



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE
PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS DEL CICY



Ricardo
2022 Flores
Año de
Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Índice

Índice
Introducción
Programa Anual de Trabajo 2022



2022 **Ricardo Flores Magón**
Año de
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Introducción

El comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Centro de Investigación Científica de Yucatán A.C., tiene establecido en el ACUERDO por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, como una de sus obligaciones y atribuciones generales, la elaboración y presentación de su Programa Anual de Trabajo durante el primer trimestre de cada año en los términos que determine la Secretaría, así como, la aprobación del mismo se debe realizar en la primera sesión del año.

El PAT 2022 se basa en 5 temas, en los que se consideran 10 indicadores, y se establecen 16 actividades, y fue desarrollado por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) para comunicar a los Comités de Ética (CEI) las actividades que serán evaluadas en el año 2022.

El PAT 2022 contiene actividades en las que se le da seguimiento a las actividades ejecutadas en años anteriores.



2022 Flores
Año de Magón
PRECURSOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



GOBIERNO DE
MÉXICO



Programa Anual de Trabajo 2022

No	Indicador	Tema	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin
1	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	i) Capacitación	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.	El porcentaje de personas servidoras públicas del CICY A.C. que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022
2					Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022
3	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.		Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el CICY A.C. son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022
4	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión	ii) Difusión de los temas de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del CICY en materia de ética pública y conflicto de intereses.	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos del Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022
5					Desarrollar materiales e contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



No	Indicador	Tema	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin
6	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de intereses	iii) Atención a denuncias en materia de Ética, Integridad Pública y Conflictos de Interés	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética del CICY por cualquier ciudadano o ciudadana.	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética del CICY son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	03/01/2022	02/12/2022
7	Indicador general de eficacia en la atención de denuncias				Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	03/01/2022	29/04/2022
8			Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética del CICY.	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsa en la materia.	01/02/2022	30/12/2022
9					Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	30/12/2022
10	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés		Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE del CICY.	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE del CICY, han tenido al menos una acción de seguimiento.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	02/05/2022	02/12/2022

Handwritten signatures and initials are present on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



No	Indicador	Tema	Objetivo	Meta	Actividad	Fecha inicio	Fecha Fin
11	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	iv) Operación del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en el CICY.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022
12					Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022
13					Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022
14	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.		Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos del CICY.	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del CICY.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022
15	Indicador general de eficacia en la implementación de controles para riesgos de integridad	v) Mejora de Procesos	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del CICY.	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del CICY.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022
16	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses		Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.	01/02/2022	31/10/2022

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Javier', 'P. D.', and 'W.B.']



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



CICY

Lista de miembros del CEPCI

jueves 10 de marzo de 2022

Integrantes	Calidad	Firma
M.A. Lesvia del Carmen Chale Novelo	Presidente	
C.P. Mayra Leticia Alcocer Franco	Suplente de la Presidenta	
Lic. Fátima del Rocío Ceballos López	Secretaría Ejecutiva	
Dra. Luz María del Carmen Calvo Irabien	Miembro Electo Titular: Representante de Investigadores	
Dr. Jorge Alonso Uribe Calderón	Miembro Electo Suplente: Representante de Investigadores	
M.C. Miguel Angel Fernandez Barrera	Miembro Electo Titular: Representante de Ingenieros	
Ing. Carlos Alejandro Chuc González	Miembro Electo Suplente: Representante de Ingenieros	
C.P. Sandra Esmeralda Lugo May	Miembro Electo Titular: Representante de Técnicos	
I.Q.I. Alberto Cortes Velázquez	Miembro Electo Suplente: Representante de Técnicos	
M.E.D. Fabiola Escalante Erosa	Miembro Electo Titular: Representante de Técnicos	
Biol. Verónica Limones Briones	Miembro Electo Suplente: Representante de Técnicos	



GOBIERNO DE
MÉXICO



CONACYT
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología



Integrantes	Calidad	Firma
C.P. Yamila Cárdenas Medina	Miembro Electo Titular: Representante de Administrativos.	
C. Landy del Socorro Rodríguez Solís	Miembro Electo Suplente: Representante de Administrativos	
C. Verónica Vera Solís	Miembro Electo Titular: Representante de Administrativos	
C. Nery Alejandra Arceo García	Miembro Electo Suplente: Representante de Administrativos	
Gustavo Adolfo Orozco	Secretario Técnico	
Lic. Krisna Massiel Campbell Marín	Secretaria Técnica Suplente	
Lic. José Luis Naranjo Bobadilla	Representante Titular del OIC	
Lic. Vianey Georgina Martín Poot	Representante Suplente del OIC	
Lic. Alejandra Cortés Alonso	Asesora Jurídica	

8