

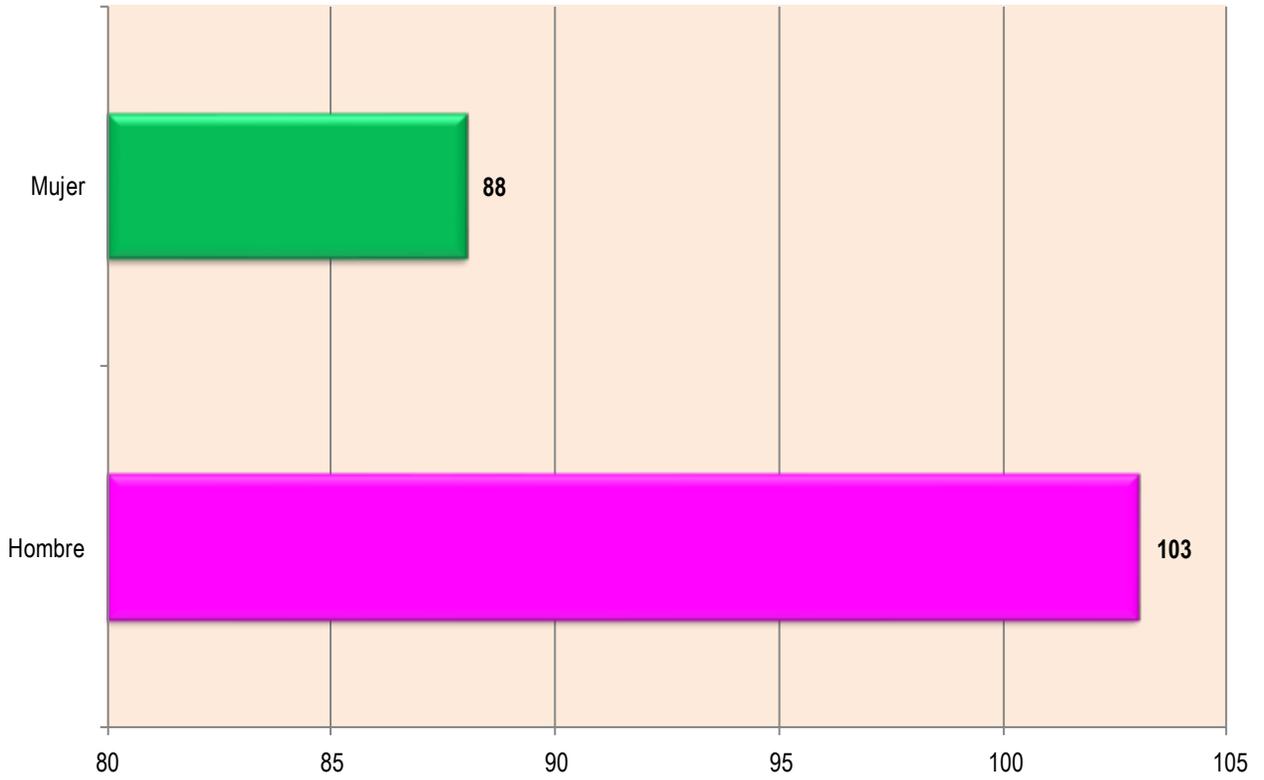


**PRACTICAS DE
TRANSFORMACIÓN
DEL CLIMA Y
CULTURA
ORGANIZACIONAL
DEL CICY 2018
(PTCCO)**

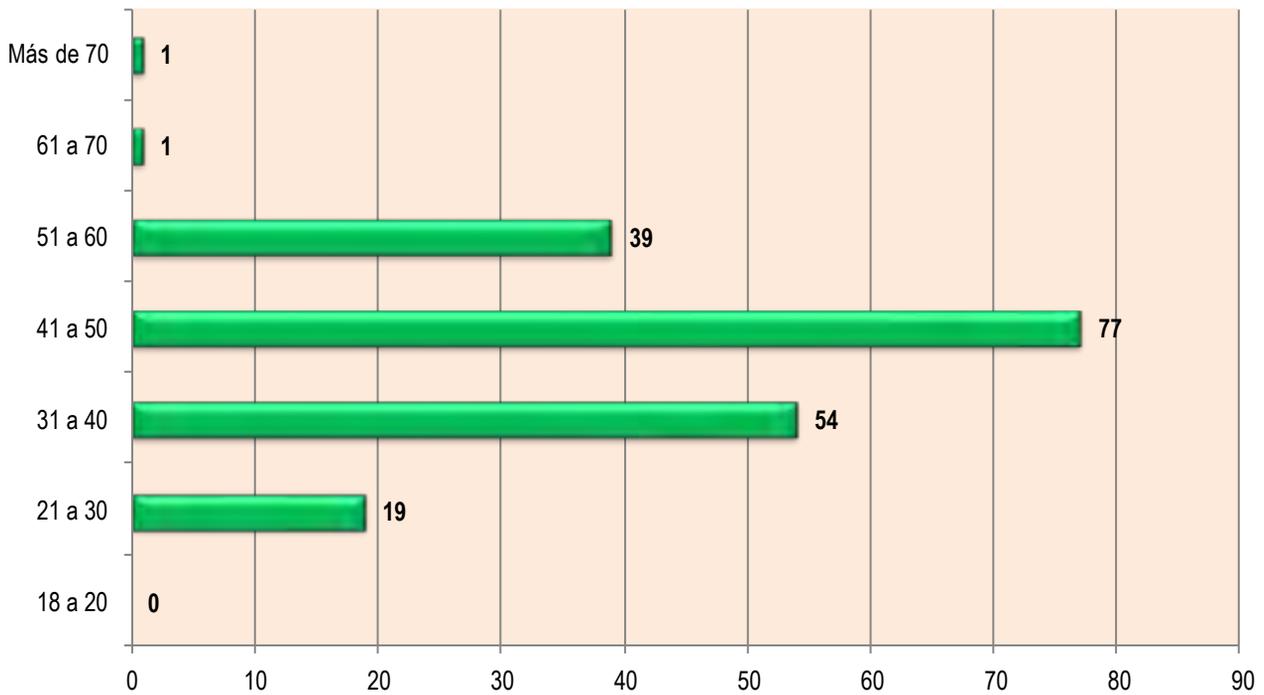


ANALISIS CUANTITATIVO

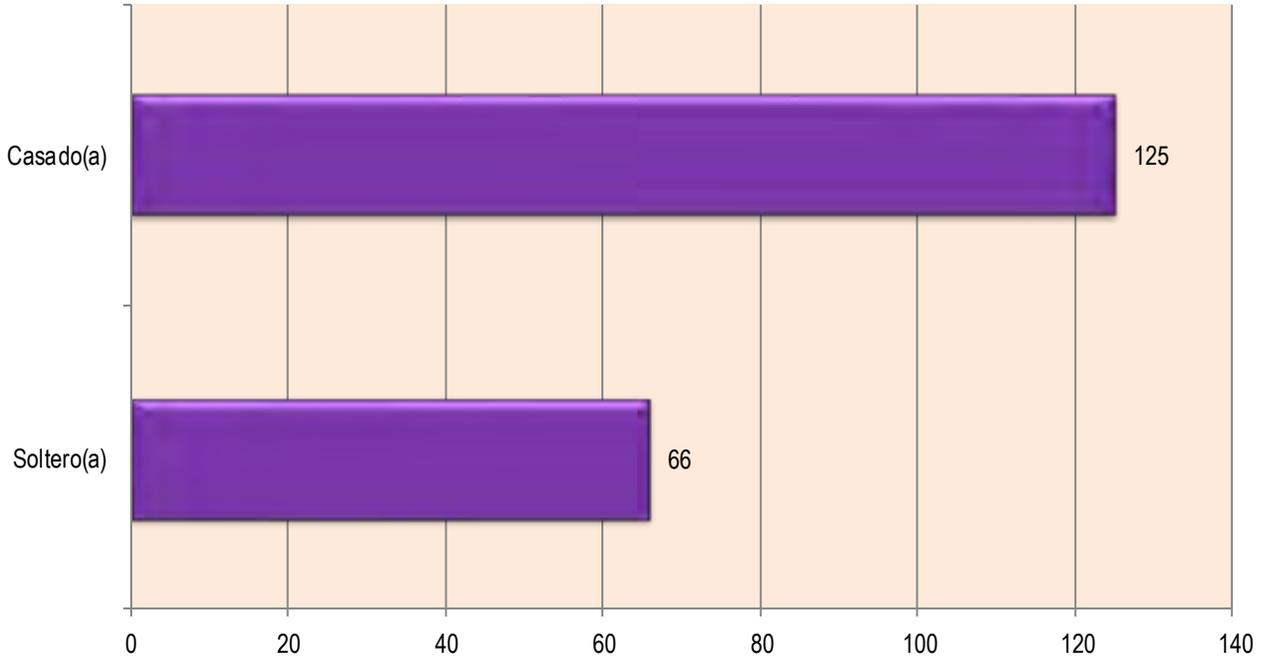
Género



