RESUMEN DEL
INFORME DE GESTIÓN 2008-2013

DR. INOCENCIO HIGUERA CIAPARA

Mérida, Yucatán
10 de marzo de 2013

INFORME DE GESTIÓN 2008-2013
DR. INOCENCIO HIGUERA CIAPARA

RESUMEN

Este informe hace un recuento desde los orígenes del CICY en 1979 hasta la gestión del Dr. Inocencio Higuera Ciapara como Director General de la institución durante el periodo de 2008 a 2013, donde los principales logros se presentan año por año, con una estructura uniforme, a fin de poder realizar comparaciones. Al final incluye cinco anexos: 1) Plan Estratégico Institucional 2012-2015, 2) Informe de Autoevaluación 2012, 3) Presentación del Informe 2012 al Comité Externo de Evaluación (CEE), 4) Dictamen del CEE sobre el Informe 2012, y 5) Eventos 2008-2013.

En resumen, de 2008 a 2012, se observan incrementos en los siguientes aspectos: personal CyT de 206 a 228 (investigadores de 72 a 80, ingenieros 18 y técnicos de 116 a 130); personal CyT con doctorado de 72 a 91; investigadores en el SNI de 0.85 a 0.93 iniciando 2013 y promoción de nivel; proyectos por investigador de 0.63 a 1.48; nuevas líneas de investigación de 17 a 21, destacando 6 proyectos FORDECYT; artículos arbitrados por investigador de 0.92 a 1.75; programas de posgrado en el PNPC de 5 a 8; graduados de posgrado por investigador de 0.64 a 0.91; eficiencia terminal de posgrado por arriba de la requerida por el PNPC; alumnos graduados en el mercado laboral del 33 al 82%; tesis de posgrado hacia el desarrollo socioeconómico del 28 al 61%; personal CyT docente en posgrado de 0.92 a 1.23; recursos autogenerados entre presupuesto fiscal recibido de 0.4 a 0.7; acciones de acercamiento de la CyT a la sociedad de 302 a 700.

También, destaca una mayor transferencia de conocimiento a través de 3 patentes otorgadas vigentes, 1 licenciada y 9 solicitadas; 1 diseño industrial solicitado; 3 secretos industriales en proceso; 8 variedades de chile habanero inscritas en SNICS, 6 certificadas, 4 licenciadas y 2 con título de obtentor; 2 clones de papaya inscritos en SNICS; 2 desarrollos tecnológicos y 15 derechos de autor transferidos.

Se crearon diversos espacios como el Comité de Innovación, la Unidad de Energía Renovable, la Maestría y el Doctorado en Ciencias en Energía Renovable, la Maestría en Ciencias del Agua, la Unidad de Vinculación y Transferencia de Conocimiento del Sureste SA de CV (Uvicsur), el Espacio de Cultura del Agua, el Laboratorio en Tabasco, la Oficina para la Protección de la Propiedad Intelectual (OPPI) y la Oficina de Transferencia de Tecnología (OTT).

Mejoró la oferta de servicios especializados ofrecidos por las unidades académicas, el Laboratorio Gembio y el Laboratorio de Metrología.

En la estructura organizacional se sustituyó a la Dirección Académica con cuatro Coordinaciones: Investigación, Docencia, Vinculación e Innovación, así como Planeación y Gestión.

La infraestructura fue fortalecida con la renovación del equipo de cómputo y telecomunicaciones, el nuevo edificio de docencia, la ampliación de la biblioteca y la planta piloto para extracción de coco en la sede principal, así como 11 proyectos en el Parque Científico Tecnológico de Yucatán.

En general, el Dr. Higuera Ciapara y su equipo de trabajo promovieron la excelencia académica con pertinencia social.