bioquímica, Biología Molecular, Bioinformática y Biología Celular
- e) Ser miembro del SNII y contar con producción suficiente para mantenerse en el mismo durante el primer año evaluación.
- f) Tener experiencia posdoctoral en el área de ciencias Biológicas
- g) Contar con experiencia en transformación genética, bioinformática y cultivo celular o de tejidos.
- h) Haber dirigido exitosamente un proyecto con financiamiento externo.
- i) Dominio del idioma inglés.
- j) Estado Civil: Indistinto.
- k) Género: Indistinto
- l) No se requiere pruebas de VIH.
- m) No se requiere pruebas de embarazo.

COMPETENCIAS

Habilidades:

- ✓ Tener la capacidad para tomar decisiones de acuerdo con sus funciones y responsabilidades, procurando siempre el bien común.
- ✓ Demostrar capacidad de análisis.
- ✓ Facilidad para trabajar en equipo de manera ética, entusiasta e imparcial, para dirigir un grupo de investigación.
- ✓ Facilidad para la comunicación oral y escrita.
- ✓ Disposición para el trato al público y actitud de servicio.

Actitudes:

- ✓ Honestidad.
- ✓ Responsabilidad.
- ✓ Iniciativa.
- ✓ Trabajo en equipo.
- ✓ Proactividad.
- ✓ Disciplina.
- ✓ Orientación a resultados.
- ✓ Compromiso.
- ✓ Capacidad de aprender con facilidad
- ✓ Organizado(a)
- ✓ Capacidad de análisis
- ✓ Disponibilidad

OBSERVACIONES A LA PRESENTACIÓN DE SOLICITUDES

- a) Solo se tomarán en cuenta a los candidatos (as) que cumplan con la Descripción de perfil de puesto solicitado en esta convocatoria y a los que envíen su documentación probatoria, mencionado en el apartado de "procedimiento de selección".

PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN

- a) **Enviar la siguiente documentación al correo electrónico: serviciosrh@cicy.mx los días a partir del 10 al 19 de junio de 2026 hasta las 15:00 horas.**
- b) Curriculum vitae actualizado en extenso.





- c) Documentos que avalen su formación académica (numeral 1), incluyendo los certificados de sus estudios de licenciatura, maestría (si es el caso), doctorado y su experiencia (numeral 2)
 - d) Acta de nacimiento, identificación oficial, RFC Y CURP.
 - e) Carta de intención, mediante la cual se expongan los motivos para solicitar el puesto, conteniendo por lo menos la declaración de conocer el alcance y responsabilidades del puesto al que se aspira y el compromiso de ampliar su capacitación en temas generales y específicos del puesto.
 - f) Proyecto de investigación,
 - g) **Dos cartas de recomendación**
 - h) Resultados de selección de candidatos(as) para entrevista (fecha por confirmar), dicha entrevista se llevará a cabo de manera presencial y se contactará vía correo electrónico.
 - i) El (la) participante será examinado(a) por un Comité; adicionalmente, se realizarán pruebas psicométricas y de conocimientos (fecha por confirmar).
-
1. Los (las) candidatos (as) seleccionados (as) para pasar a la siguiente fase, serán elegidos de acuerdo al cumplimiento de la descripción del perfil de puesto y a la entrega de los documentos que avalen los requisitos de ocupación emitidos en esta convocatoria.
 2. A los (las) candidatos (as) que cumplieron con el numeral previo, que sean seleccionados y que cumplan con el perfil serán invitados a una entrevista durante la cual conocerán nuestros laboratorios e instalaciones.
 3. A los (las) candidatos (as) finalmente seleccionados (as), se les realizarán pruebas psicométricas y en sustitución al examen general de conocimiento, aquellos candidatos(as) que cumplan con el perfil, presentarán un seminario de investigación en el tema de su especialidad, abierto a la comunidad y ante el comité de selección (fecha por confirmar).
 4. Con base a los resultados obtenidos de las pruebas y entrevista realizadas, señalado, se emitirán los resultados finales y se le notificará por correo electrónico a la persona seleccionada para ocupar dicho puesto vacante.