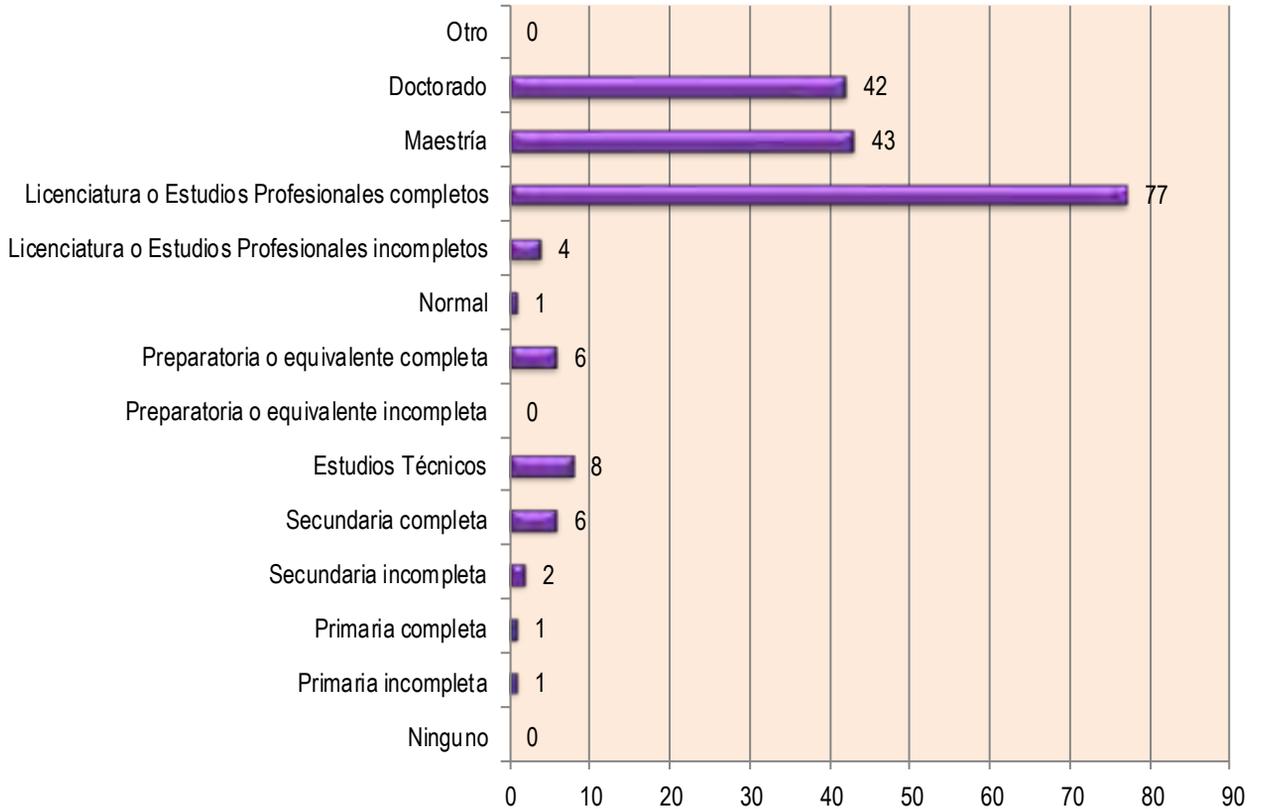
Edad



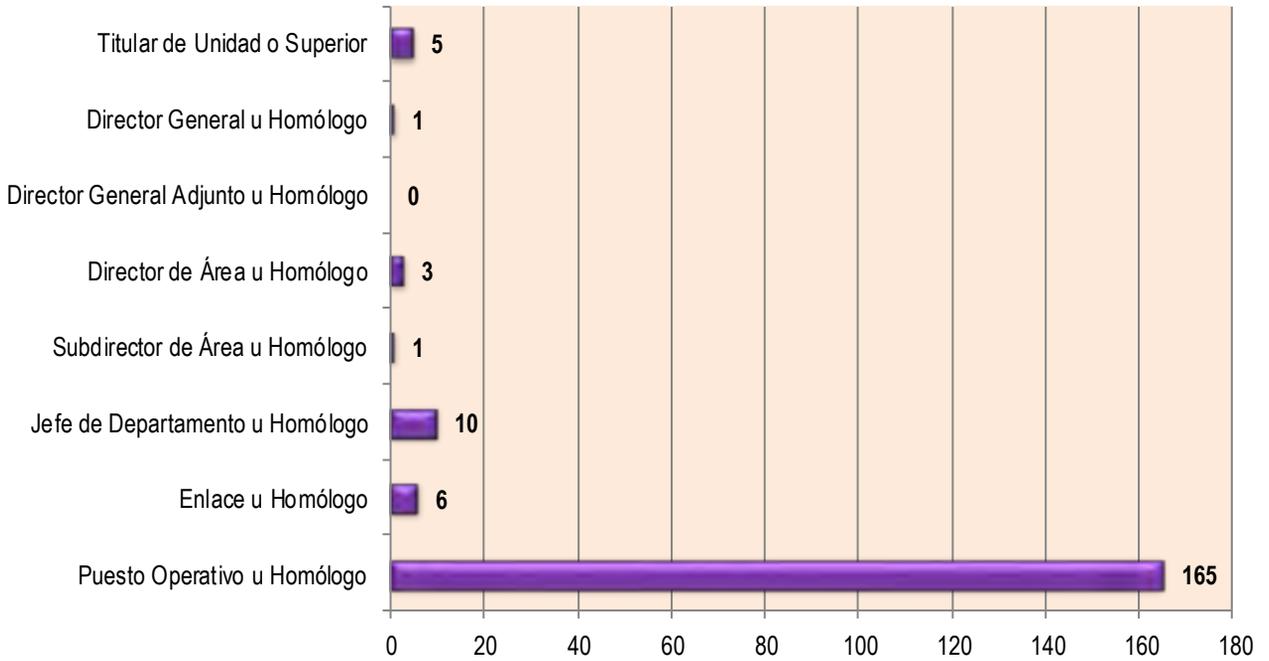
Edo. civil



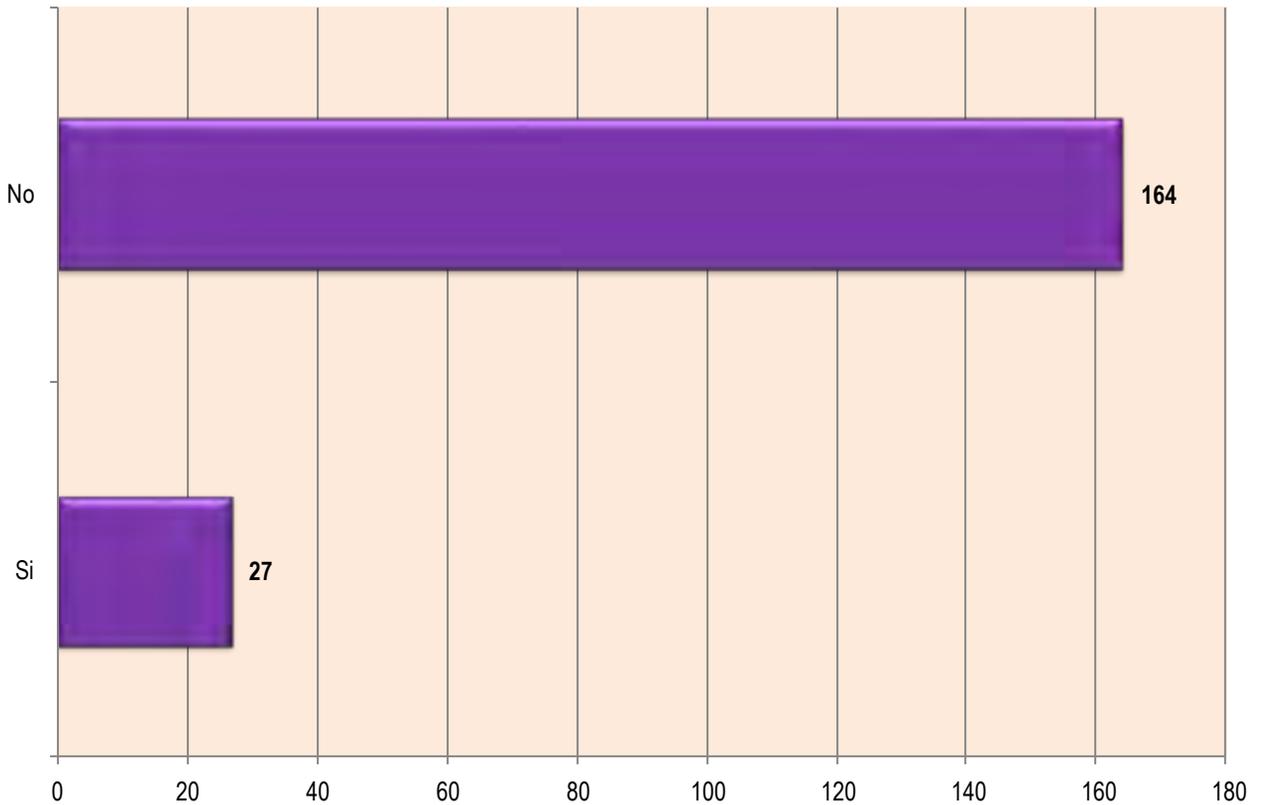
Nivel escolar



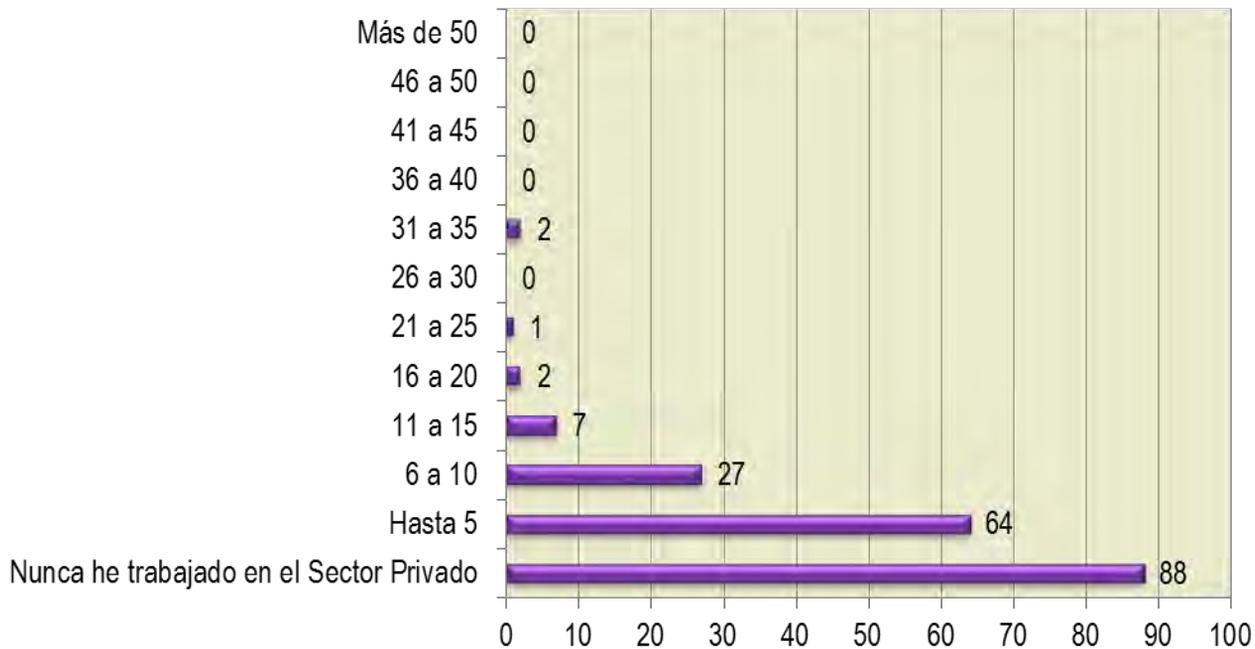
Nivel del puesto



Sistemas de Profesionalización



Años en iniciativa privada (IP)



