

No. DE INVENTARIO 5697

FECHA DE INGRESO 22062009

LE DE FACULTA Donación

PROVEEDOR

## INDICE

Mensaje de la Presidenta del Instituto Nacional de las Mujeres	6
Mensaje del Secretario de la Función Pública	8
Resumen Ejecutivo	10
Introducción	12
Sección I. Marco Normativo	16
Sección II. Marco Conceptual	20
Importancia de la inclusión de la perspectiva de género en la cultura institucional	30
Filosofía humanista del PCI	31
Ética del PCI	32
La cultura institucional desde la perspectiva de género	33
Sección III. La función globalizadora de la Secretaría de la Función Pública: una tarea clave para lograr la igualdad	36
Consideraciones para diseñar, implantar y monitorear el cambio en la cultura institucional desde una perspectiva de género	40
Sección IV. Resultados de la aplicación y análisis del Cuestionario de Cultura Institucional en la APF	42
Características	42
Resultados sobre el perfil sociodemográfico de la Administración Pública Federal	45

6	Resultados de los factores del cuestionario de cultura institucional con perspectiva de género en la Administración Pública Federal	41
8		
10	Política nacional y deberes institucionales	410
12		
16	Clima laboral	410
20		
23	Comunicación incluyente	411
26		
29	Selección de personal	411
32		
34	Salarios y prestaciones	411
37		
39	Promoción vertical y horizontal	411
41		
43	Capacitación y formación profesional	411
46		
48	Corresponsabilidad entre la vida laboral, familiar, personal e institucional	411
51		
53	Hostigamiento y acoso sexual	412
56		
58	Sección V. Objetivos estratégicos, estrategias, líneas de acción e indicadores	412
61		
63	Intersectorialidad	412
66		
68	Actores y funciones	412
70		
72	Anexo 1. Siglas y acrónimos	413
74		
76	Anexo 2. Glosario	413
78		
80	Anexo 3. Consideraciones para la implantación del PCI al interior de las instituciones de la APF	413
82		
84		