FACTOR I / 2017



FACTOR II / 2017



FACTOR III / 2017



FACTOR IV / 2017



FACTOR V / 2017



FACTOR VI / 2017



FACTOR VII / 2017



F A C T O R V I I I / 2017



F A C T O R I X / 2017



F A C T O R X / 2017



F A C T O R X I / 2017



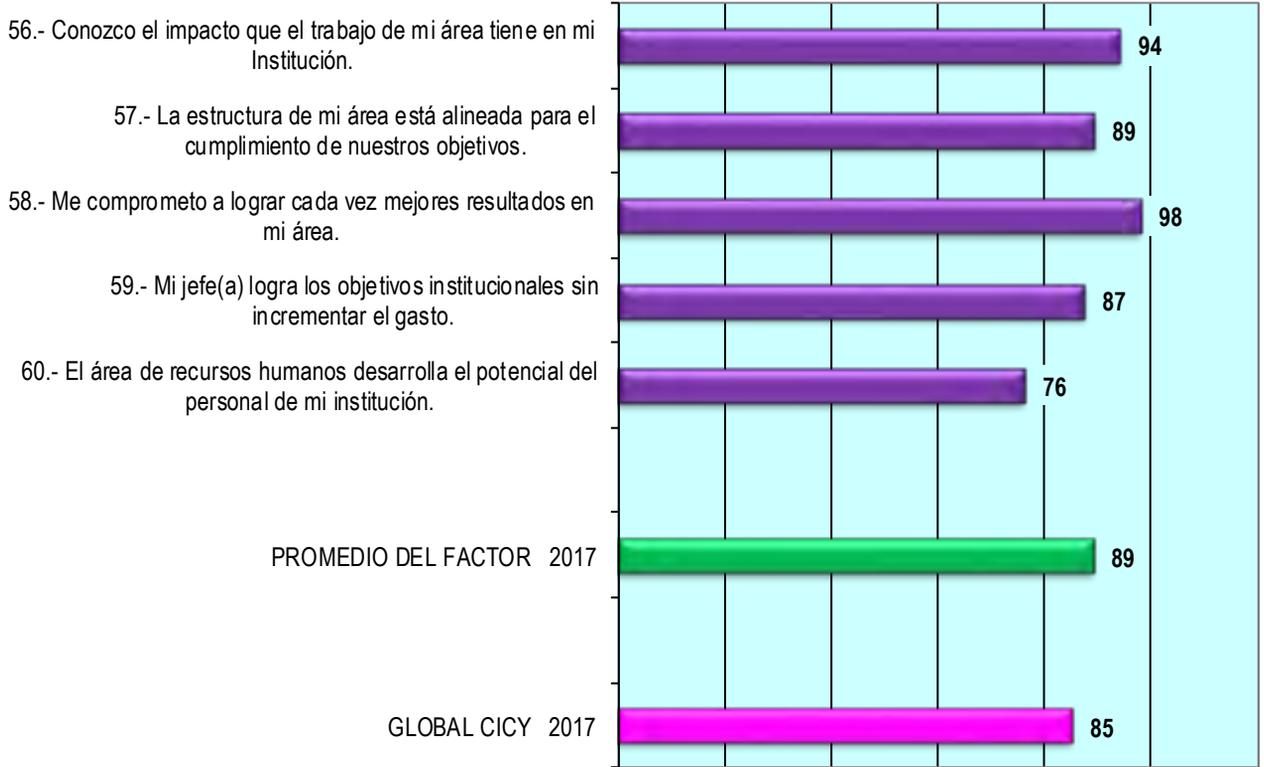
F A C T O R X I I / 2017



F A C T O R X I I I / 2017



F A C T O R X I V / 2017



F A C T O R X V / 2017



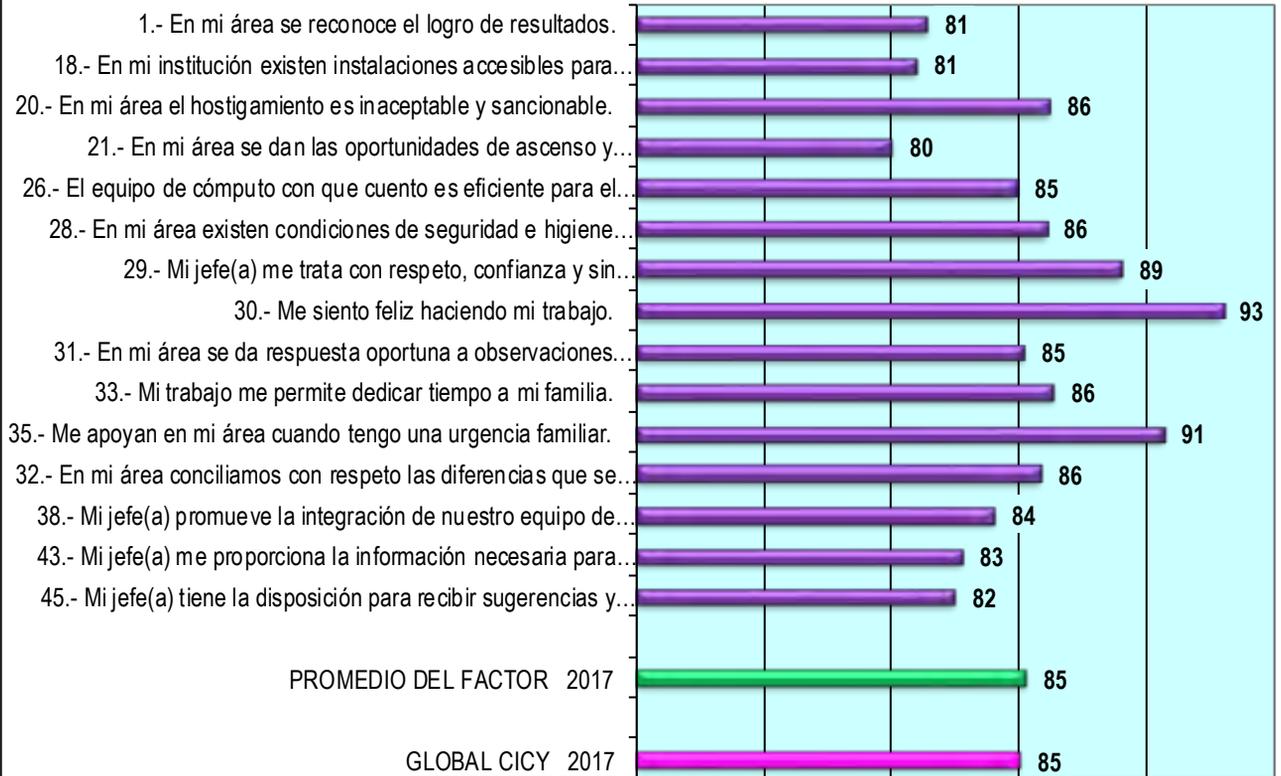
F A C T O R X V I I / 2 0 1 7



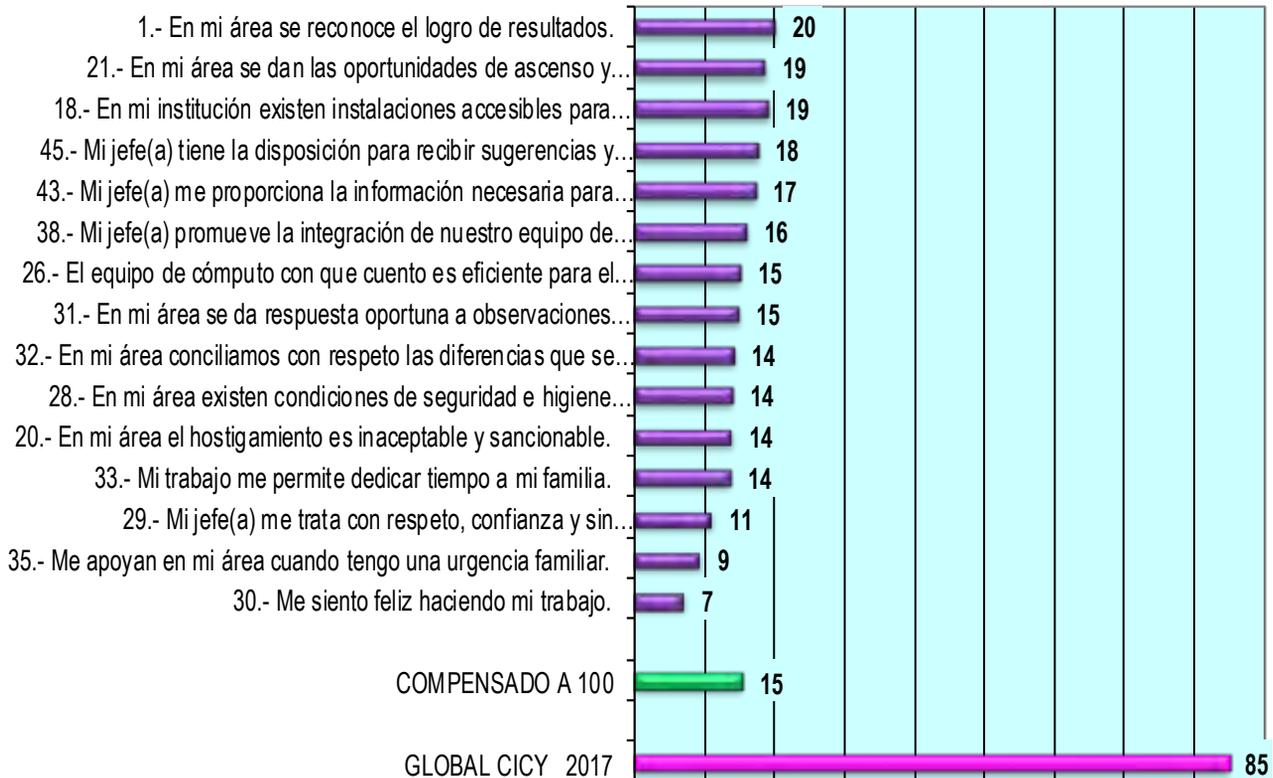
F A C T O R X V I I I / 2 0 1 7



F A C T O R X I X / 2017



F A C T O R X I X / 2017



FACTOR XX / 2017



FACTOR XXI / 2017



F A C T O R XXII / 2017



F A C T O R XXIII / 2017



FACTOR XXIV / 2017



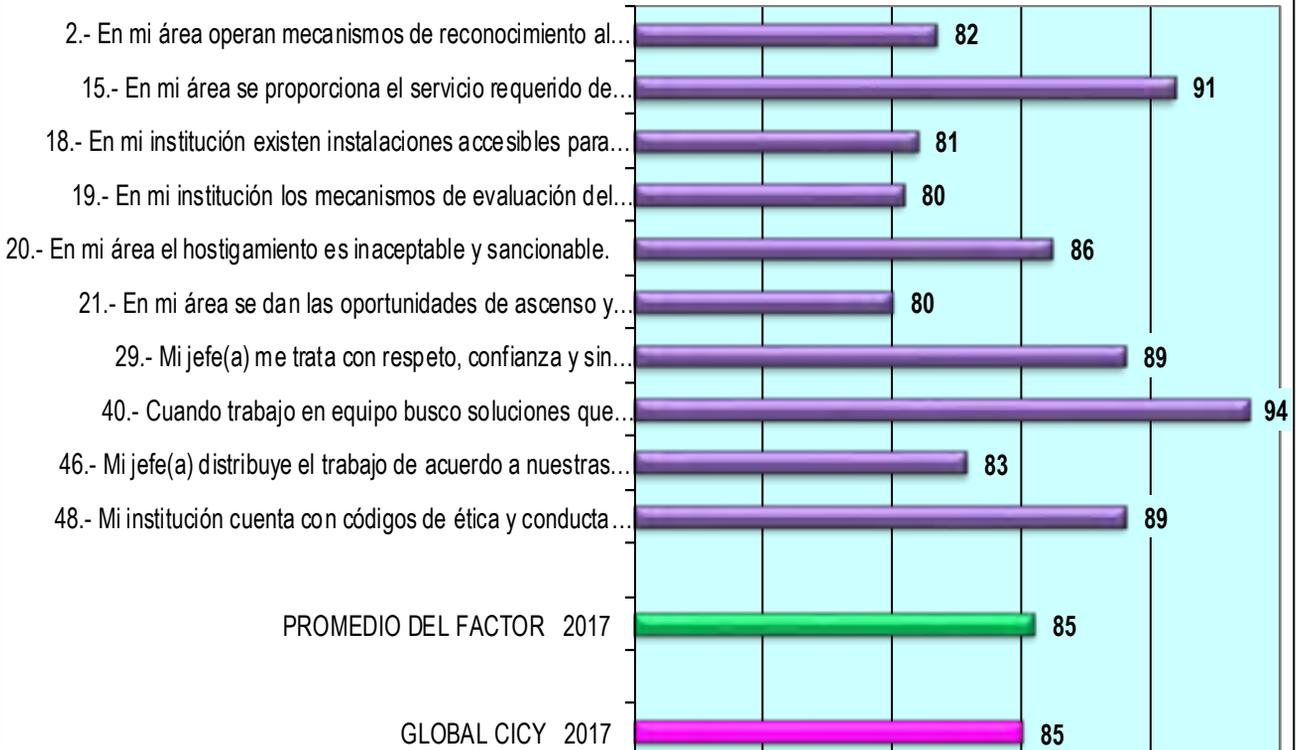
FACTOR XXV / 2017



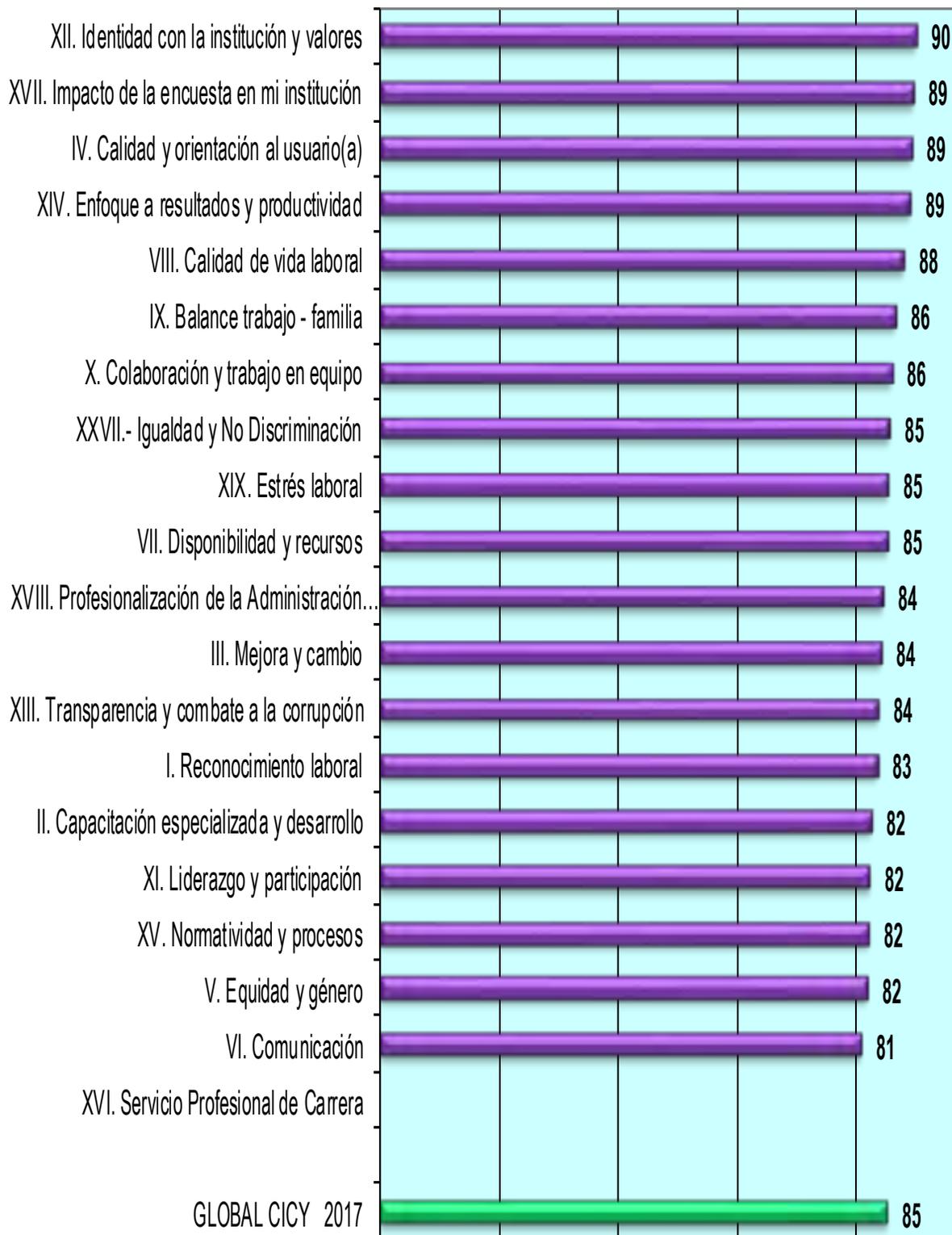
F A C T O R XXVI / 2017



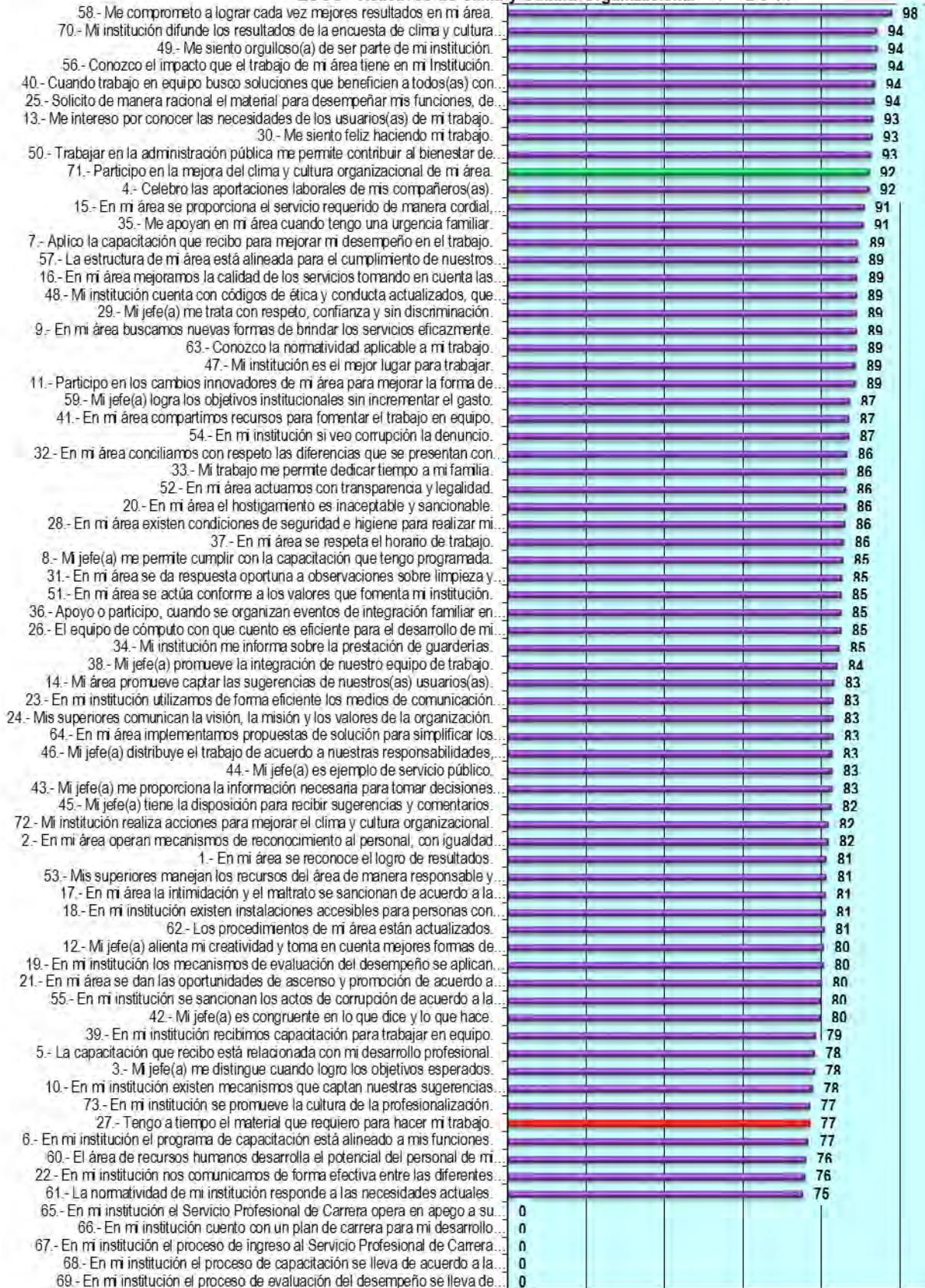
F A C T O R XXVII / 2017



ECCO - Factores de Clima y Cultura Organizacional CICY / 2017



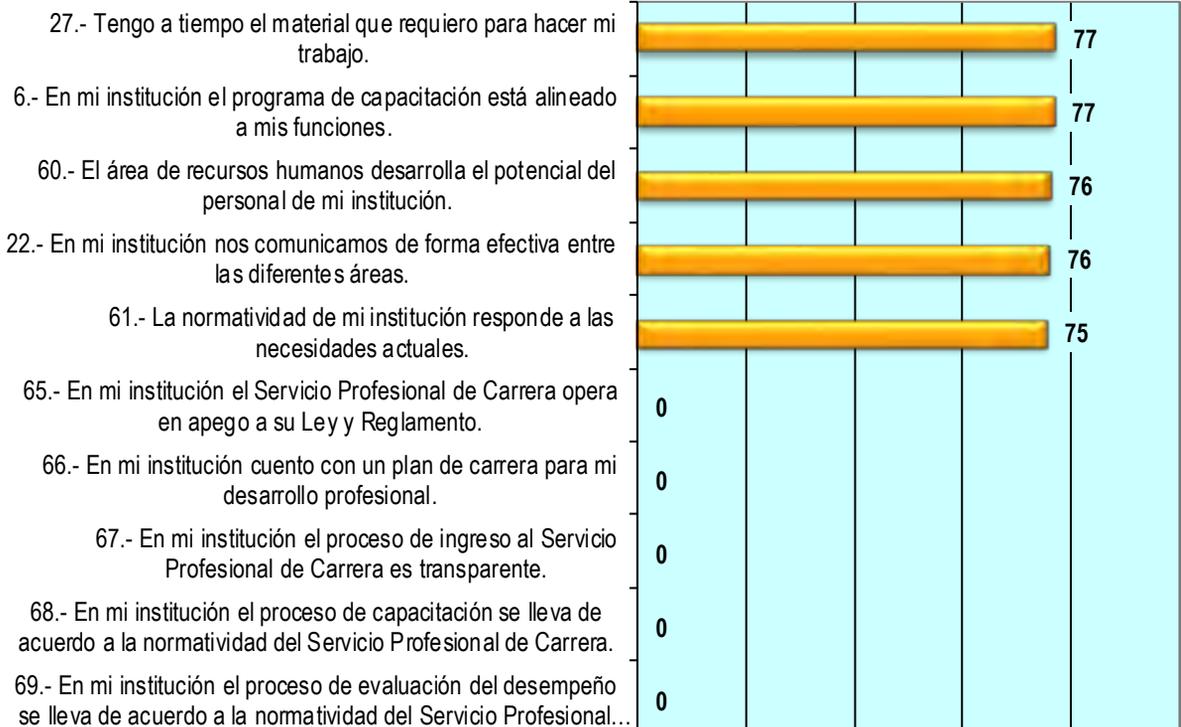
ECCO - Reactivos de Clima y Cultura Organizacional / 2017



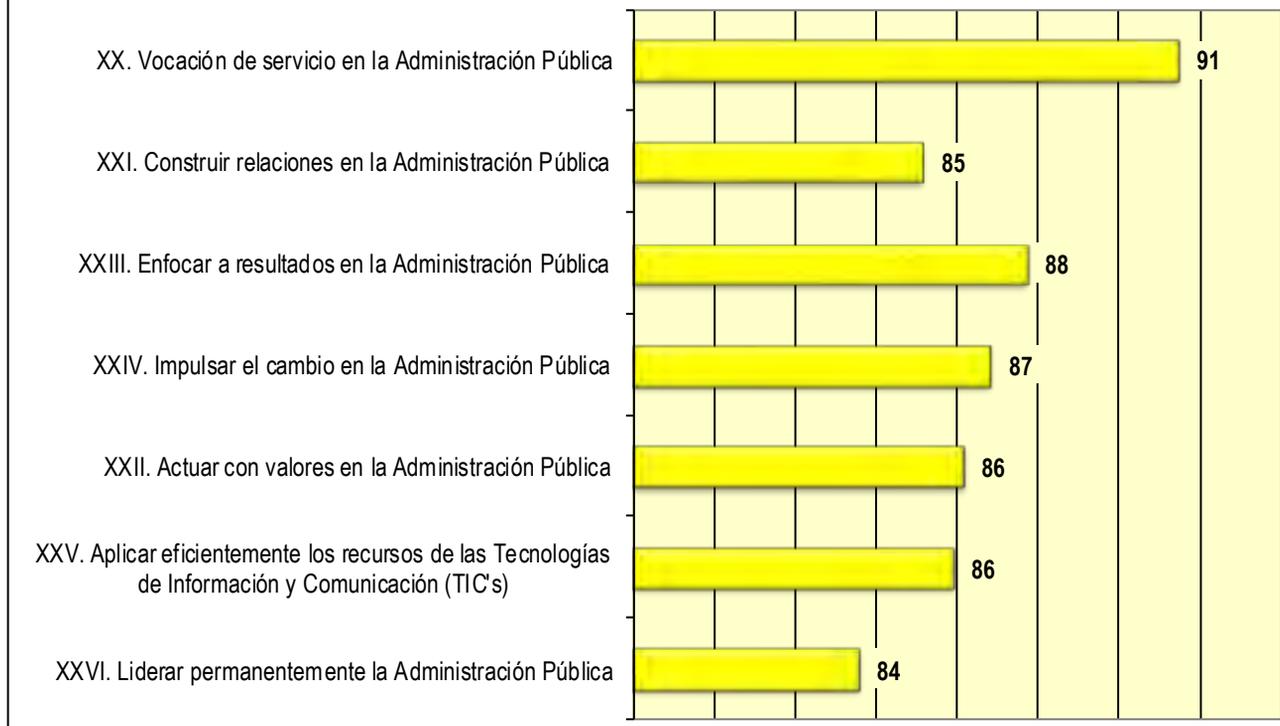
ECCO- LOS 10 REACTIVOS MEJOR CALIFICADOS DEL CICY / 2017



ECCO - LOS 10 REACTIVOS MENOS CALIFICADOS DEL CICY / 2017



ECCO - Percepción sobre Competencias / 2017



ECCO - 37 FER (APF) / 2017

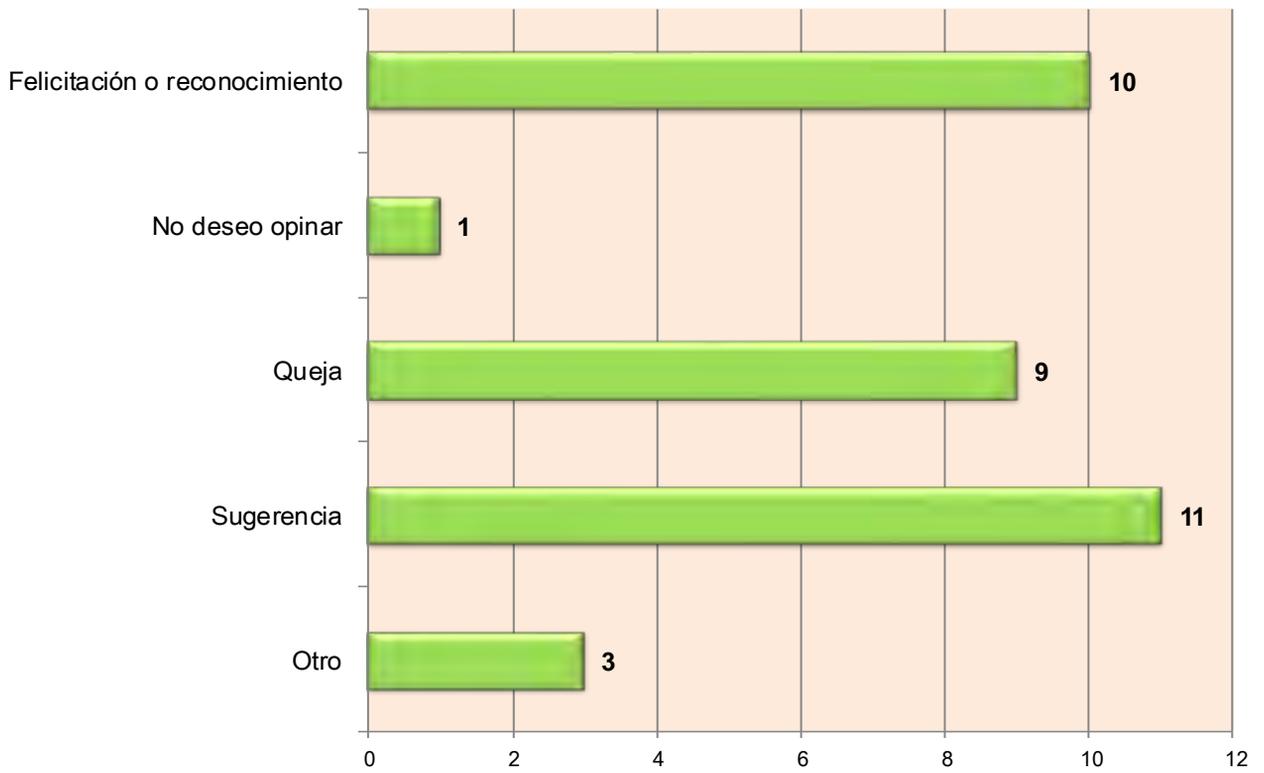






ANALISIS CUALITATIVO

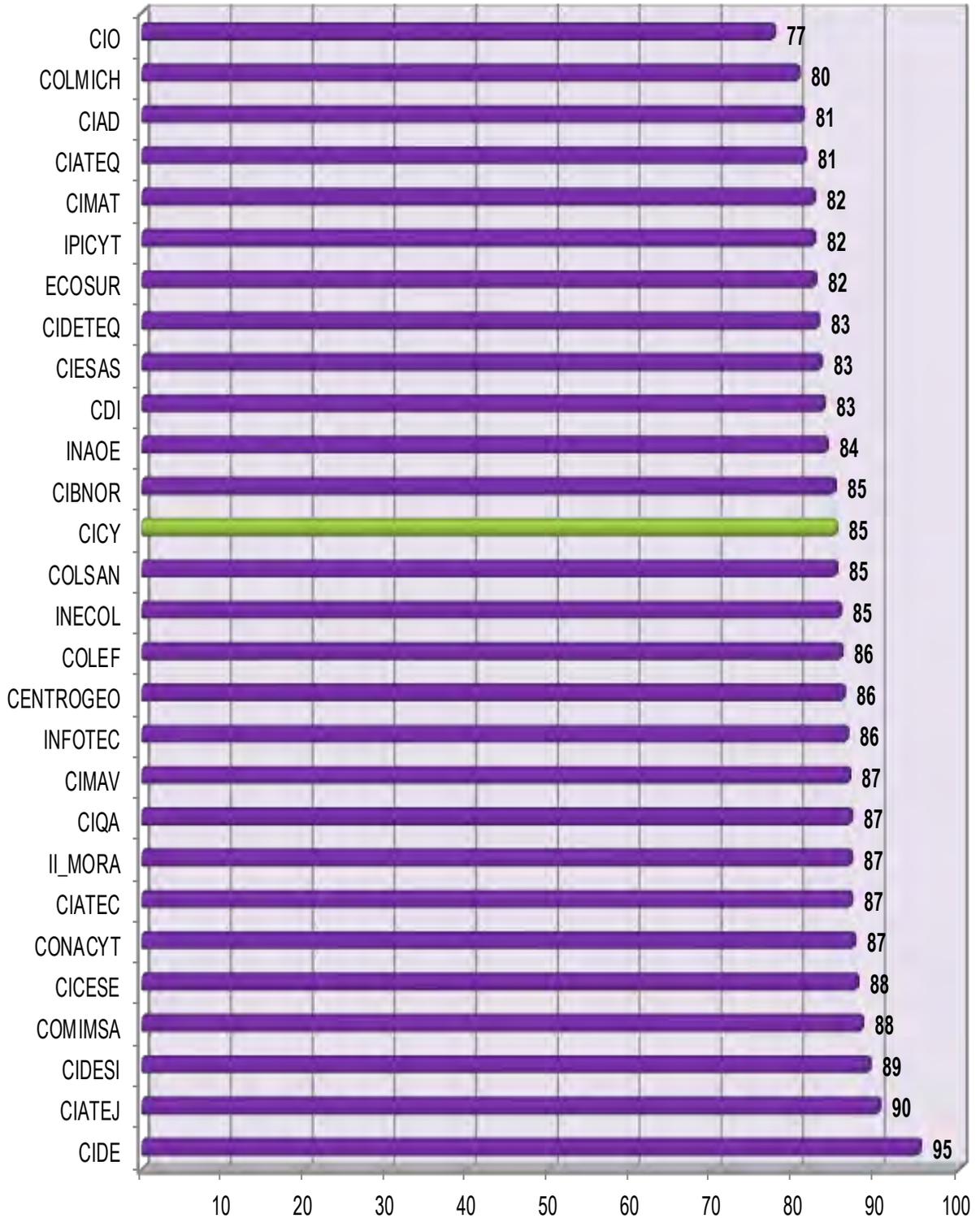
ECCO - Resultados de comentarios y sugerencias CICY



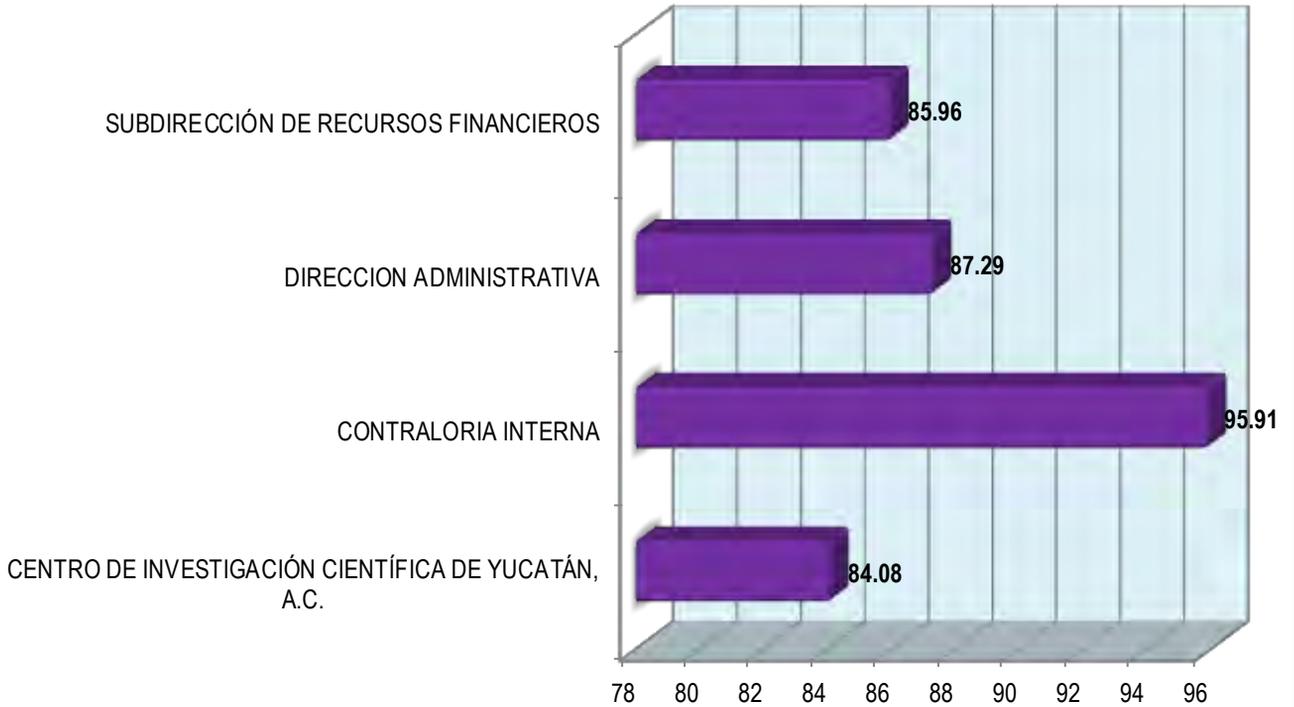


ANALISIS COMPARATIVO

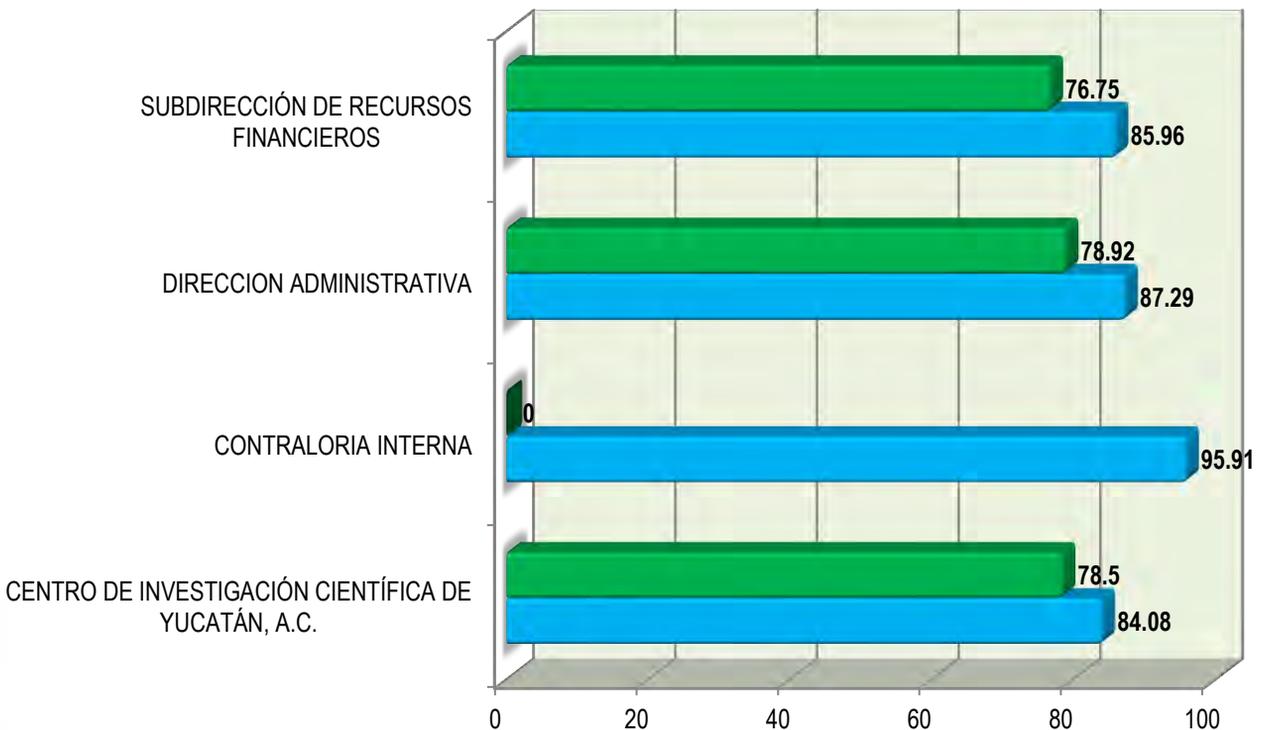
CALIFICACIONES POR INSTITUCION RAMO 38



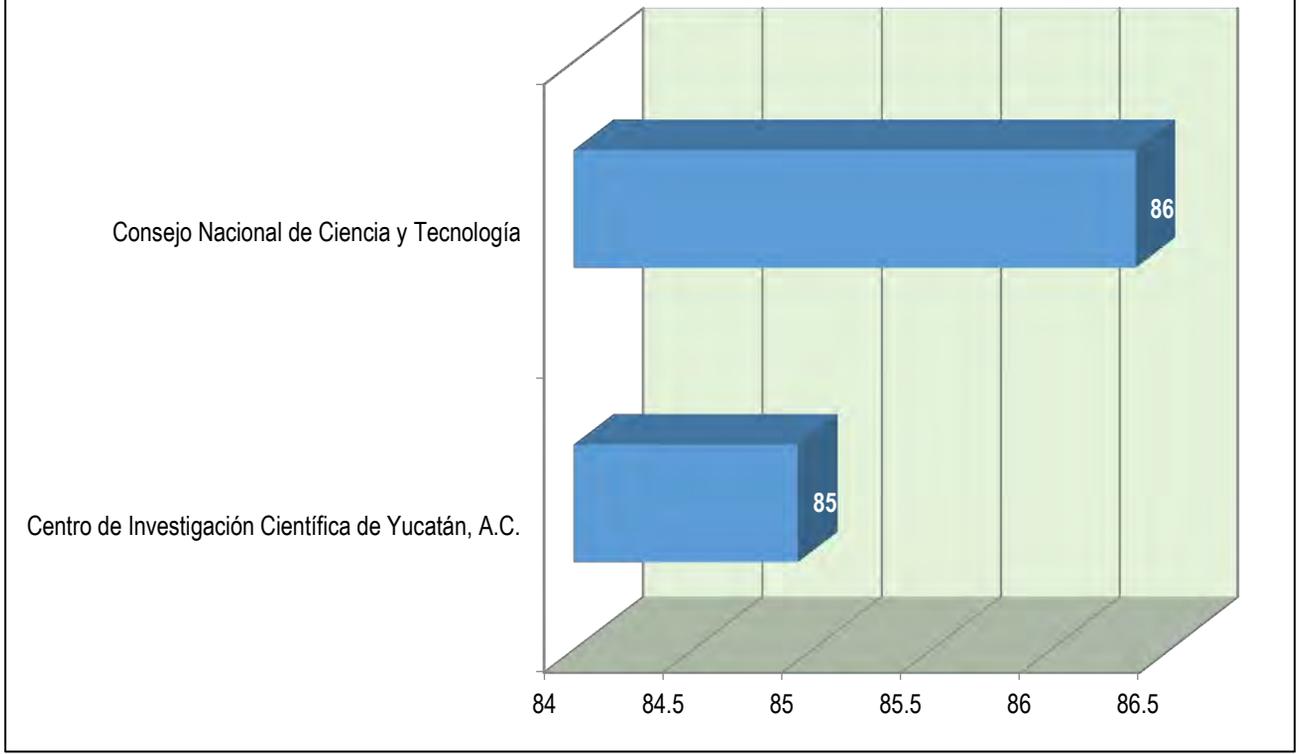
REPORTE GLOBAL POR AREA



REPORTE GLOBAL POR AREA ■ 2016 ■ 2017



Comparación del CICY con CONACYT



GLOBAL CICY POR AÑOS

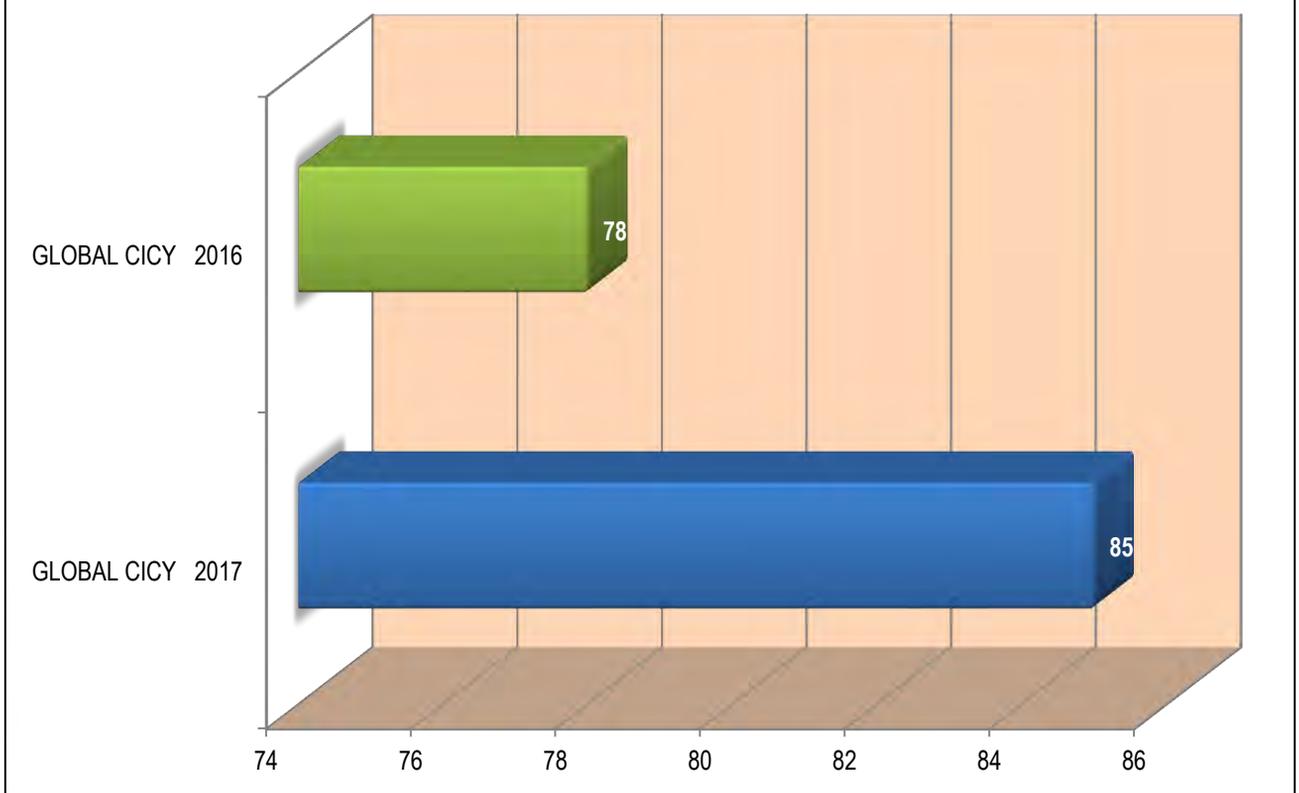
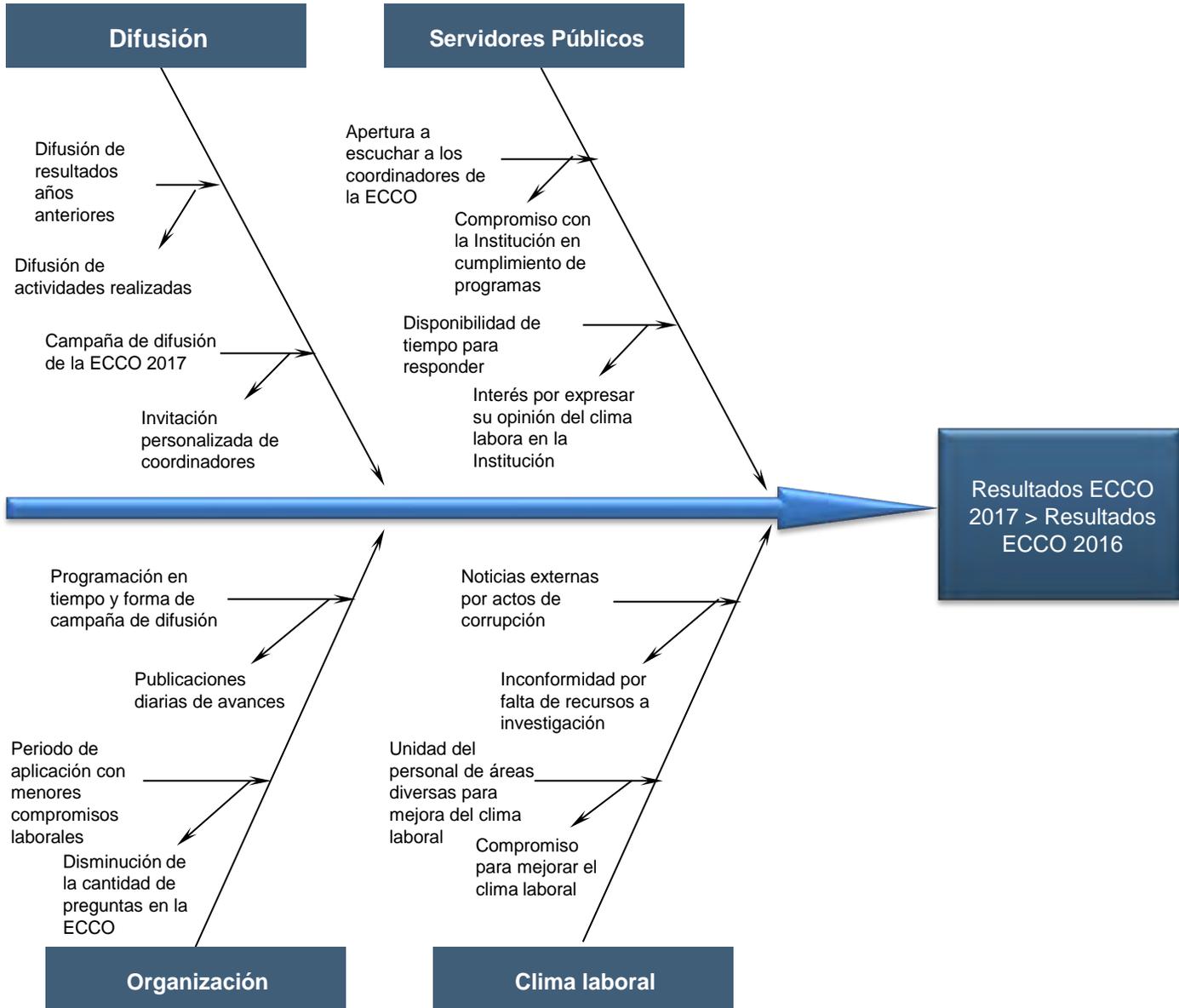


Diagrama de Ishikawa



Conclusiones:

El personal de la Institución tuvo una mayor participación en la ECCO 2017 a comparación del año 2016 debido a su compromiso con la Institución y a la planeación que se hizo para invitar al personal a que participe, al tener una mayor participación te permite tener resultados más reales y propició a que se obtuviera una calificación de 85 que es mayor al 78 del año 2016.

A pesar de los resultados se debe continuar mejorando en la estrategia de difusión para incrementar la participación y realizar las acciones correspondientes para incrementar los resultados positivos.



EFFECTIVIDAD DE ULTIMA ECCO

ACCIONES DE MEJORA	ACCIONES DE MEJORA CUMPLIDAS	***EFECTIVIDAD PTCCO 2017
8	8	100%



DEFINICION DE OBJETIVOS ESTRATEGICOS



Mérida, Yucatán a 14 de marzo de 2018
DA/009R/18

Ing. Cesar Antonio Osuna Gómez
Titular de la Unidad de Políticas
De Recursos Humanos de la APF
Presente.

Por medio del presente documento le informo que el día de hoy se estará enviando de manera electrónica el Plan de Prácticas de Transformación del Clima y Cultura Organizacional 2018, con base en los resultados de la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2017. De igual manera, dichos resultados serán entregados por paquetería al Lic. Jorge Cedillo Navarro y a la Lic. Norma Lourdes Huerta Barrón en tiempo y forma.

Sin otro particular, quedo a sus órdenes y aprovecho para enviarle un cordial saludo.

Atentamente



M.A. Lesvia del Carmen Chale Novelo
Directora Administrativa



C.P. Melina Guadalupe Tito Sánchez - Jefe del Departamento de Recursos Humanos

	Ramo	38- Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología
	UR Siglas	90Q
	UR Nombre	90Q - Centro de Investigación Científica de Yucatán, A.C.
	Códigos de Ramo - UR	38 - 90Q
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Práctica	1° Factor relacionado	2° Factor relacionado	3° Factor relacionado	Impacto
1	4 - Realizar campaña de difusión electrónica de los resultados de la ECCO 2017 y las PTCCO 2016 para informar al personal sobre las acciones a realizar	1- Estratégica	Se difundirá vía electrónica los resultados de la ECCO 2017 y las PTCCO 2016 para informar al personal sobre las acciones a realizar	1- Todo el personal	14/03/2018	02/04/2018	25/05/2018	Se publicarán los resultados en la revista electrónica e Intranet, 1 vez al mes	63 - Transparencia	80 - Rendición de Cuentas		Alto
2	3 - Realizar reuniones de trabajo entre jefes de departamento para revisar los procesos y el funcionamiento de las diversas áreas a su cargo	1- Estratégica	Se organizarán reuniones de trabajo para mejorar la gestión de los jefes de área con el personal a su cargo y eficientar el funcionamiento de los mismos	3- Mandos Medios	14/03/2018	02/04/2018	15/12/2018	Se realizarán reuniones mensuales para mejorar el funcionamiento de las diversas áreas a su cargo	59 - Liderazgo			Medio
3	2 - Impartir cursos de capacitación sobre tecnologías de la información para el personal con rezago educativo en la institución	2- Operativa	Capacitar al personal con rezago educativo en tecnologías de la información	5- Operativos	14/03/2018	04/05/2018	28/09/2018	se aplicaran 2 cursos prácticos sobre tecnologías de la información	2 - Capacitación especializada y desarrollo			Bajo
4	1 - Impartir cursos de capacitación en temas de igualdad y no discriminación para sensibilizar al personal en temas de género	2- Operativa	Sensibilizar al personal de la institución en temas de equidad de género	11- Mandos Medios y Operativos	14/03/2018	07/05/2018	31/10/2018	se aplicaran 5 cursos en línea sobre temas de género	5 - Equidad y género			Bajo

5	5 - Realizar visitas a las diversas áreas de la Institución para procurar el acercamiento de Recursos Humanos con el personal del CICY como medida de mejora	2- Operativa	Que los integrantes del Departamento de Recursos Humanos realicen visitas a las Unidades y Direcciones de investigación para tratar temas de interés para detectar áreas de oportunidad en dichas áreas	11- Mandos Medios y Operativos	14/03/2018	18/05/2018	31/10/2018	Que el personal de RH se reúna con directivos o representantes de por lo menos 2 Unidades de investigación para mejorar detectar puntos a mejorar	10 - Colaboración y trabajo en equipo			Bajo
6	6 - Realizar campaña de difusión de los cursos de asistencia y apoyo para casos de hostigamiento y acoso sexual y no discriminación	1- Estratégica	Se difundirá de manera electrónica los cursos de asistencia y apoyo para casos de hostigamiento y acoso sexual y no discriminación	1- Todo el personal	14/03/2018	05/03/2018	19/12/2018	Se realizarán publicaciones mensuales en la revista electrónica del CICY	63 - Transparencia	6 - Comunicación		Alto
7	7 - Realizar campaña de difusión electrónica del Código de Conducta y del Código de Ética para conocimiento de los servidores públicos	1- Estratégica	Se difundirá de manera electrónica del contenido del Código de Conducta y del Código de Ética para informar a los servidores público	1- Todo el personal	14/03/2018	25/02/2018	19/12/2018	Realizar 2 publicaciones mensuales en la revista electrónica Institucional de los contenidos del Código de Conducta y de Ética	12 - Identidad con la Institución y valores	13 - Transparencia y Combate a la corrupción		Alto
8	8 - Realizar actividades de integración para el personal de la Institución	1- Estratégica	Impartir pláticas de salud, campañas de salud, activación física, nutrición y eventos culturales para el personal de la Institución	1- Todo el personal	13/05/2018	12/03/2018	30/11/2018	Se impartirán 4 pláticas de salud, 3 campañas de salud, 2 actividades físicas y 3 eventos culturales de integración	8 - Calidad de vida laboral			Alto

Firma:

Nombre de Oficial Mayor o Equivalente: M.A. Lesvia del Carmen Chahú Nuvelo
 Fecha : 14 de Marzo de 2018

ECCO 2017

CENTRO DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA DE YUCATÁN A.C.

C.P. Marisol Guadalupe Pino Sánchez

Coordinadora de aplicación ECCO

Gustavo Adolfo Orozco

Asistente de la Coordinadora de la ECCO

9999259850 Ext. 276

recursos_humanos@cicy.mx

gustavo.adolfo@cicy.mx